

Bilancio di Sostenibilità

2022

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Signori Stakeholder,

di seguito vi presentiamo il secondo bilancio di sostenibilità di Impresa Tre Colli, report che la società ha deciso di predisporre annualmente per mettere a disposizione dei propri portatori di interesse tutte le informazioni di tipo non finanziario legate agli aspetti economici, sociali e ambientali.

Trasparenza, attenzione all'ambiente e alla sostenibilità delle prestazioni e



ricerca della massima efficacia sono

caratteri che da sempre

contraddistinguono l'operato di Tre Colli.

Un approccio sistematico e meticoloso alla

propria attività, con valorizzazione della

compagine interna e con particolare

riguardo al rapporto con il cliente esterno.

È in questo contesto che si inserisce

l'attività di reportistica sulle tematiche

della sostenibilità che, Tre Colli ha adottato su base volontaria e che, anno dopo anno, in maniera trasparente, chiara e tempestiva, evidenzierà l'esito delle iniziative e degli impegni assunti e fornire una prospettiva futura attraverso i propri programmi di attività.

Per questo secondo anno di rendicontazione, Tre Colli ha provveduto ad aggiornare la propria analisi di materialità coinvolgendo gli stakeholder interni - soci e dipendenti - ed esterni - clienti, fornitori ed istituti di credito-. Ciò ha consentito di aggiornare le tematiche rilevanti, rendendole sempre più attuali al settore di attività.

Proprio su queste tre dimensioni è strutturato il documento qui esposto e, all'interno di ciascun capitolo saranno riportate – laddove possibile – informazioni legate al triennio 2020-2022. Tre Colli si propone inoltre – quale obiettivo di miglioramento di medio termine – di predisporre strumenti di rendicontazione sempre più approfonditi e dettagliati che consentano di ampliare la trattazione a sempre più indicatori previsti dalle linee guida adottate nel presente documento. L'Azienda ha avviato il processo di selezione del manager della sostenibilità, che ritiene di poter concludere entro l'anno corrente.

La nostra idea di sostenibilità non può prescindere dall'ambito sociale: il nostro personale, a cui riconosciamo i meriti di presenza, efficienza e competenza, è parte fondamentale del patrimonio aziendale. È compito e dovere dell'azienda assicurare loro il benessere -personale, lavorativo ed economico- nonché i migliori standard di sicurezza sul lavoro.

I risultati ottenuti nel 2021 sono stati sostanzialmente confermati anche nel 2022 in un percorso di crescita della Società che chiude l'esercizio con Ricavi per €uro 113.394.444,00 e un Margine Operativo Lordo di €uro 4.666.000,00.

Una gestione della Società sempre più efficiente unita alla massima attenzione verso i temi della sostenibilità e della sicurezza, la cura dei lavoratori e dei Committenti sono gli obiettivi da perseguire che Tre Colli si pone costantemente.

Siamo convinti che sia preciso dovere di chi opera con passione e senso di responsabilità, migliorare costantemente noi stessi, la vita dei nostri Committenti, la società e l'ambiente nel quale noi tutti viviamo e lavoriamo.

L'Impresa rivolge ancora un sentito ringraziamento a tutte le donne e uomini che quotidianamente prestano la loro attività in Azienda e che permettono di raggiungere risultati e nuovi ambiziosi obiettivi.

Si ringraziano infine Azionisti, tutti gli Stakeholder, i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale per il contributo e gli stimoli che alimentano la continua volontà di migliorarci.

IMPRESA TRE COLLI S.p.A.
Presidente
Gianfranco Persegona



SOMMARIO

Scopo e finalità	7
Approfondimento	8
L'identità	11
Chi siamo e la nostra storia	13
L'assetto istituzionale e la governance	14
La struttura organizzativa	16
La presenza sul territorio	18
Il disegno strategico e la gestione della sostenibilità	19
La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder	22
Analisi di materialità	25
Le certificazioni, i premi ed i riconoscimenti	30
Trasparenza, legalità e contrasto alla corruzione	34
Per il sociale	37
Le persone prima di tutto: dipendenti	39
Distribuzione dei dipendenti	40
Stabilità del posto di lavoro	41
La remunerazione e gli incentivi	42
Le attività di coinvolgimento dei dipendenti	43
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	44
Formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro	49
Sviluppo dei talenti e programmi di formazione	50
I clienti	52
I fornitori	56
La collettività	60
Per l'Ambiente	63
Gestione dei processi produttivi ed impatti ambientali	65
Produzione e consumi energetici diretti ed indiretti	67
Approvvigionamento e consumo idrico	69
Produzione e gestione dei rifiuti	69
Dimensione economica	73
Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali	75
L'efficienza gestionale e la redditività dell'attività	79
Il valore aggiunto creato e distribuito agli stakeholder	83
Obiettivi di miglioramento	85
Appendice	89
Indice analitico dei contenuti/Sintesi degli indicatori GRI	91
Indice analitico dei contenuti/Gli obiettivi di sviluppo sostenibile	94

SCOPO E FINALITÀ

Nota introduttiva e metodologica

Quello del 2022 è il secondo Bilancio di Sostenibilità di Impresa Tre Colli S.p.A. (di seguito, per brevità, anche Tre Colli, l'Impresa o, più in generale, l'Azienda o Società) e al suo interno sono rendicontate le informazioni relative al periodo che va dal 01/01/2022 al 31/12/2022, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2020-2022.

La scelta strategica è stata quella di redigere il Bilancio di Sostenibilità secondo i principi delle migliori prassi nazionali ed internazionali.

La struttura del documento e i suoi contenuti rispondono ai principi internazionali "GRI (Global Reporting Initiative) Standards" edizione ultima aggiornata ad ottobre 2021, secondo il livello "With Reference".

La determinazione del Valore Aggiunto e il suo Prospetto di riparto, ritenuto rilevante per misurare le ricadute economiche sui principali stakeholder della Società rispondono allo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è conforme alle richieste dall'Articolo 47 "Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC" del Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77: "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure". Inoltre, sebbene la Società non ne sia soggetta agli obblighi, il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto tenendo in considerazione le richieste del D.Lgs. 254/2016 per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario.

Infine, al suo interno, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) delle Nazioni Unite selezionati rispetto alle aree di importanza di Tre Colli, come meglio dettagliato di seguito.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con i temi risultati materiali dall'analisi svolta e il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di Tre Colli, escluse quindi sue eventuali società controllate, partecipate o ad essa collegate.

APPROFONDIMENTO

I sustainable development goals



Nel 2015, l'Assemblea Generale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite ha adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d'azione per le Persone, il pianeta e la prosperità. L'Agenda 2030 comprende 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile e 169 traguardi, il cui fine è quello di stimolare interventi in aree di importanza cruciale per l'umanità e il pianeta.

L'Agenda 2030 è basata su cinque concetti chiave (le cosiddette "P" dello Sviluppo Sostenibile): Persone, Prosperità, Pace, Partnership e Pianeta.

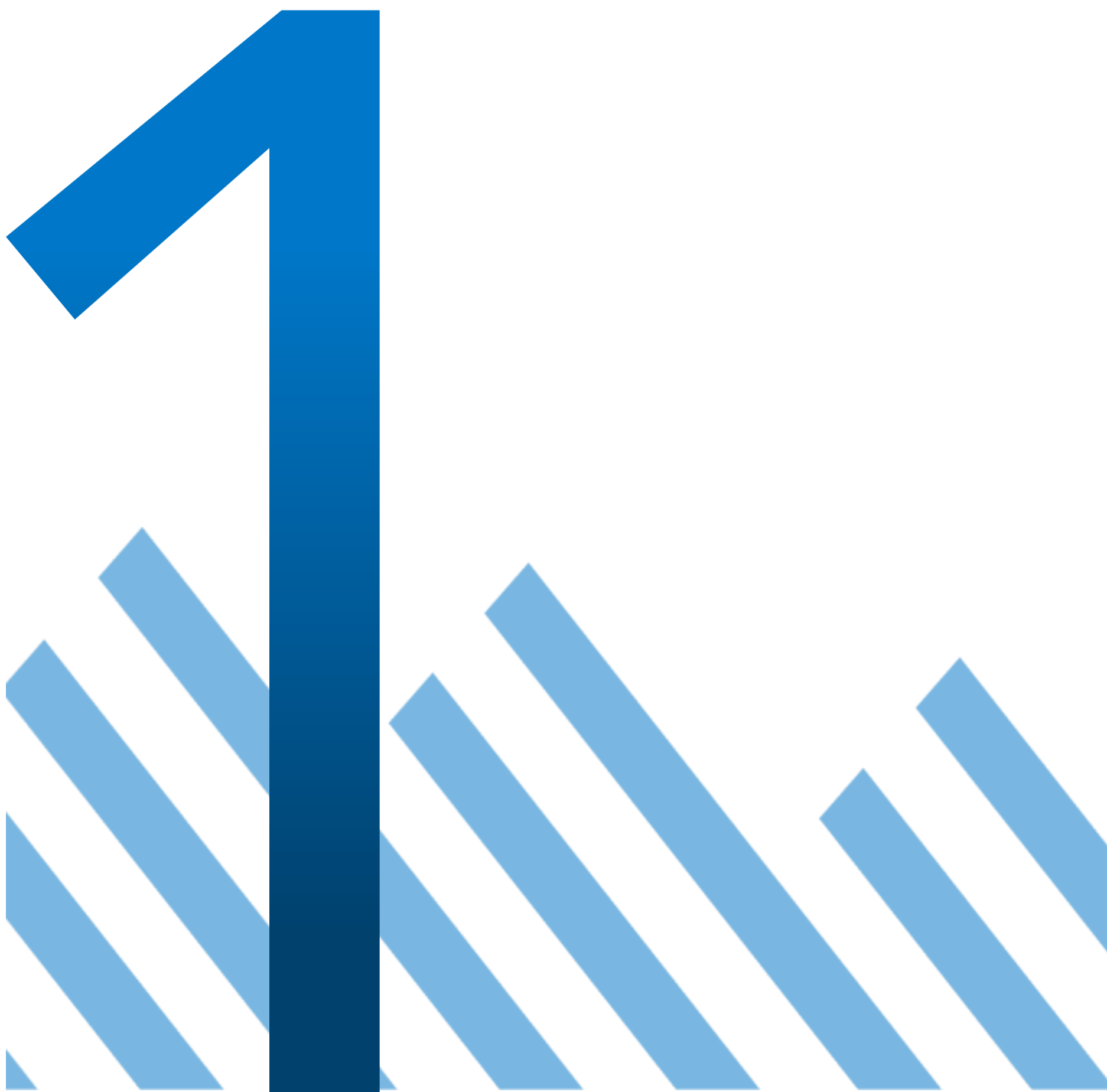
Di seguito, si elencano i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile:

1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
2. Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile;
3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti;
5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze;
6. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie;
7. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
9. Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;

10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
12. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
14. Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile;
15. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre;
16. Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile;
17. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Tre Colli si impegna a contribuire al raggiungimento di alcuni dei 17 obiettivi e relativi target così come evidenziato nei diversi capitoli oltre che in appendice al documento.

L'IDENTITÀ





Nel capitolo 1 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n.4: Istruzione di Qualità; n.7: Energia pulita e accessibile; n.8: Lavoro dignitoso e crescita economica; n.9: Imprese, innovazione e infrastrutture; n.11: Città e comunità sostenibili; n.13: Lotta contro il cambiamento climatico; n.16: Pace, giustizia e istituzioni solide.

CHI SIAMO E LA NOSTRA STORIA

Impresa Tre Colli trae le sue origini dall'unione delle esperienze maturate singolarmente dai soci fondatori nell'esecuzione scavi e movimenti di terra per opere edili.

Fin dai primi anni della sua costituzione, risalente al 1971, l'Impresa Tre Colli ha svolto la propria attività prevalentemente nel settore degli oleodotti, gasdotti ed acquedotti, specializzandosi nella costruzione e manutenzione degli stessi ed anche dei relativi impianti di stoccaggio, compressione e pompaggio.

Nel 1980 viene acquisito e ristrutturato lo storico "Jutificio" di Carrosio (AL) destinandolo a "sede operativa" dell'Impresa. In loco viene costruito anche un nuovo stabilimento per la produzione di prefabbricati in c.a. e c.a.p. che oggi si sviluppa su oltre 15.000 mq.

Negli anni l'Impresa amplia la presenza su tutto il territorio nazionale, divenendo leader nel settore della "manutenzione e pronto intervento" sulle principali reti di trasporto del gas, per conto dei principali player nazionali dell'energia.

Nel 2000 costruisce a Serravalle Scrivia (AL) il primo Outlet in Italia, che nel corso degli anni è stato oggetto di consistenti ampliamenti fino a farlo diventare il più grande outlet presente in Europa.

Il futuro delle costruzioni e dell'energia sarà sempre più orientato alla sostenibilità ambientale per contrastare i cambiamenti climatici e l'inquinamento, grazie all'applicazione della cosiddetta "economia circolare". In tale scenario Impresa Tre Colli continua ad investire importanti risorse nella

“formazione e crescita delle Persone” e nell’innovazione dei cicli produttivi per sviluppare competenze diversificate ed avviare nuove aree di business, consolidando nel contempo le attività storiche.

La passione per il lavoro, l’impegno e la disponibilità delle Persone, la costante ricerca della soddisfazione dei Clienti, il sostegno ai territori in cui opera, l’attenzione alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e l’affidabilità che Impresa Tre Colli ha testimoniato in oltre 50 anni di attività.

L’ASSETTO ISTITUZIONALE E LA GOVERNANCE

La struttura di governo aziendale di Impresa Tre Colli S.p.A. è attualmente costituita dal Consiglio di Amministrazione, nominato dall’Assemblea degli Azionisti, e dal Collegio Sindacale.

L’Assemblea dei Soci rappresenta l’universalità dei soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alla legge ed allo Statuto, obbligano tutti i soci.

Il Consiglio di Amministrazione di Tre Colli dura in carica 3 anni ed è rieleggibile.

Al Consiglio di Amministrazione sono demandate le decisioni di tipo strategico e la straordinaria amministrazione, ed è formato attualmente da 4 membri.

Il C.d.A. ha istituito altri Organismi operativi quali:

- Organismo di vigilanza composto da 3 membri esterni (in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001¹)
- Enti di Certificazione indipendenti: ICMQ S.p.A. – La Soatech S.p.A.
- Rappresentanza Sindacale Unitaria

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri oltre a 2 supplenti dura in carica 3 anni e verifica:

- l’osservanza della legge e dello statuto - La verifica dell’osservanza della legge e dello Statuto si concretizza nella vigilanza sulla correttezza degli atti e delle delibere assunte dagli organi sociali. Il controllo di legittimità svolto dai componenti del collegio sindacale consiste nella vigilanza sul rispetto di tutte le norme statutarie, delle norme legislative e regolamentari che

¹ Decreto Legislativo 8 giugno 2001, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"

disciplinano il funzionamento degli organi della società ed i rapporti della stessa con gli organismi istituzionali, delle disposizioni normative che disciplinano il settore operativo proprio dell'azienda e sulla presenza delle autorizzazioni prescritte per lo svolgimento dell'attività;

- il rispetto dei principi di corretta amministrazione - La riforma del diritto societario ex D.lgs. 6/2003 ha ridisegnato le competenze del collegio sindacale, il quale, dal 1° gennaio 2004, ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. In particolare, la nuova formulazione dell'articolo 2403 del Codice civile, introdotta dalla riforma, specifica in maniera più analitica, accogliendo le tesi della prevalente dottrina, le competenze del collegio sindacale prevedendo un controllo sulla "corretta" amministrazione alla luce di quelle che sono le regole aziendali con specifico riguardo alla verifica della legittimità sostanziale di ogni atto aziendale ovvero sulla conformità di tali atti alle citate regole aziendalistiche;
- l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società ed il suo concreto funzionamento – L'articolo 2403 del codice civile attribuisce al collegio sindacale il compito di vigilare sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società. L'oggetto del controllo da parte del collegio sindacale sono i processi che governano gli atti esecutivi ovvero l'adeguatezza dell'insieme delle direttive e procedure dirette ad assicurare un appropriato livello di competenza e responsabilità nell'attribuzione delle funzioni. I requisiti che il collegio sindacale deve valutare per accertare l'adeguatezza di una struttura organizzativa aziendale sono ad esempio la conformità alle dimensioni dell'impresa, alla natura ed alle modalità di espletamento dell'oggetto sociale, l'organigramma aziendale e la documentazione relativa a direttive e procedure aziendali;
- l'Organismo di Vigilanza (O.d.V) – è l'organo deputato a vigilare sulla responsabilità dell'Azienda nell'ambito di reati commessi per portare vantaggio alla stessa. Il suo ruolo è quindi quello di sorvegliare e verificare la conformità e l'efficacia del Modello Organizzativo 231 (per ulteriori approfondimenti si veda il capitolo "Trasparenza, legalità e contrasto alla corruzione"), di segnalarne eventuali deficienze, anomalie e violazioni o di aggiornarlo laddove necessario: tale organo è, per queste ragioni, da considerarsi centrale sia nel Modello stesso che nei programmi di conformità ai requisiti. Ha lo scopo di individuare tutte le procedure operative sviluppate dall'Azienda per ridurre il rischio dei reati commessi al fine di procurare vantaggio alla stessa.

