


IMPRESA TRE COLLI S.p.A.	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	ED. N. 01 REV N. 00 DATA 15/07/2024 Pag. 1 di 2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Impresa Tre Colli S.p.A. adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quelle di sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

La Direzione Aziendale riconosce la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte professionali senza che esse diventino oggetto di discriminazione. Lo scopo ultimo delle politiche relative alle pari opportunità è infatti di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento dei pregiudizi e delle condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

La società intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- Rafforzare il concetto di pari opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione degli uomini;
- Dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;
- Promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali;
- Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali in una dimensione economica e sociale;
- Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;
- Promuovere la parità dei diritti sociali da parte di uomini e donne;
- Contribuire al miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
- Monitorare la presenza delle politiche di pari opportunità nelle attività comunitarie che hanno influenza nella vita di tutti i giorni;
- Promuovere la parità dei diritti civili da parte di uomini e donne;
- Controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, introducendo eventualmente nuove normative;
- Promuovere i diritti delle donne;
- Contrastare la violenza a sfondo sessuale;
- Promuovere il superamento degli stereotipi;
- Sviluppare la tematica uomo-donna;
- Superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne ed esterne e nei processi di comunicazione.

IMPRESA TRE COLLI S.p.A.	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	ED. N. 01 REV N. 00 DATA 15/07/2024 Pag. 2 di 2

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Impresa Tre Colli S.p.A. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica per la parità di genere è:

- Definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE;
- Comunicata e diffusa all'interno di Impresa Tre Colli S.p.A. ed alle proprie parti interessate;
- Oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale, per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;
- Revisionata e/o confermata periodicamente (almeno una volta all'anno) sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- Coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative, di sostenibilità e di genere.

La Direzione Aziendale ha assegnato risorse, responsabilità ed autorità adeguate al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

L'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere è affidata al Comitato per la Parità di Genere ed al Rappresentante della Direzione Aziendale incaricato.

La presente politica, disponibile sul sito di Impresa Tre Colli S.p.A., viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Fidenza, lì 15/07/2024

Impresa Tre Colli S.p.A.

Il Presidente

Persegona Luigino