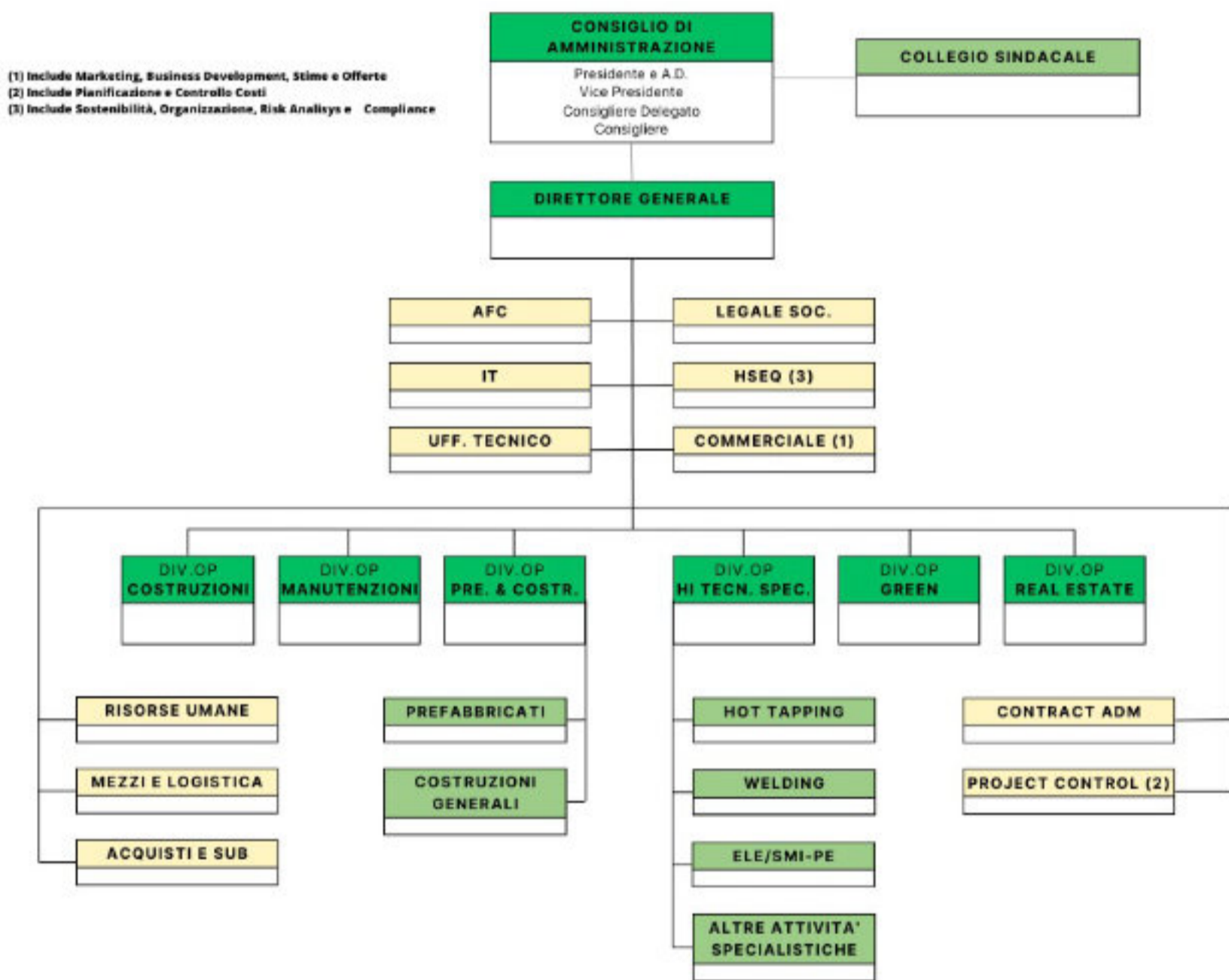
I membri dell'O.d.V. sono tenuti a soddisfare i requisiti di:

- Autonomia e indipendenza

- Continuità d'azione
- Professionalità

L'Organismo di Vigilanza è composto da 3 membri "esterni" all'Azienda, durano in carica 3 anni, e possono essere rinnovati.

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA



Facendo seguito a quanto previsto nel 1° Bilancio di Sostenibilità, l'Impresa ha iniziato il processo per dare operatività alla nuova "governance" societaria, avviando nel contempo nuove aree di business, e valorizzando al meglio le risorse interne.

La nuova struttura organizzativa di Tre Colli è il frutto di un significativo lavoro interno di analisi e valutazione delle competenze operative e gestionali dell'azienda, adattate alle esigenze del mercato odierno.

A valle del Consiglio di Amministrazione dotato delle più ampie deleghe di amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, è inserita una direzione generale a coordinamento delle attività operative aziendale e dei relativi

servizi.

L'organigramma a flussi di primo livello riportato evidenzia il raggruppamento delle attività operative, che sono il motore aziendale, per le seguenti sei linee di business o specialità:

- Costruzioni (O&G, meccaniche, pipeline, impianti)
- Manutenzioni (O&G, linee, impianti e depositi)
- Prefabbricati e Costruzioni Generali (stabilimento per la produzione di elementi prefabbricati in c.a. e c.a.p. e costruzioni generali)
- Hi Technology (attività specialistiche su condotte per trasporto fluidi in esercizio, ecc.)
- Green (centrali produzione idroelettrica, PV)
- Real Estate (immobiliare: sviluppo e costruzione di immobili su aree in proprietà)

A supporto delle attività operative sono dislocati numerosi servizi aziendali che sono chiamati a fornire tutti gli strumenti gestionali e di controllo alle divisioni operative.

Tra questi evidenziamo:

- AFC: amministrazione, finanza e controllo di gestione;
- Legale Societario;
- IT: servizi informatici interni;
- HSEQ & Sustainability: Health, Safety, Environmental, Qualità e Sostenibilità (che include una la nuova funzione del Sustainability manager);
- Commercial: che include marketing, business development, stime e offerte;
- Mezzi e logistica: gestione asset;
- Risorse umane: che include recruitment e formazione;
- Acquisti e subappalti;
- Contract administrator: valutazione dei contratti in fase di offerta e gestione del contratto in fase esecutiva;
- Project control: pianificazione e controllo costi.

Grazie a percorsi di formazione per molte funzioni interne abbiamo avviato la nuova struttura organizzativa. L'ingresso di nuove risorse consentirà di affinarla e renderla ancora più performante.

LA PRESENZA SUL TERRITORIO

Tre Colli opera su territorio nazionale e le sue sedi si distribuiscono prevalentemente nelle regioni del Nord e Centro Italia, articolandosi come segue:

- Fidenza (PR) – Sede Legale e Uffici Amministrativi
- Carrosio (AL) – Uffici Operativi, Logistica, Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Lacchiarella (MI) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Rondissone (TO) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Pegli (GE) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Montjovet (AO) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Trieste – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Sannazzaro de' Burgondi (PV) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Civitavecchia (RM) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Termoli (CB) – Centro Manutenzione e Pronto Intervento
- Capua (CE) - Centro Manutenzione e Pronto Intervento



La distribuzione sul territorio è parte della strategia operativa e commerciale di Tre Colli.

La manutenzione delle condotte di trasporto, in media e alta pressione gas, e dei liquidi, grezzi e raffinati, include attività multidisciplinari; alcune sono minori e con scarso contenuto tecnico, ma altre sono significative in termini di dimensione, numero di risorse e soprattutto con un elevato contenuto tecnico tipico della industria energetica. In tutti i casi, i requisiti in materia di sicurezza

e prevenzione di infortuni e inquinamento ambientale sono sempre molto elevati considerato che le attività sono su o in prossimità di condotte in esercizio.

La programmazione di queste attività non è sempre possibile, per evidenti ragioni di gestione delle emergenze e pronto intervento.

Il modello di business di Tre Colli è quindi orientato a soddisfare le esigenze dei Clienti nella maggior parte del territorio nazionale, assicurando le proprie competenze in maniera equa su tutte le aree presidiate.

La distribuzione sul territorio, oltre a garantire in tempi rapidi il Pronto Intervento in casi di emergenza tecnica o ambientale, assicura anche una migliore gestione dell'efficienza e assicura la giusta competitività, con la possibilità di cogliere le opportunità che di volta in volta si sviluppano in prossimità dell'area presidiata. In pratica, Tre Colli opera nelle aree come se fosse ad ogni effetto un'impresa locale.

IL DISEGNO STRATEGICO E LA GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

L'Azienda si occupa della costruzione di impianti e condotte per la produzione e trasporto di energia, anche su base EPC per taluni progetti; inoltre, fornisce servizi di manutenzione e gestione degli stessi. La realizzazione di strutture prefabbricate complesse, sempre su base EPC (Engineering, Procurement, Construction) sono un'altra attività storicamente parte dell'azienda. La divisione "green" formalizzata nella nuova struttura organizzativa, esprime la volontà di implementare il settore; idroelettrico e fotovoltaico rappresentano le principali direttrici di sviluppo.

L'obiettivo che l'azienda si è sempre posta, sin dall'inizio delle proprie attività, è finalizzato al costante miglioramento della qualità e delle performance aziendali, sia in merito alle specifiche prestazioni offerte ai propri Clienti, sia in termini di sviluppo interno, attraverso una crescita sostenibile e responsabile. La sostenibilità del lavoro al primo posto su tutto, intesa come protezione e salvaguardia in termini di sicurezza e dei diritti più ampi del lavoro.

La protezione dell'ambiente è ulteriore provvedimento che la società sta implementando, inteso soprattutto nell'impegno alla riduzione dell'emissione di diossido di carbonio - CO₂ -; sono numerose le iniziative in corso sia nella sostituzione graduale di mezzi rotabili e operativi con minori emissioni, sia in attività sociali finalizzate all'aumento delle piantumazioni.

I principali investimenti sono finalizzati alla sostituzione di mezzi più moderni,

all'efficientamento dei sistemi produttivi, alla formazione del personale, al suo benessere ed alla sua sicurezza.

In particolare, Tre Colli, sta ampliando i propri obiettivi commerciali verso i nuovi progetti che guideranno la transizione energetica, tra questi: impianti di produzione energia solare, biogas, linee e impianti per il recupero e trasporto di CO2. Per assicurare il successo nella gestione di nuovi progetti servono anche nuove competenze, tecniche in primis e gestionali, la Società ha già avviato un programma di formazione dedicato al personale interno e sta selezionando nuove professionalità da integrare nell'organico.

Una nuova figura aziendale: il Manager della Sostenibilità

L'azienda ha avviato il processo di selezione di una funzione dedicata all'ampio tema della sostenibilità che non limita le proprie competenze alla redazione formale del bilancio di sostenibilità, ma si occupa giorno per giorno di gestire e guidare le attività aziendali verso modelli sostenibili, tra cui:

- **Ambiente - sistema di gestione ambientale:** identificazione, valutazione e gestione degli aspetti ambientali quali consumi energetici, idrici, di materie prime o emissioni in atmosfera, scarichi idrici, produzione rifiuti, il tutto in un'ottica di risk assessment e management.

- **Lavoro - conciliazione famiglia-lavoro dei dipendenti, tutela delle pari opportunità e della salute e sicurezza dei lavoratori:** ad esempio implementazione smart working, realizzazione analisi di clima, gestione aspetti per la salute e sicurezza dei lavoratori in ottica di risk assessment e management.

- **Filiera acquisti - gestione fornitori:** ad esempio definizione a applicazione per la scelta dei fornitori, di criteri socio-ambientali, verifica del rispetto del codice etico, verifica e qualifica dei fornitori anche con effettuazione di audit in campo.

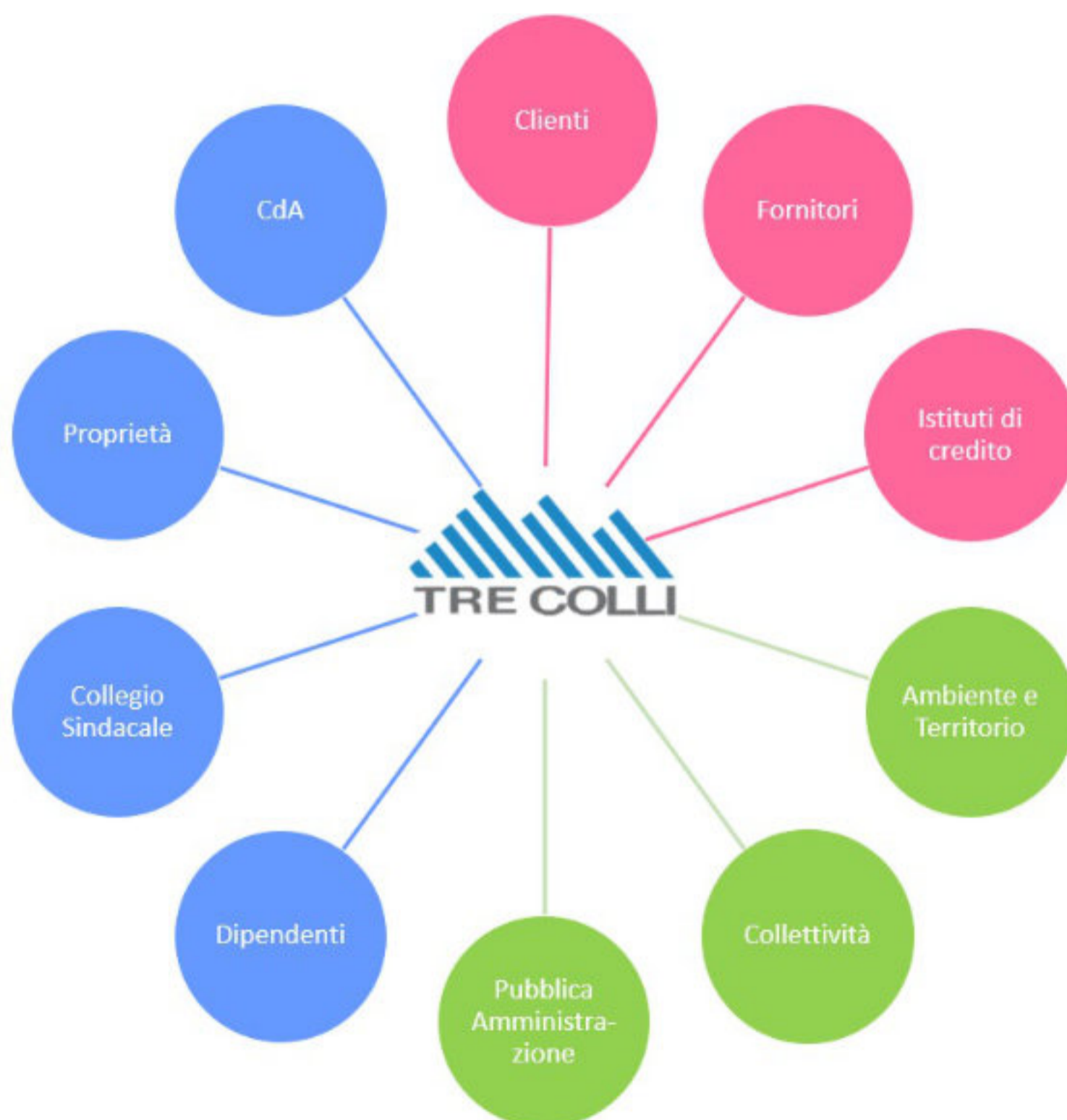
- **Comunicazione:** conformità ai criteri etici, sociali e ambientali richiesti da Partner e Clienti, comunicazione verso l'interno e rendicontazione delle politiche di sostenibilità verso l'esterno (ad es. redazione bilanci di sostenibilità, gestione pagina web e canali social dedicati alla sostenibilità, definizione di politiche di donazione o di investimento finanziario responsabile, definizione politiche di stakeholder engagement).

Il manager della sostenibilità, che la società intende avere in forze entro l'anno corrente, riporterà direttamente al CdA sui temi di propria competenza con cadenza periodica.

LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

La Società, a seguito di analisi interna, ha individuato le seguenti categorie di Stakeholder e per ciascuna di esse sono presentati nella tavola seguente il grafico, i canali e le tematiche di coinvolgimento.

- **Appartenenti al contesto interno:** CdA, Proprietà, Dipendenti, Collegio sindacale.
- **Appartenenti al contesto operativo di Tre Colli:** Clienti, Fornitori, Istituti di Credito.
- **Appartenenti al contesto socio-economico e territoriale:** Ambiente e Territorio, Collettività, Pubblica Amministrazione.



Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche di coinvolgimento
CdA	Sito Internet	Bilancio di Sostenibilità
		Bilancio di Esercizio
	Profilo LinkedIn	Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
Proprietà	Sito Internet	Bilancio di Sostenibilità
		Bilancio di Esercizio
	Profilo LinkedIn	Nuove attività in cantiere
		Investimenti
Collegio Sindacale	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità
		Bilancio di esercizio
	Profilo LinkedIn	Investimenti
		Donazioni
Dipendenti	Portale Internet	Buste paga
		Certificazione unica
		Comunicazioni aziendali
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
Clienti	Sito internet	Bilancio di sostenibilità
		Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti

Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche di coinvolgimento
Fornitori	Sito Internet	Bilancio di Sostenibilità
		Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
Istituti di Credito	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità
Collettività	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
Ambiente e Territorio	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità
		Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
Pubblica Amministrazione	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità
		Bilancio di esercizio

ANALISI DI MATERIALITÀ

Il presente Bilancio di Sostenibilità di Tre Colli si basa sul principio di materialità fornito dalle linee guida GRI Standard adottate per la redazione del documento stesso, in quanto consente all'organizzazione di definire e perimetrare i contenuti del documento sulla base di un criterio di rilevanza delle tematiche: considerata l'attività aziendale, è necessario valutarne gli impatti economici, ambientali e sociali derivanti e tenere conto delle aspettative e degli interessi degli stakeholder.

Per questo secondo anno di rendicontazione, la Società ha deciso di aggiornare la propria analisi di materialità alla luce delle risultanze di alcune attività di coinvolgimento degli stakeholder sia interni (i soci) sia esterni (i dipendenti, i clienti, i fornitori e gli istituti di credito).

Anche questa volta si è proceduto secondo i due step operativi già adottati anche in precedenza:

1. **INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE RILEVANTI.** In primo luogo, è stato eseguito un riesame delle tematiche individuate nella precedente analisi di materialità al fine di valutare l'attualità di tali argomenti ed eventualmente apportare modifiche laddove richiesto dagli stakeholder o dalle novità normative in materia.
2. **PRIORITIZZAZIONE DELLE TEMATICHE RILEVANTI.** Grazie al coinvolgimento di un campione di stakeholder per ciascuna categoria individuata è stata effettuata, per mezzo di un questionario, l'attribuzione di un grado di priorità (da 1 a 5) alle tematiche emerse dal primo step operativo.

Le tematiche emerse da questa prima fase di lavoro sono sostanzialmente invariate rispetto a quanto esposto nel precedente bilancio e sono elencate nella tavola seguente. A ciascuna di esse poi, come previsto dal secondo step, è stato attribuito un grado di priorità sia dal lato impresa (valutazioni espresse dai soci) sia dal lato stakeholder (valutazioni espresse da dipendenti, clienti, fornitori, istituti di credito) secondo la scala da 1 a 5 di seguito illustrata.

1:	Per nulla importante
2:	Poco importante
3:	Abbastanza importante
4:	Molto importante
5:	Decisamente importante

DIMENSIONE	TEMATICHE RILEVANTI	RILEVANZA PER TRE COLLI 2022	RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER 2022	MATERIALITÀ 2022 > 3,83	
SOCIALE	Dipendenti	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	5	4,83	✓
		Sviluppo delle risorse e dei talenti	3,86	4,59	✓
		Politiche e programmi per la formazione	4	4,31	✓
		Stabilità del posto di lavoro	4,29	4,2	✓
		Chiarezza organizzativa (di ruoli e di mezzi) e di procedure	3,86	4,49	✓
		Giusta remunerazione - rispetto dei contratti di lavoro	4	4,46	✓
		Politiche per la parità di genere (rapporto uomo/donna all'interno dell'impresa)	3,57	4,35	
		Pari opportunità e politiche di welfare (es. conciliazione vita-lavoro)	3,29	4,26	
		Comunicazione interna e spirito di appartenenza	3,86	4,38	✓
		Trasparenza nelle assunzioni	3,43	4,11	
	Collettività	Sostegno alle iniziative locali e creazione di valore sul territorio	3,57	3,86	
		Rispetto e coinvolgimento delle realtà locali	3,43	3,83	
		Creazione di opportunità per i giovani in cerca di occupazione	4	4,08	✓
		Esautività della comunicazione verso la collettività	3,71	3,9	
	Soci	Rapporti con i soci	4	3,86	✓
	Clienti	Prezzo e qualità di prodotti e servizi	4,29	4,27	✓
		Correttezza commerciale	4,57	4,7	✓
		Innovazione (R&S) e sostenibilità dei prodotti	3,71	4,37	
		Comunicazione corretta e attività promozionale responsabile	3,71	3,88	
		Reputazione e soddisfazione clienti	4,43	4,62	✓
		Tracciabilità di prodotto/servizio	4	3,87	✓
		Sicurezza dei prodotti e servizi	4,57	4,5	✓
		Privacy e gestione dei dati sensibili	4	3,88	✓
	Fornitori	Reputazione	4,43	4,55	✓
		Collaborazione per attività di ricerca e sviluppo-progettazione	3,71	4,16	
		Selezione e valutazione dei fornitori in base a rischi etico-sociali e ambientali	4,14	4,38	✓
		Tempi e regolarità di pagamento	3,71	4,48	
		Correttezza negoziale	4,14	4,41	✓

DIMENSIONE	TEMATICHE RILEVANTI	RILEVANZA PER TRE COLLI 2022	RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER 2022	MATERIALITÀ 2022 > 3,83
AMBIENTALE	Riduzione degli impatti ambientali	4,29	4,37	✓
	Prevenzione e controllo dell'impatto ambientale e climatico	4,14	4,24	✓
	Tutela e rispetto del suolo e sottosuolo	4,43	4,2	✓
	Sviluppo di infrastrutture e impianti "sostenibili"	4	4,11	✓
	Smaltimento corretto dei rifiuti speciali e non, recupero e riciclo	4,86	4,6	✓
	Approvvigionamento responsabile di materie prime e tracciabilità	4,14	4,17	✓
	Efficienza energetica e fonti rinnovabili	4,43	4,42	✓
	Uso responsabile ed efficiente dell'acqua	3,86	4,33	✓
	Tutela della salute e della qualità della vita	3,71	4,18	
	Investimenti in campo ambientale	4,43	4,55	✓
	Comunicazione trasparente degli impatti ambientali	4	4,12	✓
	Uso efficiente delle risorse	4,29	4,24	✓
	Adozione di comportamenti responsabili (es. riduzione dei consumi)	4	4,33	✓
	Politiche di approvvigionamento sostenibile in chiave ambientale	3,86	4,22	✓
	Diminuzione delle emissioni di CO2	3,71	4,39	

DIMENSIONE	TEMATICHE RILEVANTI	RILEVANZA PER TRE COLLI 2022	RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER 2022	MATERIALITÀ 2022 > 3,83
GOVERNANCE	Trasparenza, Legalità e contrasto alla corruzione	4,29	4,69	✓
	Gestione dei rischi e monitoraggio non conformità	4,29	4,34	✓
	Condotta Etica del business e rispetto delle norme	4,43	4,55	✓
	Integrazione della sostenibilità nel business	4,14	4,08	✓
	Innovazione organizzativa	3,86	3,96	✓
	Sviluppo commerciale	4	4,13	✓
	Efficienza gestionale e redditività delle attività	4,29	4,39	✓
	Sviluppo del patrimonio aziendale a favore delle future generazioni	3,71	4,35	

Legenda:

 Temi rimasti materiali nel 2022 rispetto al 2021

 Nuovi temi materiali 2022 rispetto al 2021

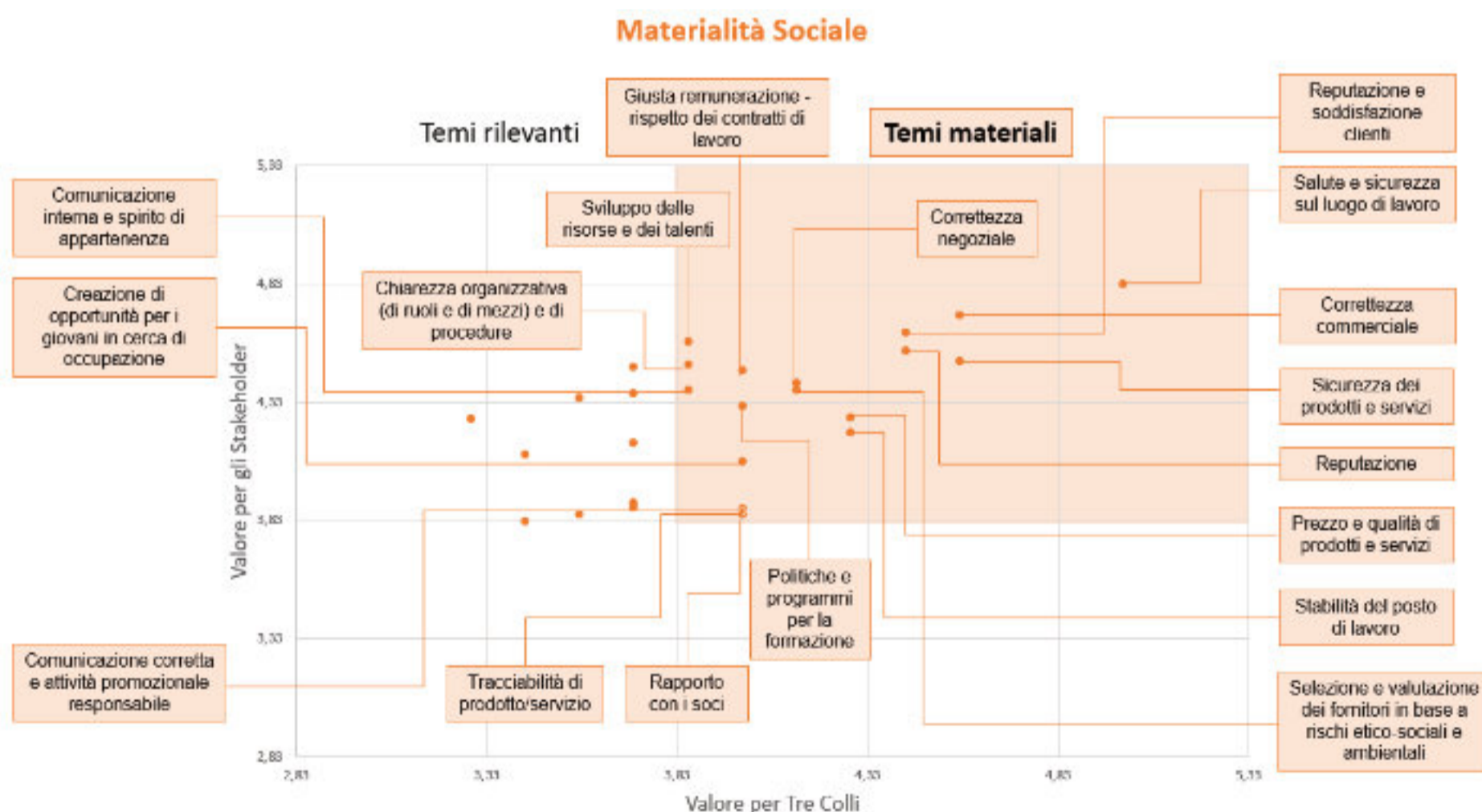
 Temi non più materiali nel 2022 rispetto al 2021, ma mantenuti in ottica di completezza

 Temi non materiali 2022

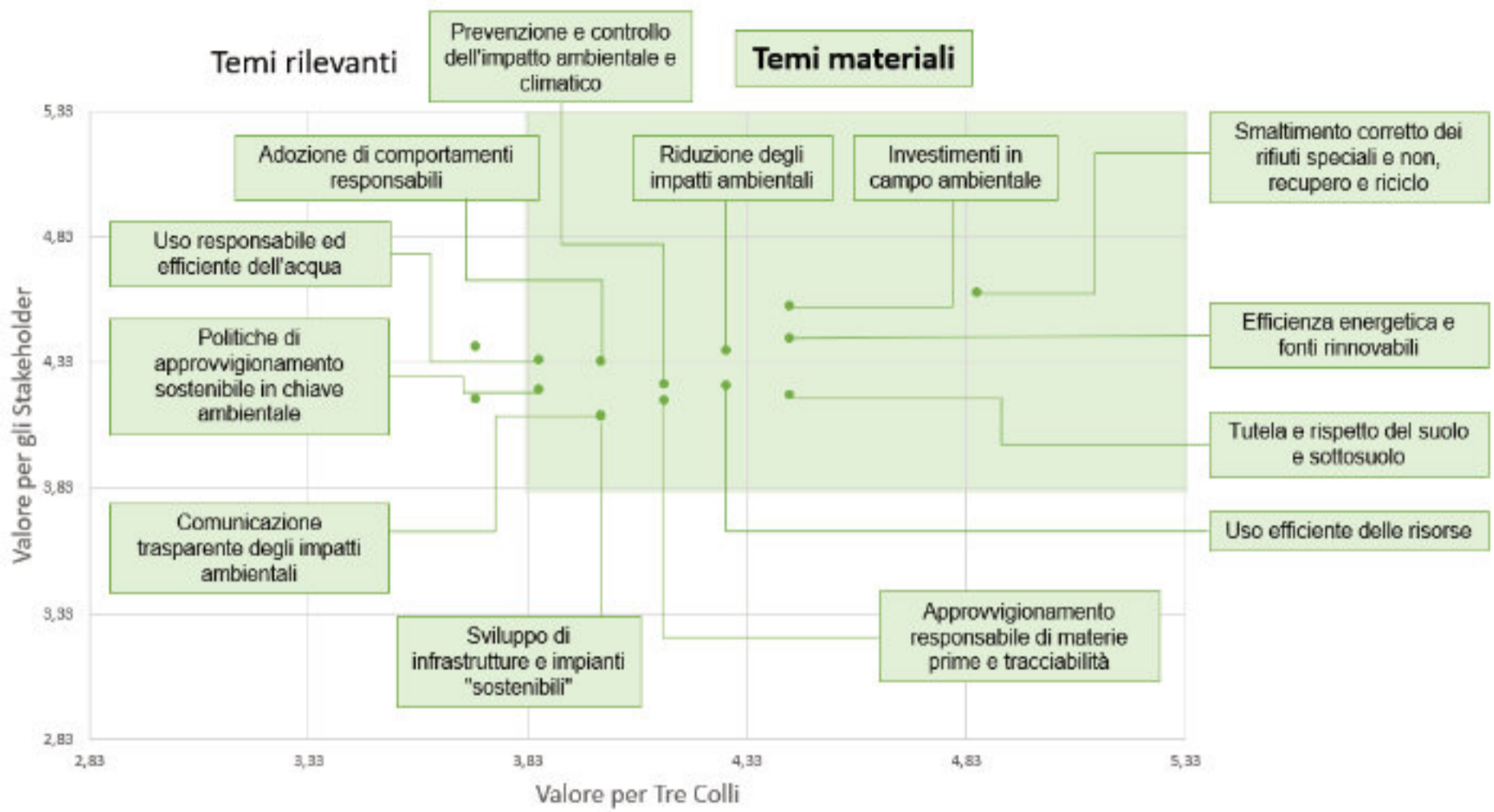
A seguito di un attento studio delle valutazioni attribuite, il gruppo di lavoro interno all’Azienda ha ritenuto utile considerare quali rilevanti le sole tematiche che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 3,83 sia dal lato azienda sia dal lato stakeholder, innalzando la soglia minima utilizzata nella precedente analisi (3,5). Tale nuovo valore è stato scelto prendendo a riferimento la valutazione più bassa attribuita dagli stakeholder al fine di accogliere quanti più temi possibili e assecondare le richieste informative da questi esposte.

In questo modo, il report tratterà sia le 24 emerse dalla prima analisi di materialità sia tutte le nuove tematiche che rispettano i nuovi requisiti di priorità sopra esposti. In questo modo, anche a fronte di tematiche attualmente non più rilevanti, si avrà comunque una continuità di reportistica realizzando quindi un documento con un buon grado di completezza ed esaustività. Questo percorso consentirà all’azienda di evolvere da una applicazione base delle linee guida GRI Standards "With reference" ad una sempre più completa.

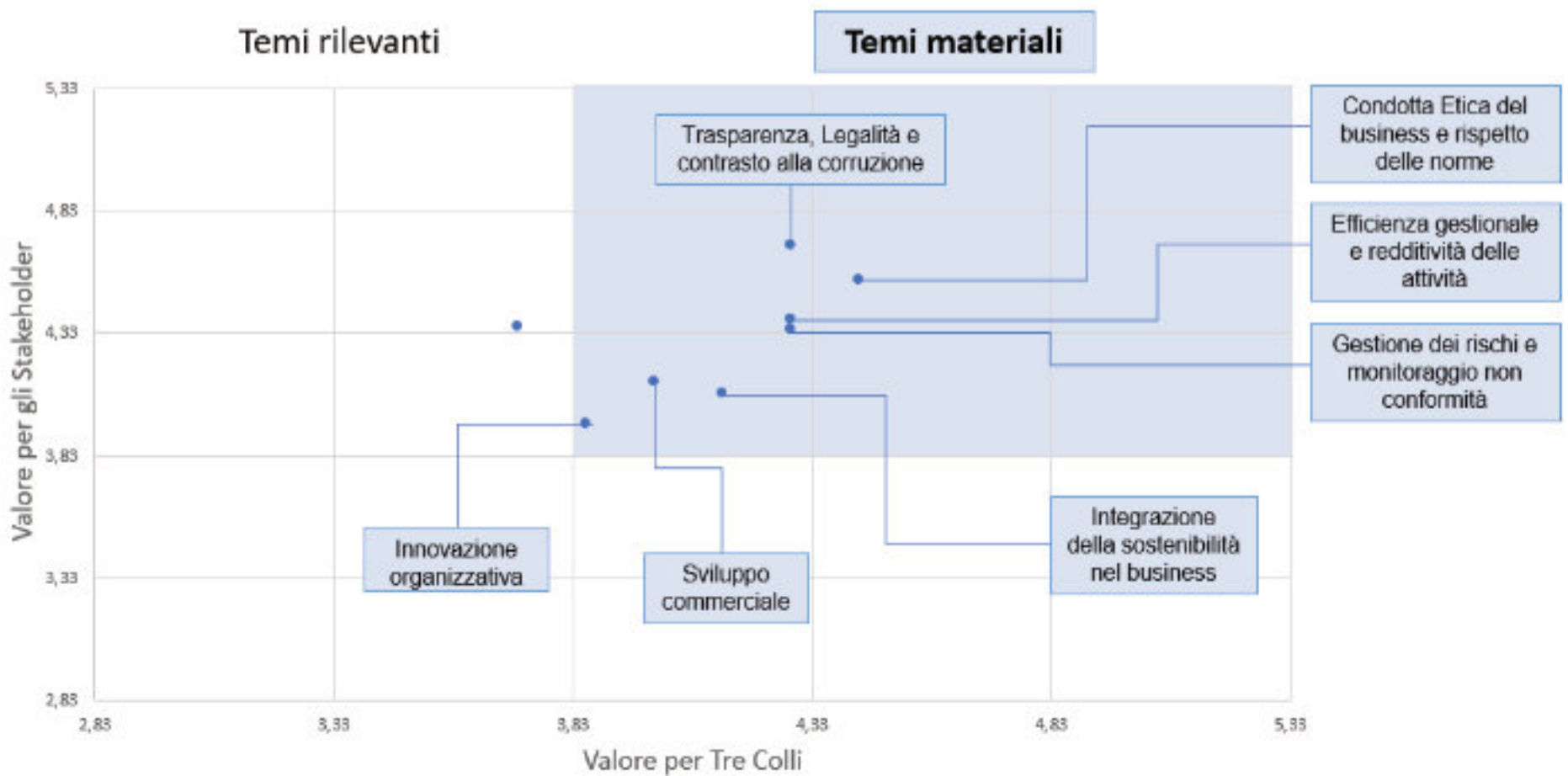
Si è poi proceduto alla creazione della seguente matrice di materialità da cui si evincono le tematiche considerate rilevanti sulle quali focalizzare la rendicontazione e definire gli indicatori GRI Standards di riferimento.



Materialità Ambientale



Materialità Governance



LE CERTIFICAZIONI, I PREMI ED I RICONOSCIMENTI

La Società è molto attenta alla qualità del proprio operato e pertanto è costantemente impegnata nell'ottenimento e nel mantenimento di certificazioni di qualità, simbolo di efficacia ed efficienza dei servizi offerti. Nella tavola seguente sono riportate le ultime certificazioni e attestazioni ottenute.



CERTIFICATO
CERTIFICATE
02653

IMPRESA TRE COLLI S.p.A.
Via Sandro Pertini, 17 - 43036 Firenze PR

Via Jubbico, 1 - 10090 Corrolo AL

UNI EN ISO 9001:2015

costruzione di edifici, strade, autostrade, opere d'arte nel sottosuolo, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di espulsione, opere fucili, di difesa, di protezione idraulica e di bonifica, lavori in terra, strutture prefabbricate in cemento armato, componenti strutturali in acciaio o metallo, demolizione di opere, verde e arredo urbano

construction of buildings, roads, highways, underground works, gas and oil distribution systems, wastage works, sewers, fucils, hydraulic protection, sailing and reclamation works, earthwork, precast structures in reinforced concrete, steel or metal structural elements, works demolition, urban green and street furniture

PREMIUM
18023002

UNIVERSITÀ
28090001

UNIVERSITÀ
30090034

ACCREDITA
CISA



CERTIFICATO
CERTIFICATE
94061

IMPRESA TRE COLLI S.p.A.
Via Sandro Pertini, 17 - 43036 Firenze PR

Via Jubbico, 1 - 10090 Corrolo AL

UNI EN ISO 9001:2015

progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo

design and production of concrete precast structural elements

PREMIUM
18137004

UNIVERSITÀ
28090001

UNIVERSITÀ
30090034

ACCREDITA
CISA

ICMQ – Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti e servizi per le costruzioni:

Costruzione di edifici civili e industriali, strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie e metropolitane, opere d'arte nel sottosuolo, acquedotti, gasdotti e oleodotti, opere di irrigazione ed evacuazione, opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica, opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale, lavori in terra, strutture prefabbricate in cemento armato, componenti strutturali in acciaio o metallo, opere strutturali speciali, demolizioni di opere, verde ed arredo urbano.

ICMQ – Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti e servizi per le costruzioni:

Progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo



IPLOCA International Pipe Line & Offshore Contractors Association – Membro Regolare

IPLOCA annovera tra i suoi membri 250 aziende da ogni angolo del mondo. IPLOCA abbraccia ogni disciplina associata all'industria delle pipeline, sia onshore che offshore.



ICMQ - Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti, processi e servizi per le costruzioni:

Caratteristiche energetiche di pannelli prefabbricati di calcestruzzo



Marchio di qualità **"Cassa Edile Awards 2022"** che testimonia l'appartenenza di Impresa Tre Colli alla community delle imprese virtuose.

La Cassa Edile della Provincia di Pavia ci ha assegnato i seguenti premi:

FairPlay: il titolo celebra la correttezza dell'impresa;

Dream Team: impresa regolare durante l'anno che ha la maggior contribuzione versata.

TRASPARENZA, LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Le caratteristiche societarie, la presenza di proprie regole interne, la constatazione dei campi di attività nei quali l'impresa è coinvolta, la necessità di dotarsi di regole in campo manageriale, ha indotto la Tre Colli ad avvalersi di un sistema di gestione che desse adeguata confidenza di conformità alle regole di natura cogente o societarie, ed in ogni caso capace di minimizzare o rendere comunque tollerabili i rischi che tali condizioni possano verificarsi.

Anche a tale scopo l'impresa si è dotata di un sistema di gestione integrato, orientato alla Qualità (rif. ISO 9001:2015) alla Sicurezza (rif. ISO 45001:2018) ed all'Ambiente (rif. ISO 14001:2015), ottenendo per tali ambiti le relative certificazioni rilasciate da un organismo di certificazione accreditato.

Il possibile valore esimente di un Modello organizzativo adottabile dall'impresa ed indirizzato alla gestione e prevenzione del rischio reati ha indotto il Consiglio di Amministrazione ad implementare il Modello orientato non solo agli specifici indirizzi del D.Lgs. 231/2001, ma capace di offrire valore aggiunto in tema di compliance aziendale.

L'Impresa, consapevole che la buona reputazione derivante dalla sistematica applicazione di principi etici favorisce gli investimenti da parte degli azionisti, attrae le migliori risorse umane, favorisce i rapporti con gli interlocutori commerciali, imprenditoriali e finanziari, consolida l'affidabilità nei confronti dei creditori e la serenità dei rapporti con i dipendenti ed i fornitori; di contro i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia e possono favorire atteggiamenti ostili nei confronti dell'Impresa.

In quest'ottica la Società ha definito e redatto il proprio Codice Etico che contiene gli impegni e le responsabilità etiche verso i quali l'Impresa, i suoi amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori sono chiamati ad orientare i propri comportamenti nello svolgimento delle attività delineando così il profilo di "deontologia" aziendale.

In data 15 giugno 2021 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato l'attribuzione ad Impresa Tre Colli S.p.A. del *Rating* di Legalità. Si tratta di una attestazione rilasciata alle imprese sane e virtuose che operano in linea a criteri normativi, di gestione del rischio e di sostenibilità.

Il Rating varia in un *range* da 1 a 3 stelle. Tre Colli ha ottenuto un punteggio molto elevato, pari a **++, prossimo al massimo punteggio ottenibile, in possesso del solo 7% delle imprese aventi il Rating.

Il rating rilasciato ha durata biennale (valido fino al 15/06/2023) e l'istanza di rinnovo, presentata a marzo '23, è stata accettata prolungandone la durata fino ad aprile 2025.

Il rating di legalità è consultabile sul sito dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato all'indirizzo <https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/>.

PER IL SOCIALE





Nel Capitolo 2 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n. 4 – Istruzione di qualità; n. 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; n. 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; n. 11 – Città e comunità sostenibili; n. 13 – Lotta contro il cambiamento climatico.

LE PERSONE PRIMA DI TUTTO: DIPENDENTI

Le risorse umane sono gli elementi fondamentali per l'operatività dell'Impresa. La passione, la dedizione e la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della società.

L'azienda ha cercato di creare e mantenere negli anni un ambiente di lavoro nel quale i rapporti fra le Persone sono basati su valori e principi di rispetto delle caratteristiche personali, morali e fisiche delle Persone, cercando di evitare in tal modo particolari condizionamenti o difficoltà.

Tre Colli è impegnata a valorizzare le capacità dei propri dipendenti, offrendo loro le medesime opportunità di lavoro e curando che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito senza alcuna discriminazione.

Nell'ambito delle proprie attività, la Società è impegnata a fornire il proprio contributo allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo nel contempo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti, dei collaboratori, e dei committenti.

Gli investimenti destinati all'innovazione tecnologica, sono altresì orientati al miglioramento sia delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, sia dell'efficienza energetica, mantenendo la più corretta gestione dell'ambiente.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI

Per genere

	2020	2021	2022
Totale	368	396	388
Donne	27	31	28
Donne %	7,34%	7,83%	7,22%

Per fasce d'età

Fascia d'età	2020		2021		2022	
18-25	6	1,6%	7	1,77%	7	1,8%
26-40	78	21,2%	86	21,7%	81	20,88%
41-55	190	51,63%	195	49,24%	192	49,48%
> 55	94	25,5%	108	27,3%	108	27,84%
Totale	368	100%	396	100%	388	100%

Per qualifica

	2020	2021	2022
Dirigenti	1	1	2
Impiegati	142	144	134
Operai	225	252	252
<i>Semplici</i>	30	35	35
<i>Qualificati</i>	55	62	69
<i>Specializzati</i>	112	121	112
<i>Superspecializzati</i>	28	34	36
Totale	7,34%	7,83%	7,22%

STABILITÀ DEL POSTO DI LAVORO

	2020	2021	2022
Tempo Determinato	56	30	15
Tempo Indeterminato	312	366	373

Nel triennio 2020-2022, tutti i contratti a tempo determinato sono stati trasformati in contratti a tempo indeterminato, a dimostrazione dell'importanza per l'Azienda di garantire la stabilità del posto di lavoro, in allineamento con la visione aziendale di creare un valore a lungo termine.

2020		2021		2022	
Assunti	Terminati	Assunti	Terminati	Assunti	Terminati
60	49	68	40	44	58

LA REMUNERAZIONE E GLI INCENTIVI

Per la determinazione delle retribuzioni, la Società applica il Contratto Collettivo Nazionale del Settore Edilizio.

Come riportato nella tavola sottostante, le retribuzioni medie riconosciute per ciascuna categoria e inquadramento, nel 2022 sono state superiori allo stipendio minimo previsto dal contratto collettivo applicato: ciò dimostra l'elevata professionalità del proprio personale e la fedeltà verso l'azienda.

Livello	Stipendio minimo contrattuale	Stipendio medio Tre Colli
Impiegati 1a categoria super	1.894,71 €	3.268,77 €
Impiegati 1a categoria	1.705,23 €	2.582,88 €
Impiegati 2a categoria	1.421,02 €	2.237,88 €
Impiegati 3a cat. - Assistente tecnico - Operai 4° livello	1.326,31	2.117,49 €
Impiegati 3a cat. - Operai specializzati	1.231,56 €	2.008,80 €
Impiegati 4a cat. - Operai qualificati	1.108,41 €	1.852,29 €
Impiegati 4a cat. - Operai comuni	947,36	1.657,26 €

LE ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

I FESTEGGIAMENTI PER IL 50° ANNIVERSARIO DI TRE COLLI

Il 10 giugno 2022 è stato festeggiato il 50° anniversario della Società e per l'occasione è stato organizzato un evento aziendale che indistintamente ha coinvolto tutti i dipendenti ed una nutrita presenza di ex dipendenti in pensione.

Un momento conviviale che ha consentito di ripercorrere la storia dell'azienda dalla sua nascita ad oggi con uno sguardo verso il futuro.



SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per Impresa Tre Colli la sicurezza dei propri lavoratori e collaboratori è un aspetto fondamentale per la propria attività e per questo motivo è stato implementato un Sistema di Gestione Ambientale integrato al Sistema di Gestione Qualità, creando così una procedura unitaria che tenga conto anche della gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questo Sistema di Gestione per la sicurezza, l'ambiente e la qualità è documentato, implementato e mantenuto attivo, integrato alla gestione globale dell'Azienda, ed è mirato ad assicurare prodotti/servizi di comprovata affidabilità, al fine di soddisfare le esigenze dei Clienti e introdurre il processo di miglioramento continuo esteso alle proprie prestazioni.

Attraverso il sistema, la Società definisce la propria politica, identifica i processi produttivi, le loro interazioni e gli impatti sulla qualità del servizio fornito, sull'ambiente e, con riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, valuta le sue prestazioni, stabilisce gli obiettivi e programmi di miglioramento, assicura la disponibilità di risorse ed informazioni necessarie per implementarli e monitorarli e definisce le operazioni di gestione e controllo dei processi, sempre nel rispetto delle disposizioni normative.

Inoltre, investe nella specializzazione e qualifica del proprio personale operativo per garantire la massima qualità dei servizi, la tutela dell'ambiente ma soprattutto la salute e sicurezza di dipendenti e collaboratori.

Per garantire il corretto funzionamento del Sistema di Sicurezza e per verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza, Impresa Tre Colli S.p.A. si impegna a pianificare ed effettuare periodiche valutazioni interne, con il proposito di:

- analizzare il proprio contesto di riferimento, determinando i fattori interni ed esterni pertinenti, individuando e valutando rischi ed opportunità dei propri processi;
- soddisfare ogni requisito applicabile ai propri processi nonché agli obblighi di conformità operando in maniera conforme a tutte le leggi, regolamenti ed altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione, in materia di sicurezza, uniformandosi nel contempo agli standard disposti dagli organi governativi e dalle autorità competenti;
- individuare, monitorare, valutare e gestire i pericoli generati o che possono essere generati dai propri processi e dalle proprie attività, presenti o di

nuova introduzione, al fine di eliminare o, ove possibile, ridurre i rischi per i lavoratori e collaboratori;

- perseguire il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato al fine di migliorare le prestazioni e, nel contempo prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- sensibilizzare tutti i lavoratori, interni ed esterni alla Società, a segnalare comportamenti pericolosi e condizioni di lavoro potenzialmente pericolose;
- consultare e far partecipare i propri lavoratori e le proprie rappresentanze sindacali nello sviluppo, pianificazione, attuazione e valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del proprio sistema di gestione;
- individuare ed eliminare ostacoli o barriere alla partecipazione dei lavoratori e ridurre al minimo quelli che non possono essere rimossi, proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni dirette o indirette a seguito di segnalazione di incidenti, pericoli, rischi ed opportunità sia per l'ambiente che per la salute e sicurezza sul lavoro;
- coinvolgere i propri fornitori promuovendo una stretta collaborazione al fine di conseguire i migliori risultati in termini di prestazioni nell'attuazione del proprio sistema di gestione integrato;
- ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza;
- promuovere la responsabilità verso la prevenzione in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, mediante programmi di informazione e formazione, a tutti i livelli dell'organizzazione;
- assegnare a tutte le parti interessate un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda;
- individuare programmi ed obiettivi a medio e lungo termine necessari alla gestione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori. Il costante aggiornamento di programmi ed obiettivi sarà effettuato in relazione ai rischi, alle opportunità, allo sviluppo tecnologico ed alle esperienze maturate.

La Società ha sottoscritto per i propri dipendenti, subappaltatori e committenti un'idonea polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile verso i terzi (RCT) e verso i dipendenti (RCO).

Sorveglianza Sanitaria (numerosità)	2020	2021	2022
Visite mediche preventive e periodiche	407	379	359
Analisi di laboratorio	34	36	39
Elettrocardiogrammi	0	0	0
Esami audiometrici e spirometrici	365	365	339
Screening della capacità visiva	31	48	65
Alcool Test	71	81	159
Accertamenti sull'assunzione di sostanza stupefacenti	71	81	91

Idoneità alla mansione (numerosità)	2020	2021	2022
Idoneità alla mansione senza prescrizioni	317	277	269
Idoneità alla mansione con prescrizioni	90	102	107
Revoca di idoneità	0	0	0

Andamento degli infortuni	2020	2021	2022
N° di infortuni	2	2	1
Durata media di assenza per infortuni ¹	22,5	18	180
Giorni totali di assenza	45	36	180
Giorni di prognosi iniziale	34	20	28
Ore lavorate	719.438	765.335	793.688
Tasso degli infortuni registrabili sul lavoro (o indice di frequenza) ²	2,78	2,61	1,26
Indice di gravità ³	0,06	0,05	0,23
Indice di incidenza ⁴	0,53	0,52	0,26

¹ Durata media di assenza per infortuni calcolati come: giorni di assenza per infortuni/N° di infortuni

² Indice di frequenza calcolato come: (N° infortuni/h lavorate)* 1.000.000

³ Indice di gravità calcolato come: (giorni di inabilità temporanea/h lavorate) * 1.000

⁴ Indice di incidenza calcolato come: (N° infortuni/N° dipendenti) * 100

Il 2022 è stato caratterizzato dalla diminuzione degli infortuni e dalla totale mancanza di infortuni gravi. Il numero di giornate di assenza/inabilità, aumentate notevolmente rispetto agli anni precedenti, è stato causato dall'unico infortunio che, nonostante la scarsa gravità, ha visto costretto il lavoratore ad una lunga convalescenza.

Tipologie di infortuni (numerosità)	2020	2021	2022
Urto/Impatto	0	0	0
Incidente stradale	1	0	0
Taglio/Abrasione	0	0	0
Proiezione di Materiale	0	1	0
Schiacciamento	1	1	1
Scivolamento	0	0	0
Mov. Manuale dei carichi	0	0	0
Inalazione vapori	0	0	0
Altro: specificare: fumi /vampate	0	1	0

Tre Colli, inoltre, ogni anno organizza attività formative e prende parte a una serie di iniziative volte a diffondere e promuovere la cultura del rispetto della salute e sicurezza sul lavoro, tra le quali, a titolo esemplificativo:

ATTIVITÀ DEL 29 MARZO 2022

Nello spirito collaborativo che da sempre ci anima nell'ambito della pluriennale collaborazione con il Gruppo SNAM e nell'ottica della realizzazione delle azioni migliorative e di implementazione delle misure di sicurezza del lavoro, l'Impresa Tre Colli desidera rendere partecipe dell'iniziativa effettuata lo scorso 29 marzo presso la Sede GNL Italia in località Panigaglia – Fezzano di Porto Venere.

L'incontro, effettuato alla presenza del personale direttivo GNL, ha avuto come tema conduttore l'analisi dei rischi e dei *near miss*, indicatori di rischio estremamente rilevanti per la sicurezza sul lavoro.

Gli interventi, tenuti da personale interno e moderati dall'Head SPP GNL Italia, hanno avuto come scopo la sensibilizzazione sull'argomento, documentando ed analizzando situazioni scaturite durante le attività lavorative.



ATTIVITÀ DEL 28 APRILE 2022 – GIORNATA DELLA SICUREZZA

28 aprile: giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro.

In occasione di questa giornata, presso il cantiere di Termoli (CB), si è tenuto il convegno con la partecipazione di Enti, Istituti di Formazione, Professionisti, Formatori e Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione.



FORMAZIONE PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

L'azienda ha attuato nel corso degli anni diverse tipologie di corsi formativi inerenti ai temi della salute e sicurezza, in particolare:

- corsi di primo soccorso;
- corsi antincendio;
- corsi per l'utilizzo dei DPI;
- utilizzo defibrillatori;
- addestramento attrezzature di lavoro;
- addestramento macchine operatrici;
- attività in spazi confinati;
- utilizzo dispositivi IIIa categoria.

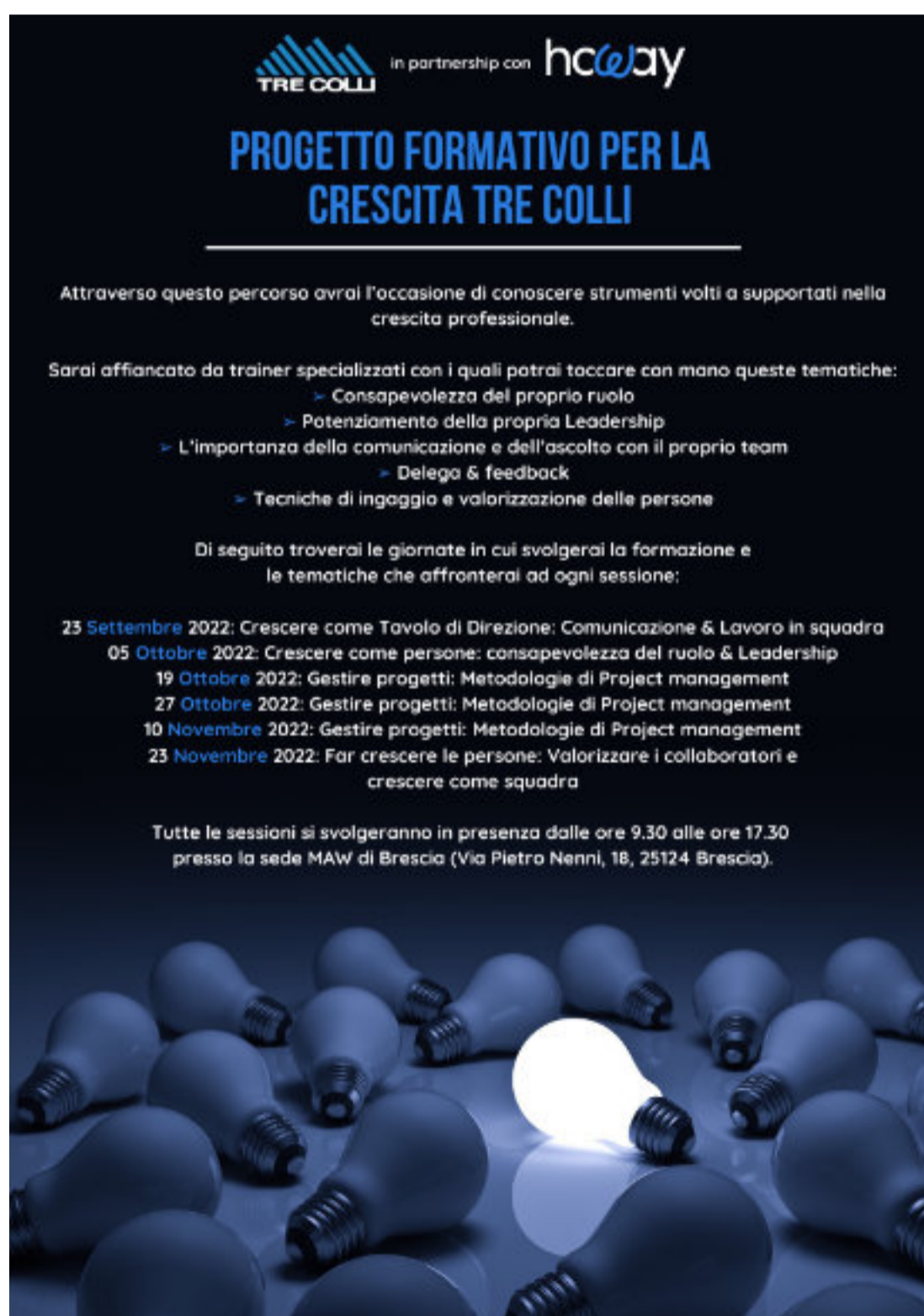
Corsi sulla sicurezza	2020	2021	2022
Numero di corsi	19	24	20
Numero di partecipanti	184	219	185
Ore di formazione	2053	2444	2439

SVILUPPO DEI TALENTI E PROGRAMMI DI FORMAZIONE

Nell'autunno del 2022 la società ha promosso e avviato un progetto di formazione e crescita delle proprie risorse chiave. La prima edizione, che ha coinvolto circa 20 persone, si è concluso alla fine dell'anno. Nel 2023 e 2024 altre edizioni coinvolgeranno altrettante persone.

La formazione, oltre che dedicata ai soft *skill* delle risorse, ha fornito le fondamentali basi di project management.

Il processo di autovalutazione che ha seguito il corso, ha evidenziato il valore dello stesso e l'apprezzamento dei partecipanti.



TRE COLLI in partnership con **hcebay**

PROGETTO FORMATIVO PER LA CRESCITA TRE COLLI

Attraverso questo percorso avrai l'occasione di conoscere strumenti volti a supportarti nella crescita professionale.

Sarai affiancato da trainer specializzati con i quali potrai toccare con mano queste tematiche:

- > Consapevolezza del proprio ruolo
- > Potenziamento della propria Leadership
- > L'importanza della comunicazione e dell'ascolto con il proprio team
 - > Delega & feedback
- > Tecniche di ingaggio e valorizzazione delle persone

Di seguito troverai le giornate in cui svolgerai la formazione e le tematiche che affronterai ad ogni sessione:

23 Settembre 2022: Crescere come Tavolo di Direzione: Comunicazione & Lavoro in squadra
05 Ottobre 2022: Crescere come persone: consapevolezza del ruolo & Leadership
19 Ottobre 2022: Gestire progetti: Metodologie di Project management
27 Ottobre 2022: Gestire progetti: Metodologie di Project management
10 Novembre 2022: Gestire progetti: Metodologie di Project management
23 Novembre 2022: Far crescere le persone: Valorizzare i collaboratori e crescere come squadra

Tutte le sessioni si svolgeranno in presenza dalle ore 9.30 alle ore 17.30 presso la sede MAW di Brescia (Via Pietro Nenni, 18, 25124 Brescia).



I CLIENTI

I settori di attività in cui opera l'Impresa Tre Colli sono:

- **CONDOTTE E IMPIANTI**

- Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Oleodotti: Linee di trasferimento, Stazioni di Pompaggio, Nodi di Smistamento, Impianti ausiliari.
- Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Metanodotti: Linee di trasferimento, Centrali di Compressione, Impianti di Stoccaggio, Cabine di Riduzione, Reti di Distribuzione.
- Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Acquedotti: Condotte forzate e di adduzione, Reti di distribuzione, Impianti di sollevamento e di potabilizzazione, Opere complementari.

- **LAVORI E SERVIZI DI MANUTENZIONE E PRONTO INTERVENTO**

- Lavori e prestazioni specialistiche per la manutenzione ordinaria e straordinaria di Oleodotti, Gasdotti e relativi Impianti.
- Servizio Immediato di Reperibilità Permanente per gli interventi urgenti su oleodotti e gasdotti in situazioni di emergenza dovute ad eventi accidentali o calamità naturali:
 - sostituzione ed inserimento di tubazioni, pezzi speciali o parti di impianti;
 - inserimento pezzi speciali di derivazione, mediante foratura con Tapping-Machine, su condotte in esercizio ed in pressione;
 - spiazzamento di Prodotti Petroliferi in condotte, mediante pompaggio di gas combustibili a basso tenore di Ossigeno;
 - opere di difesa idraulica, sistemazione e conservazione del suolo in prossimità di condotte ed impianti;
 - opere di protezione, difesa e segnalazione condotte in punti particolari;
 - tamponamento provvisorio e riparazione immediata di condotte o impianti in avaria;
 - opere di contenimento di Prodotti accidentalmente fuoriusciti da Oleodotti o Impianti e dispersi nell'ambiente circostante;
 - bonifica e disinquinamento di terreni e corsi d'acqua inquinati da Idrocarburi.

- **STRUTTURE PREFABBRICATE IN CEMENTO ARMATO PRECOMPRESSO**
 - Prefabbricazione e montaggio in opera di strutture, componenti e manufatti in cemento armato normale e precompresso per:
 - fabbricati industriali, artigianali e commerciali anche multipiano a nodo rigido;
 - tribune e gradinate per impianti sportivi;
 - edilizia residenziale e sociale;
 - travi da ponte e manufatti per grande viabilità;
 - manufatti per opere idrauliche.
- **EDILIZIA ED OPERE CIVILI**
 - Realizzazione, chiavi in mano, di stabilimenti industriali, edifici commerciali ed artigianali;
 - edilizia residenziale, abitativa;
 - edilizia sociale e sportiva per scuole, palestre e impianti sportivi;
 - edilizia residenziale, abitativa per attività terziarie;
 - opere di urbanizzazione primaria per insediamenti industriali, commerciali e artigianali;
 - opere di difesa idraulica e di conservazione del suolo;
 - fognature ed impianti di depurazione;
 - attività ed operazioni Immobiliari per insediamenti industriali, commerciali, artigianali e residenziali.
- **ATTIVITÀ IMMOBILIARE**
 - Compravendita di terreni;
 - Vendita o locazione di immobili;
 - Progettazione e sviluppo di Piani Esecutivi Convenzionati;
 - Realizzazione di aree industriali, artigianali e commerciali (anche con formula "chiavi in mano") sia per quanto concerne le opere di urbanizzazione che la costruzione delle strutture prefabbricate;
 - Interventi integrati in ambito metropolitano volti alla progettazione e realizzazione di autorimesse multipiano interrato;
 - Vendita o locazione di box o posti auto.

- ATTIVITÀ GREEN ENERGY

- Realizzazione di impianti per la produzione di energia idroelettrica;
- Gestione di impianti per la produzione di energia idroelettrica.

All'interno dei settori sopracitati, l'Impresa lavora sia con soggetti pubblici che privati, come di seguito riportato:

Composizione della clientela per tipologia (%)¹	2020	2021	2022
Clienti pubblici	8%	4%	9%
Clienti privati	92%	96%	91%
Totale	100%	100%	100%

¹Le percentuali sono calcolate sul numero di Clienti

È importante evidenziare che, sebbene i nostri Clienti siano prevalentemente privati, questi operano quasi sempre in settori energetici a controllo pubblico o comunque settori strategici nella politica energetica del Paese. In questo modo, vengono garantite le più rigide norme ed interpretazioni in termini di protezione dei lavoratori, dell'ambiente e della sostenibilità nel senso più ampio.

Di seguito si riporta la ripartizione dei nostri Clienti per tipologia:

Composizione della clientela per tipologia di servizio(%)¹	2020	2021	2022
Costruzione e manutenzione di condotte	10,0%	12,8%	12,3%
Produzione e montaggio di strutture prefabbricate in calcestruzzo ed opere civili	88,0%	85,3%	86%
Produzione energia elettrica	2,0%	1,8%	1,7%
Totale	100%	100%	100%

¹Le percentuali sono calcolate sul numero di Clienti

Composizione della clientela per tipologia(%)¹	2020	2021	2022
Clienti pubblici	0,05%	0,1%	0,1%
Clienti privati	99,95%	99,9%	99,9%
Totale	100%	100%	100%

¹ Le percentuali sono calcolate sul fatturato

Composizione della clientela per tipologia di servizio(%)¹	2020	2021	2022
Costruzione e manutenzione di condotte	83,8%	85,4%	84,5%
Produzione e montaggio di strutture prefabbricate in calcestruzzo ed opere civili	15,3%	14,0%	15,0%
Produzione energia elettrica	0,9%	0,6%	0,5%
Totale	100%	100%	100%

¹ Le percentuali sono calcolate sul fatturato

I FORNITORI

La Società distingue i fornitori, sia di materiali sia di servizi, in due categorie: "strategici" e "non strategici".

Attraverso una procedura interna di approvvigionamento i fornitori sono definiti strategici quando i prodotti e/o servizi:

- hanno un impiego diretto nel processo di produzione/erogazione del prodotto/servizio;
- hanno influenza sulla sicurezza del personale;
- hanno influenza sui parametri qualitativi del prodotto/servizio realizzato;
- hanno influenza sugli aspetti ambientali;
- hanno, in termini di valore, una rilevante incidenza sui costi aziendali.

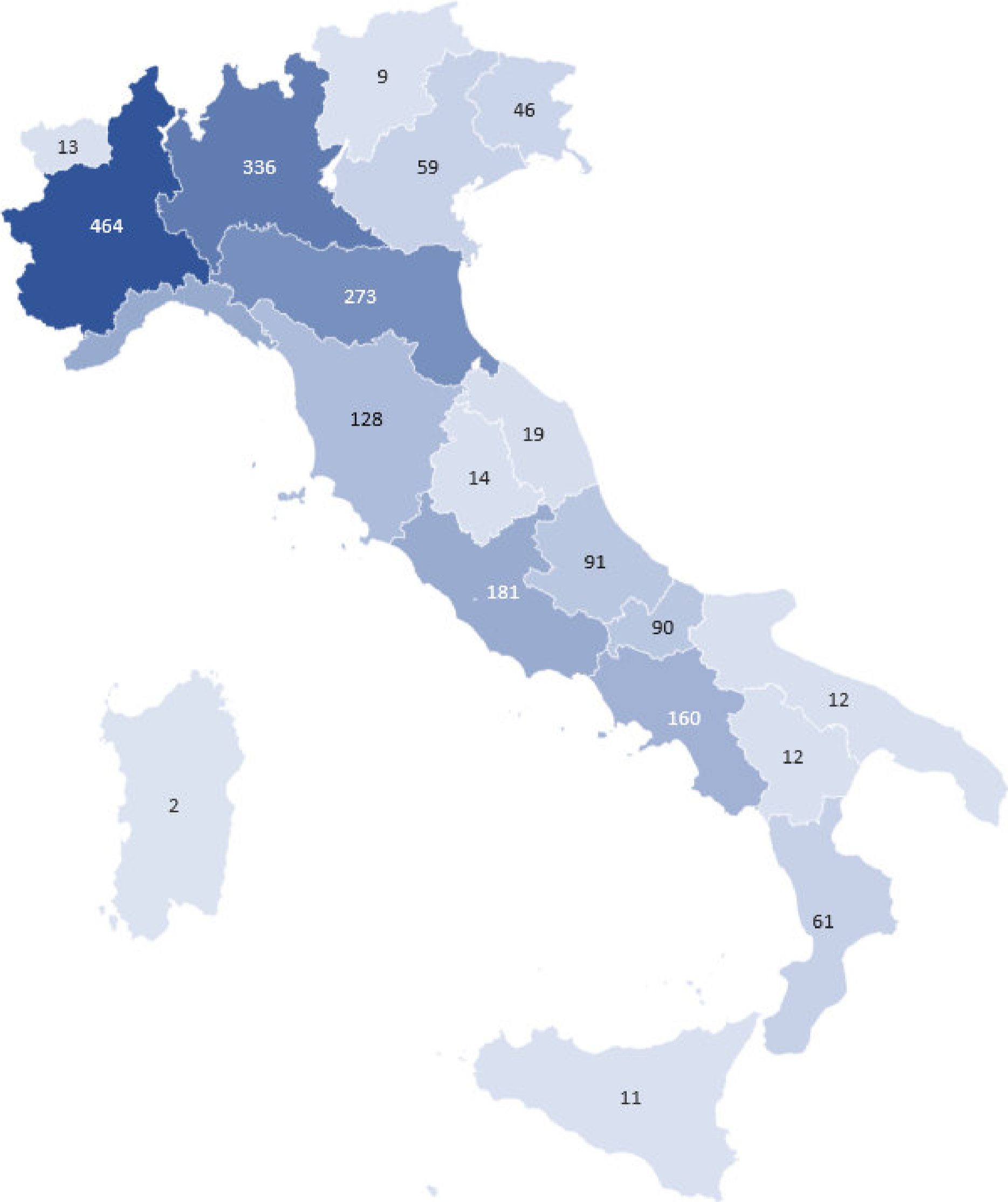
In base alla procedura di approvvigionamento in vigore per la categoria dei fornitori "strategici" si procede a:

- richiedere la compilazione della pre valutazione fornitori;
- richiedere la certificazione di Sistema e/o Prodotto;
- richiesta delle autorizzazioni;
- conformità dei materiali offerti in base alle specifiche del Cliente.

In base ai riscontri ricevuti sui punti precedenti, i fornitori vengono inseriti in un elenco costantemente aggiornato "Fornitori/Servizi Strategici" e identificati in base a tre differenti livelli di criticità (C1, C2 e C3), ai quali corrisponde un criterio di qualifica che dev'essere annualmente riconfermato.

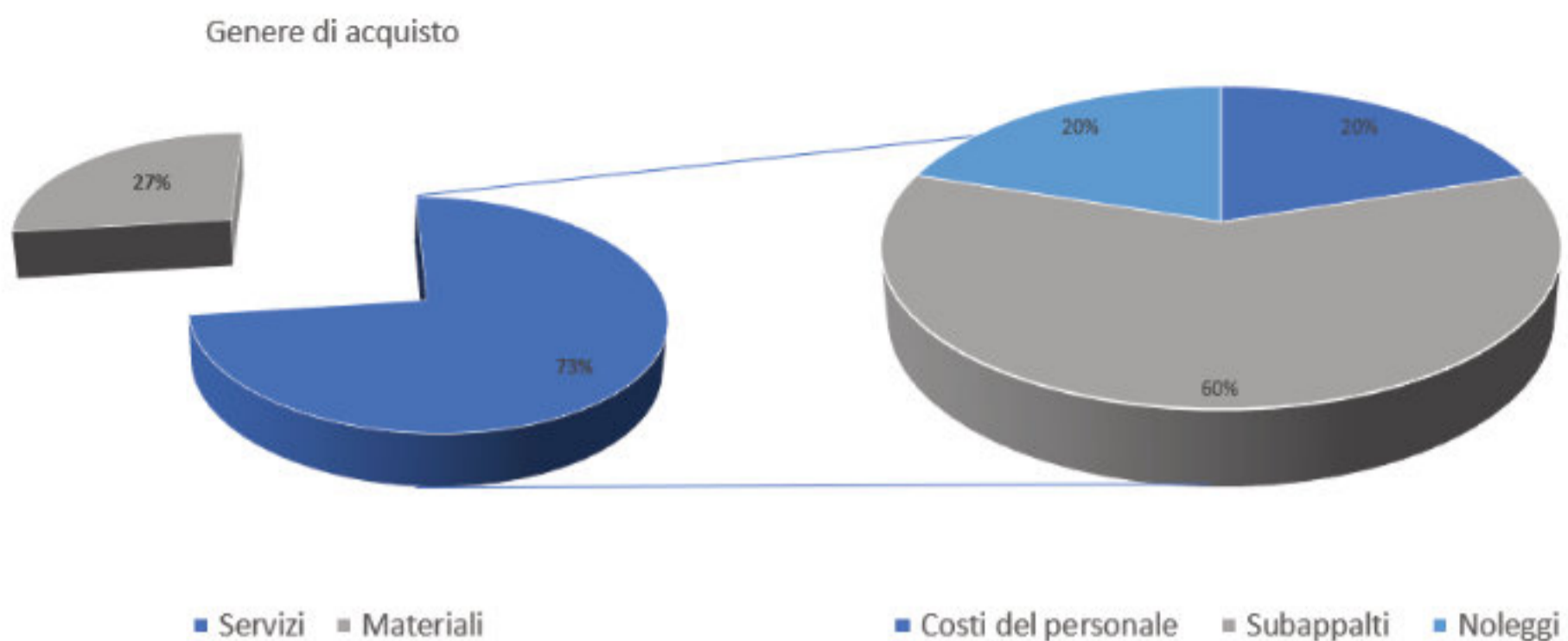
Per i fornitori di soli servizi, ed in particolare per coloro autorizzati al subappalto, vengono richiesti ulteriori documenti (Patto Etico e d'Integrità, attestazione di qualifica rilasciata da organismi indipendenti per l'attività richiesta, iscrizione nella *white-list* ed altra documentazione come previsto dalle norme vigenti).

Di seguito si riporta il dettaglio della ripartizione dei fornitori per regione e tipologia di spesa:



REGIONE	N° Fornitori		
	2020	2021	2022
Abruzzo	104	151	91
Basilicata	7	11	12
Calabria	12	9	61
Campania	212	190	160
Emilia-Romagna	299	267	273
Friuli-Venezia Giulia	47	57	46
Lazio	170	183	181
Liguria	210	219	185
Lombardia	334	356	336
Marche	64	36	19
Molise	8	103	90
Piemonte	571	498	464
Puglia	7	11	12
Sardegna	2	7	2
Sicilia	11	18	11
Toscana	202	185	128
Trentino-Alto Adige	11	16	9
Umbria	25	32	14
Valle d'Aosta	17	21	13
Veneto	58	58	59
Totale	2371	2428	2166

I nostri fornitori sono italiani: questo per la nostra Società è un valore.



Dai grafici si evince che l'73% degli acquisti realizzati dall'Azienda appartiene alla categoria dei servizi (grafico a sinistra), mentre il 27% è riferito ai materiali (principalmente afferenti all'attività di costruzione).

Nel 2022, a causa dei noti eventi geopolitici ed economici, l'incidenza dei costi per l'acquisto di materiali è aumentato sensibilmente.

In particolare, l'approvvigionamento dei servizi riguarda (grafico a destra) le attività affidate in subappalto (60%), i noleggi di macchinari e mezzi d'opera (20%) e i costi del personale inerenti alla manodopera con contratti interinali.

LA COLLETTIVITÀ

TRE COLLI PER LO SPORT

Tre Colli riconosce l'importanza dello sport nello sviluppo sostenibile mediante il contributo che lo stesso promuove nell'ambito della tolleranza e rispetto delle Persone, nell'ambito dell'emancipazione dei giovani, degli individui e delle comunità, e non ultimo del superamento della diversità di genere.



L'impegno maggiore si rivolge soprattutto al sostegno delle piccole realtà locali, impegnate a livello amatoriale, al mantenimento delle attività.

Tra le società sponsorizzate: A.S.D. Noceto Calcio, Basket Club Serravalle, U.S. Pontedecimo, A.S.D. Gavi Volley, Tennis Club Fidenza, Polisportiva Gaviese 1920 ASD, Genoa Bike.

TRE COLLI PER LA COMUNITÀ

Essere parte integrante di una Comunità significa cercare di fare il proprio dovere anche quando i momenti sono difficili. L'azienda infatti ritiene importante contribuire alle realtà sanitarie del territorio e, dopo il sostegno fornito negli anni precedenti per affrontare l'emergenza pandemica anche per il 2022 si è deciso di continuare a supportare la Croce Rossa Italiana per le iniziative legate alla ricerca di donatori di sangue.



TRE COLLI PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Tra le altre attività di coinvolgimento degli stakeholder, l'azienda ritiene particolarmente importante mantenere attivo il confronto con realtà all'avanguardia sulla cultura tecnico-scientifica-ingegneristica. Per questa ragione, nel 2022 è stata avviata una collaborazione con una delle migliori università tecniche europee per la formazione e la ricerca: Il Politecnico di Torino.

Tre Colli, grazie a questa collaborazione, ha potuto avviare uno studio di fattibilità per l'installazione di pannelli fotovoltaici sulle coperture dei propri edifici industriali siti presso la sede operativa.

L'impianto in progettazione avrà oltre 2.000 Kw di potenza e consentirà di autoprodurre energia da fonte rinnovabile per il fabbisogno aziendale. Questo progetto consentirà all'azienda di diversificare le fonti di produzione per affrontare i sempre più frequenti mutamenti climatici che, come sottolineato nel capitolo successivo, possono avere un notevole impatto sull'attività aziendale.

PER L'AMBIENTE





Nel Capitolo 3 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n. 7 – Energia pulita e accessibile; n. 12 – Consumo e produzione responsabili; n. 13 – Lotta contro il cambiamento climatico.

GESTIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI ED IMPATTI AMBIENTALI

Tre Colli adotta una serie di pratiche e politiche interne volte a diminuire il proprio impatto ambientale e a promuovere un comportamento rispettoso per l'ambiente.

A dimostrazione dell'impegno della Società nello svolgimento di un business sostenibile, Tre Colli si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale basato sulla norma UNI EN ISO 14001:2015 (per ulteriori dettagli si veda pag. 30 "Le certificazioni, i premi ed i riconoscimenti").

Inoltre, all'interno della "Green Division", la Società si è dotata di una Politica Ambientale, impegnandosi a conseguire i seguenti obiettivi principali:

- Soddisfare i propri obblighi di conformità operando in maniera conforme a tutte le leggi, regolamenti ed agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- Analizzare, valutare, monitorare e ridurre o prevenire l'impatto dei rischi ambientali correlati agli aspetti ambientali significativi che possono derivare dai propri processi produttivi;
- Perseguire la protezione dell'ambiente impegnandosi alla prevenzione dell'inquinamento utilizzando le migliori tecnologie disponibili a costi sostenibili;
- Nel proprio contesto di riferimento operare nella massima trasparenza assicurando la cooperazione con tutte le parti interessate in particolare enti locali, pubbliche autorità e popolazione;

- Integrare nel proprio business il concetto di rispetto dell'ambiente;
- Sviluppare nuovi business di realizzazione di impianti a fonti di energia rinnovabile in modo da incrementare la propria quota di mercato, valutando preliminarmente gli impatti ambientali;
- Coinvolgere il proprio personale nella responsabilità verso l'ambiente, conducendo programmi periodici di addestramento e formazione/ sensibilizzazione;
- Sensibilizzare e responsabilizzare i fornitori sui comportamenti da osservare in linea con la nostra Politica Ambientale;
- Cogliere le opportunità per perseguire il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale ponendo particolare attenzione alle proprie prestazioni ambientali.

Nelle pagine seguenti, Tre Colli rendiconta le proprie performance ambientali, relative in particolar modo all'utilizzo di:

- energia elettrica e acqua: per i processi produttivi;
- gas: per riscaldamento delle sedi operative ed amministrative.

PRODUZIONE E CONSUMI ENERGETICI DIRETTI ED INDIRETTI

PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA

L'azienda produce energia idroelettrica attraverso:

- 1 impianto localizzato nel centro operativo di Carrosio di diretta proprietà dell'azienda;
- 3 impianti localizzati in Piemonte, attraverso la società partecipata Idroenergia Srl.

I dati sotto riportati sono inerenti al solo impianto di Carrosio.

Produzione di energia elettrica	2020	2021	2022
Kw	1.444.810	1.330.966	671.726

Il sensibile calo della produzione evidenziato in tabella è dovuto essenzialmente alla grave siccità che ha colpito l'area alpina nel 2022. Un ulteriore segnale del cambiamento climatico ed un dato di attenzione verso i temi trattati nel presente documento.

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA

La Società consuma energia elettrica in particolare per lo svolgimento delle proprie attività inerenti alla produzione di elementi prefabbricati in cemento armato e cemento armato precompresso. Inoltre, tali consumi comprendono anche le sedi amministrative e logistiche dell'azienda.

I dati sotto riportati si riferiscono al consumo di energia totale dell'azienda.

Consumi di energia elettrica	2020	2021	2022
Kw	567.848	684.048	712.694

Tra il 2021 e il 2022 si è verificato un incremento dei consumi anche a seguito dell'aumento del numero di commesse gestite.

BILANCIO ENERGETICO

L'impresa vende al GSE (Gestore per i Servizi Energetici) l'energia elettrica prodotta. In riferimento all'energia elettrica consumata, l'azienda si approvvigiona dalla rete.

L'energia prodotta attraverso l'impianto idroelettrico di Carrosio può essere considerata energia green a zero emissioni.

Bilancio energetico	2020	2021	2022
Kw/h Prodotti	1.444.810	1.330.966	671.726
Kw/h Consumati	567.848	684.048	712.694
Bilancio (Kw)	876.962	646.918	-40.968

Dai dati si evince che, sempre a causa della siccità, la produzione di energia rinnovabile (idroelettrica) è più che dimezzata, mandando di fatto in negativo il bilancio energetico.

ALTRI CONSUMI DIRETTI E INDIRECTI DI RISORSE

Oltre al consumo di energia elettrica, per lo svolgimento delle proprie attività, l'azienda utilizza altre risorse come di seguito illustrato.

La tabella sotto riportata indica i consumi diretti di gas, impiegato principalmente per il riscaldamento delle sedi.

Consumo di gas	2020	2021	2022
m ³	144.127	178.027	181.654

Di seguito vengono specificati i consumi diretti riferiti al parco mezzi ed automezzi.

Acquisto di carburante (litri)	2020	2021	2022
Gasolio	1.956.100	2.556.700	2.311.900
Benzina	43.902	61.917	47.160

Carburante con carta	2020	2021	2022
Litri	320.517	364.541	628.640

APPROVVIGIONAMENTO E CONSUMO IDRICO

L'azienda utilizza le risorse idriche principalmente per la produzione di elementi prefabbricati in cemento armato e cemento armato precompresso.

Prelievo idrico per fonte	2020	2021	2022
Rete idrica (m ³)	2.507	1.906	2.000
Derivazione da torrente Lemme (m ³)	4.428	4.655	4.360

PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

L'azienda nello svolgimento delle proprie attività produce diverse tipologie di rifiuti classificati come:

- rifiuti pericolosi: a questa categoria appartengono ad esempio batteria al piombo, filtri per l'olio, oli minerali, imballaggi contaminati ed altre sostanze pericolose.
- rifiuti civili: tutti quei rifiuti che vengono smaltiti o recuperati nell'ambito della raccolta differenziata di ogni sede e/o cantiere;
- rifiuti industriali: tutti gli altri rifiuti, non appartenenti alle precedenti categorie, che sono tipici di una realtà industriale (es. cemento, terra, rocce, bitume, ferro, ecc.).

Tutti i rifiuti vengono destinati a terzi, società specializzate ed autorizzate del settore, che provvedono al corretto smaltimento oppure al recupero dei materiali.

Impresa Tre Colli da anni ha all'interno del proprio organico una figura preposta alla gestione dei rifiuti che si assicura che ogni sede e cantiere provveda alla gestione degli stessi come previsto dalle norme.

Di seguito, il dettaglio dei rifiuti prodotti nel triennio 2020-2022 per tipologia:

Rifiuti prodotti			2020	2021		2022	
Tipologia	Descrizione	Attività	Kg	Kg	Lt	Kg	Lt
Pericoloso	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Recupero	4.550	5.900	0	7.226	200
Pericoloso	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Smaltimento	0	1.060	0	0	0
Pericoloso	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Smaltimento	760	432	0	3.170	0
Pericoloso	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Recupero	723	78	0	7.065	0
Pericoloso	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Smaltimento	903	6.045	0	5.032	0
Pericoloso	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Recupero	3.819	4.167	0	7.424	0
Pericoloso	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Recupero	43	80	0	29.994	22.940
Non pericoloso	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Recupero	260	950	400	26	0
Non pericoloso	RIFIUTI DA PROCESSI CHIMICI INORGANICI	Recupero	7.020	1.600	0	0	0
Non pericoloso	RIFIUTI DA PROCESSI CHIMICI INORGANICI	Smaltimento	0	1.320	0	0	0
Non pericoloso	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Recupero	185	61	0	18	0
Non pericoloso	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Smaltimento	610	0	0	0	0
Non pericoloso	RIFIUTI DELLE OPERAZIONE DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE (COMPRESO IL TERRENO PROVENIENTE DA SITI CONTAMINATI)	Recupero	32.558.190	37.404.389	0	44.894.985	0
Non pericoloso	RIFIUTI DELLE OPERAZIONE DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE (COMPRESO IL TERRENO PROVENIENTE DA SITI CONTAMINATI)	Smaltimento	929.498	1.341.757	0	9.804	0

Rifiuti prodotti			2020	2021		2022	
Tipologia	Descrizione	Attività	Kg	Kg	Lt	Kg	Lt
Non pericoloso	RIFIUTI DERIVANTI DALLA PROSPEZIONE, ESTRAZIONE, DA MINIERA O CAVA, NONCHE' DAL TRATTAMENTO FISICO O CHIMICO DI MINERALI	Recupero	0	910.370	0	57.210	0
Non pericoloso	RIFIUTI DERIVANTI DALLA PROSPEZIONE, ESTRAZIONE, DA MINIERA O CAVA, NONCHE' DAL TRATTAMENTO FISICO O CHIMICO DI MINERALI	Smaltimento	0	0	0	0	0
Non pericoloso	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Recupero	211.001	292.935	0	310.982	0
Non pericoloso	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Smaltimento	13.303	10.827	0	21.401	0
Non pericoloso	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Recupero	1.109	3.160	0	13.510	0
Non pericoloso	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Smaltimento	6.118	679.855	7.780	109.210	119.850
Non pericoloso	RIFIUTI PRODOTTI DA IMPIANTI DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI, IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLE ACQUE REFLUE FUORI SITO, NONCHE' DALLA POTABILIZZAZIONE DELL'ACQUA E DALLA SUA PREPARAZIONE	Recupero	10.950	9.650	0	15.030	0
Non pericoloso	RIFIUTI PRODOTTI DA IMPIANTI DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI, IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLE ACQUE REFLUE FUORI SITO, NONCHE' DALLA POTABILIZZAZIONE DELL'ACQUA E DALLA SUA PREPARAZIONE	Smaltimento	0	1.680	0	2.560	0
Non pericoloso	RIFIUTI PRODOTTI DAL SETTORE SANITARIO E VETERINARIO O DA ATTIVITÀ DI RICERCA COLLEGATE	Recupero	0	45	0	0	0
Non pericoloso	RIFIUTI PRODOTTI DALLA LAVORAZIONE E DAL TRATTAMENTO FISICO E MECCANICO SUPERFICIALE DI METALLI E PLASTICA	Recupero	940	5.147	0	1.200	0
Non pericoloso	RIFIUTI PRODOTTI DALLA LAVORAZIONE E DAL TRATTAMENTO FISICO E MECCANICO SUPERFICIALE DI METALLI E PLASTICA	Smaltimento	2.442	17.566	0	1.190	0
Non pericoloso	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Recupero	11.207	35.700	0	14.160	0
Non pericoloso	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Smaltimento	13.660	24.050	0	4.900	0
Totale rifiuti prodotti			33.777.291	40.758.824	8.180	45.516.097	142.990

Tipologia di prodotto per metodo di smaltimento	2020	2021		2022	
	Kg	kg	Lt	kg	Lt
Non pericolosi	33.766.493	40.741.062	8.180	45.456.186	119.850
Recupero	32.800.862	38.664.007	400	45.307.121	0
Smaltimento	965.631	2.077.055	7.780	149.065	119.850
Pericolosi	10.798	17.762	0	59.911	23.140
Recupero	9.135	10.225	0	51.709	23.140
Smaltimento	1.663	7.537	0	8.202	0
Totale rifiuti	33.777.291	40.758.824	8.180	45.516.097	142.990
di cui avviati a recupero (%)	97,1%	94,9%	4,9%	99,7%	16,2%

Come evidenziato, la percentuale di rifiuti avviati a recupero è oramai arrivata alla quasi totalità (99,7%). L'obiettivo rimane il 100%.

DIMENSIONE ECONOMICA





Nel Capitolo 4 vengono trattati argomenti in riferimento all' Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALI

Si riportano di seguito i prospetti sintetici di stato patrimoniale e conto economico in forma scalare relativi al triennio 2020-2022.

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
B) Immobilizzazioni			
I. Immobilizzazioni immateriali	303 €	596,00 €	- €
II. Immobilizzazioni materiali	11.760.636 €	13.034.572,00 €	13.454.177,00 €
III. Immobilizzazioni finanziarie	811.265 €	693.752,00 €	1.426.659,00 €
Totale immobilizzazioni (B)	12.527.204 €	13.728.920,00 €	14.880.659,00 €
C) Attivo circolante			
I. Rimanenze	22.085.580 €	23.386.615,00 €	24.141.748,00 €
II. Crediti	57.923.418 €	50.170.387,00 €	44.806.125,00 €
IV. Disponibilità liquide	2.509.697 €	6.929.244,00 €	5.313.620,00 €
Totale attivo circolante (C)	82.518.695 €	80.486.246,00€	74.261.493,00 €
D) Ratei e risconti	385.326 €	540.056,00 €	445.094,00 €
TOTALE ATTIVO	95.476.225 €	94.755.222,00 €	89.587.246,00 €

STATO PATRIMONIALE - PN E PASSIVO	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
A) Patrimonio Netto			
I. Capitale sociale	16.000.000 €	16.000.000,00 €	16.000.000,00 €
III. Riserve di rivalutazione	1.937.973 €	1.937.973,00 €	1.937.973,00 €
IV. Riserva legale	1.084.192 €	1.019.178,00 €	977.995,00 €
VI. Altre riserve, distintamente indicate	12.565.894 €	11.926.719,00 €	11.138.361,00 €
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	1.428.245 €	1.300.287,00 €	823.661,00 €
Totale Patrimonio Netto (A)	33.612.402 €	32.184.157,00 €	30.877.990,00 €
B) Fondi per Rischi ed Oneri	338.592 €	190.254,00 €	28.924,00 €
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.557.640 €	1.570.076,00 €	1.717.429,00 €
D) Debiti	58.887.708 €	59.552.899,00 €	56.272.905,00 €
E) Ratei e Risconti	1.079.883 €	1.257.836,00 €	689.998,00 €
TOTALE PASSIVO E NETTO	95.476.225 €	94.755.222,00 €	89.587.246,00 €

Conto Economico	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2021
A) Valore della produzione			
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	113.394.444,00 €	108.769.189,00 €	88.452.243,00 €
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-140.624,00 €	-424.671,00 €	480.786,00 €
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-1.643.899,00 €	-504.997,00 €	-809.747,00 €
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-	3.982,00 €
5) Altri ricavi e proventi	2.295.465,00 €	4.329.848,00 €	3.160.477,00 €
Totale valore della produzione	113.905.386,00 €	112.169.369,00 €	91.287.741,00 €
B) Costi della produzione			
6) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	16.534.702,00 €	14.330.889,00 €	13.123.278,00 €
7) per Servizi	51.293.266,00 €	47.079.940,00 €	38.199.360,00 €
8) per Godimento di beni di terzi	10.049.278,00 €	13.208.611,00 €	8.511.483,00 €
9) per il Personale	31.428.732,00 €	32.490.626,00 €	27.848.844,00 €
10) Ammortamenti e Svalutazioni	1.645.530,00 €	1.844.406,00 €	1.071.457,00 €
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-67.205,00 €	-140.927,00 €	-104.479,00 €
12) Accantonamenti per rischi	150.000,00 €	150.000,00 €	-
14) Oneri diversi di gestione	580.440,00 €	592.399,00 €	767.965,00 €
Totale costi della produzione	111.614.743,00 €	109.555.944,00 €	89.417.908,00 €
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	2.290.643,00 €	2.613.425,00 €	1.869.833,00 €

C) Proventi e oneri finanziari			
15) Proventi da partecipazioni da imprese collegate	300.000,00 €	-	-
16) Altri proventi finanziari	109,00 €	83,00 €	81,00 €
17) Interessi e altri oneri finanziari	436.091,00 €	381.971,00 €	365.856,00 €
17-bis) Utili e perdite sui cambi	-	-261,00 €	-4.102,00 €
Totale proventi e oneri finanziari (15+16+17+17-bis)	-135.982,00 €	-382.149,00 €	-369.877,00 €
Risultato prima delle imposte(A-B+/-C+/-D)	2.154.661,00 €	2.231.276,00 €	1.499.956,00 €
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	726.416,00 €	930.989,00 €	676.295,00 €
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	1.428.245,00 €	1.300.287,00 €	823.661,00 €

L'EFFICIENZA GESTIONALE E LA REDDITIVITÀ DELL'ATTIVITÀ

Si riportano di seguito i principali dati di bilancio relativi all'anno 2022 raffrontati con gli esercizi precedenti.

Dati economici (In migliaia di euro)	31.12.2022	% Valore sulla produzione	31.12.2021	% Valore sulla produzione	31.12.2020	% Valore sulla produzione
Valore della produzione	113.905	100 %	112.169	100 %	91.288	100 %
Ebitda	4.086	3,6 %	4.607	4,1 %	2.941	3,3 %
Ebit (reddito operativo)	2.291	2,0 %	2.613	2,3 %	1.870	2,1 %
Risultato ante imposte	2.155	2,0 %	2.231	2,0 %	1.500	1,7 %
Risultato netto	1.428	1,25 %	1.300	1,2 %	824	0,9 %

L'esercizio 2022 ha sostanzialmente confermato la crescita degli ultimi anni, facendo registrare un lieve aumento del Valore della produzione che si è attestato a 113,9 milioni di euro rispetto ai 112,1 milioni del 2021.

I ricavi del settore condotte hanno contribuito per oltre 98 milioni di Euro sul totale, confermandosi il comparto trainante dell'Impresa.

Passando poi al contributo degli altri comparti produttivi oggetto dell'attività, si segnala che nel 2022 la "divisione prefabbricati" ha realizzato ricavi per oltre 13,5 milioni di Euro, migliorando ulteriormente i risultati dell'anno precedente. Lo stabilimento di Carrosio nell'anno 2022 ha lavorato circa 7.700 m³ di prodotto rispetto ai 3.700 dell'anno precedente.

Di seguito vengono riportati i costi della produzione e la loro incidenza percentuale sul valore della produzione, confrontati con gli anni precedenti

Costi della produzione (In milioni di euro)	31.12.22	% Valore sulla produzione	31.12.21	% Valore sulla produzione	31.12.20	% Valore sulla produzione
Materie prime	16,5	14,78 %	14,19	12,6 %	13,02	14,3 %
Servizi	51,3	45,96 %	47,08	42,0 %	38,20	41,8 %
Godimento beni di terzi	10,0	8,96 %	13,21	11,8 %	8,51	9,3 %
Personale	31,4	28,13 %	32,49	29,0 %	27,85	30,5 %
Ammortamenti, Svalutazioni, Accantonamenti	1,7	1,52 %	1,99	1,8 %	1,07	1,2 %
Oneri diversi di gestione	0,58	0,51 %	0,59	0,5 %	0,77	0,8 %
Totali	111,6	99,86%	109,55	97,7 %	89,42	97,9 %

Principali indicatori	2022	%	2021	%	2020	%
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	0,14	13,9%	0,16	15,6%	0,17	17,3%
Peso del capitale circolante (C/K)	0,86	86,1%	0,84	84,4%	0,83	82,7%
Peso del capitale proprio (N/K)	0,35	35,2%	0,34	34,0%	0,34	34,5%
Peso delle passività consolidate (P/K)	0,13	12,8%	0,13	12,9%	0,11	10,8%
Peso delle passività correnti (p/K)	0,52	52,0%	0,53	53,1%	0,55	54,7%
Indice di disponibilità (Current ratio)	1,66		1,59		1,51	
Indice di liquidità ((Li+Ld) p) (Liquidità immed. + Liquid. Diff./Pass. Corr.) (Quick ratio)	1,21		1,12		1,02	
Coefficiente di indebitamento (Cap. terzi/Cap. Proprio)	1,84		1,94		1,90	
Indice di auto copertura del capitale fisso (N/I)	2,54		2,18		2,00	
ROE (Return on Equity) (Rn/N) O (Risultato netto/ Patrimonio netto)		4,44%		4,21%		2,93%
ROI (EBIT/Ki)		2,40%		2,76%		2,09%
ROS (EBIT/V)		2,01%		2,33%		2,05%
i (Oneri finanziari/ Capitale di terzi)		0,22%		0,61%		0,63%

I principali indicatori confermano anche per il 2022 una buona tenuta dell'equilibrio economico, patrimoniale e finanziario.

Nell'esercizio 2022 gli investimenti si sono attestati complessivamente a 1 milioni di Euro, ed hanno riguardato soprattutto il turnover programmato impianti specifici e generici, oltre ad automezzi leggeri e pesanti.

Gli investimenti sono adeguati ai più moderni ed efficienti standard di settore, secondo criteri di efficienza energetica e rispetto dell'ambiente. Si prevede che tale programma di investimenti prosegua anche nel presente esercizio, per mantenere in efficienza i cespiti aziendali, adeguandoli altresì ai requisiti richiesti dai più importanti Committenti.

L'attuale contesto di mercato, e gli obiettivi della transizione energetica che ogni anno richiedono impegni concreti, porteranno inevitabilmente investimenti nel settore dell'energia e più in generale nell'ambito delle costruzioni.

Tre Colli ritiene che tali nuove opportunità di lavoro siano da cogliere dotandosi di nuove risorse e tecnologie che possano determinare la tutela dell'ecosistema e la salvaguardia dell'ambiente in cui viviamo.

La gestione delle commesse sarà sempre meglio orientata al miglioramento di efficienza e produttività, nel pieno rispetto di *sicurezza e sostenibilità*.

IL VALORE AGGIUNTO CREATO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

Al fine di determinare il valore aggiunto generato dall'impresa e la sua distribuzione agli Stakeholder, si è proceduto alla riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto previsto dallo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale..

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO	2022	2021	2020
Valore della produzione	113.905.386,00€	112.169.369,00€	91.287.741,00€
- contributi in conto esercizio	385.334,00€	229.178,00€*	117.000,00€*
Totale dei ricavi	113.520.052,00€	111.940.191,00€	91.170.741,00€
costi per materie	16.534.702,00€	14.330.889,00€	13.123.278,00€
costi per servizi	50.704.979,00€	46.354.810,00€	37.381.787,00€
costi per godimento beni di terzi	10.049.278,00€	13.208.611,00€	8.511.483,00€
oneri diversi di gestione al netto di spese di rappresentanza, omaggi, erogazioni liberali	580.440,00€	592.399,00€	767.965,00€
Totale dei costi	77.869.399,00€	74.486.709,00€	59.784.513,00€
Proventi da partecipazioni	300.000,00€	-€	-€
proventi finanziari	109,00€	83,00€	81,00€
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (ricavi - costi + proventi)	35.950.762,00€	37.453.565,00€* 1	31.386.309,00€*
ammortamenti	1.645.530,00€	1.844.406,00€	1.071.457,00€
Valore aggiunto globale netto	34.305.232,00 €	35.721.337,00 €	30.426.659,00 €

¹ I valori contrassegnati con * differiscono da quanto pubblicato nel bilancio di sostenibilità precedente a causa di un mero errore di calcolo.

Il valore aggiunto globale lordo determinato dall'azienda nel 2022 è pari ad € 35.950.762,00. Tale valore è leggermente diminuito rispetto all'anno 2021 a causa dei maggiori costi che l'azienda ha dovuto sostenere determinati dal particolare contesto economico del periodo, ma è comunque in sensibile aumento rispetto a quanto generato nel 2020, sinonimo di una gestione proficua e in crescita. Il valore aggiunto generato è ripartito tra gli stakeholder come segue:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	2022	%	2021	%	2020	%
IMPRESA	3.156.570,00€	8,78%	3.153.766,00€	8,42%	1.790.639,00€	5,71%
AZIONISTI	-€	0,00%	-€	0,00%	-€	0,00%
LAVORATORI	31.428.732,00€	87,42 %	32.490.626,00€	86,75%	27.848.844,00€	88,73 %
FINANZIATORI	436.091,00€	1,21%	382.232,00€	1,02%	369.958,00€	1,18%
COLLETTIVITÀ	588.287,00€	1,64%	725.130,00€	1,94%	817.573,00€	2,60%
PA ED ENTI	341.082,00€	0,95%	701.811,00€	1,87%	559.295,00€	1,78%
	35.950.762,00€	100%	37.453.565,00€	100%	31.386.309,00€	100%

Dalla tavola sopra esposta si evince che – in linea con gli anni precedenti - la maggior parte del valore aggiunto generato dall'impresa viene destinato al proprio personale dipendente a riprova dell'importanza del proprio capitale umano.

Segue poi in ordine di grandezza, la distribuzione di valore aggiunto al sistema impresa per garantire la continuità aziendale, in parte più ridotta invece alla collettività per mezzo di attività di sponsorizzazione. Infine, in minima parte a pubblica amministrazione e finanziatori.

Non vi è valore aggiunto distribuito agli azionisti in quanto la società ha deciso di destinare l'utile netto d'esercizio a riserve per incrementare il proprio patrimonio.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO



Il processo di miglioramento aziendale è in corso con azioni semplici ma efficaci che riguardano il processo produttivo sia sotto la sfera sociale, sia ambientale, sia di governance. Gli obiettivi che l'azienda si pone sono riassumibili nella tavola che segue e sono raggruppati per periodo di previsione di realizzazione: l'azienda si prefigge di raggiungere gli obiettivi di breve periodo entro un arco temporale di 1 anno circa, mentre gli obiettivi di medio-lungo periodo potranno essere realizzati in un tempo superiore ai 2 anni.

Obiettivi di breve periodo	Obiettivi di medio-lungo periodo
Rendicontare i propri impatti ambientali anche di tipo indiretto quali emissioni derivanti da pendolarismo, e non attività direttamente connesse al processo produttivo.	Contribuire al raggiungimento degli obiettivi Comunitari al 2050 inserendosi nella catena produttiva come azienda in grado di guidare la transizione ecologica.
Rendicontare le proprie emissioni in atmosfera derivanti sia dal core business sia da attività indirette.	
Ottenimento della certificazione Sa8000 allo scopo di fornire uno standard volontario e verificabile, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza di un'organizzazione, che realizza per essa prodotti o servizi, includendo il personale impiegato dall'organizzazione stessa e dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori ed i lavoratori a domicilio.	
Raggiungere un adeguato ed efficace sistema di gestione	
Ammodernamento del parco mezzi dotati di motori più efficienti che consentono riduzioni tangibili di consumi ed emissioni	
Creazione di opportunità per giovani in cerca di lavoro	

APPENDICE



INDICE ANALITICO DEI CONTENUTI/ SINTESI DEGLI INDICATORI GRI

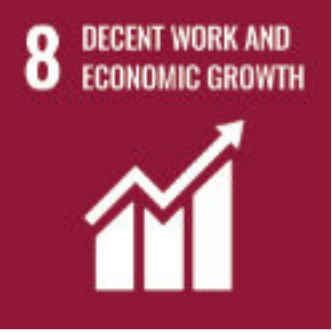

INDICE DEGLI INDICATORI		
STANDARD UNIVERSALI		Pagine
GRI 1	INTRODUZIONE (principi di rendicontazione, utilizzo GRI Standards, dichiarazione di utilizzo)	Nota metodologica
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	profilo dell'organizzazione e processo di reporting	
2-1	Informazioni sull'organizzazione (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	13, 14
2-2	Entità incluse nel report di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza di rendicontazione e informazioni di contatto	Nota metodologica
2-4	Variazioni alle informazioni contenute nei report precedenti	n.a.
2-5	Asseverazione esterna	n.a.
B	attività e lavoratori	
2-6	Attività, catena del valore, altre relazioni commerciali	13, 14
2-7	Dipendenti	39, 40, 41
2-8	Lavoratori non dipendenti	n.a.
C	governo	
2-9	Struttura di governo e composizione	14, 15
2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	14, 15
2-11	Presidente del più alto organo di governo	14, 15
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	n.a.
2-13	Sistema di deleghe di responsabilità per la gestione degli impatti	n.a.
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	n.a.
2-15	Conflitti di interesse	n.a.
2-16	Comunicazione delle criticità	n.a.
2-17	Conoscenze ed esperienze del più alto organo di governo in materia di sostenibilità	n.a.
2-18	Valutazione della performance del più alto organo di governo	n.a.
2-19	Politiche di remunerazione	n.a.
2-20	Processo per determinare la remunerazione	n.a.
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	n.a.
D	strategia, politiche e pratiche	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	19 - 21
2-23	Impegni politici - Valori, principi, standard, norme di comportamento, codici di condotta, codici etici	34, 35
2-24	Integrazione degli impegni politici	19 - 21
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	n.a.
2-26	Meccanismi per la ricerca di consigli e risoluzione dubbi	n.a.
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	30 - 33
2-28	Partecipazioni ad associazioni di categoria	n.a.
E	stakeholder engagement	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	22 - 24
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	n.a.
GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione degli aspetti materiali	25 - 29
3-2	Elenco dei temi materiali	25 - 29
3-3	Gestione dei temi materiali	25 - 29

STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI		PARAGRAFO
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	performance economica	
201-01	Valore economico direttamente generato e distribuito (secondo la metodologia GBS)	83 - 84
201-02	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità connesse con i cambiamenti climatici	79 - 82
201-03	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico	n.a
201-04	Finanziamenti significativi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione	n.a
202	presenza sul mercato	
202-01	Rapporto tra stipendio standard neoassunti per genere e stipendio minimo locale nelle sedi operative	n.a
202-02	Procedure di assunzione in loco	n.a
203	impatti economici indiretti	
203-01	Sviluppo ed impatto di investimenti in infrastrutture e servizi di pubblica utilità	79 - 82
203-02	Analisi e descrizione dei principali impatti economici indiretti	79 - 82
204	pratiche di appalto	
204-01	Politiche, pratiche e percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	56 - 59
205	anti corruzione	
205-01	Monitoraggio del rischio di corruzione	34 - 35
205-02	Personale formato sulla prevenzione dei reati di corruzione	n.a
205-03	Azioni intraprese a seguito di casi di corruzione	n.a
206	comportamento non competitivo	
206-01	Numero azioni legali di concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche	n.a
207	imposte	
207-01	Approccio alla fiscalità	n.a
207-02	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	n.a
207-03	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	n.a
207-04	Rendicontazione Paese per Paese	n.a
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
301	materie	
301-01	Materie prime utilizzate	65 - 66
301-02	Materiale riciclato utilizzato	n.a
301-03	Tasso dei prodotti venduti e relativo materiale di imballaggio riciclato o riutilizzato	n.a
302	energia	
302-01	Consumi interni di energia per fonte	67 - 69
302-02	Consumi esterni di energia (fuori dall'organizzazione)	67 - 69
302-03	Rapporto di intensità energetica	n.a
302-04	Iniziative per la riduzione dei consumi energetici e risparmi ottenuti	67 - 69
302-05	Iniziative per fornire prodotti e servizi ad efficienza energetica o basati sull'energia rinnovabile	67 - 69
303	acqua	
303-01	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	69
303-02	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	69
303-03	Prelievo idrico – Consumo di acqua per fonte	69
303-04	Scarico di acqua	69
303-05	Consumo di acqua – Percentuale e volume totale dell'acqua riciclata e riutilizzata	69
304	biodiversità	
304-01	Sedi operative dell'organizzazione situate in aree protette o ad alta biodiversità	n.a
304-02	Descrizione dei maggiori impatti sulla biodiversità	n.a
304-03	Habitat protetti o ripristinati	n.a
304-04	Lista delle specie protette che trovano habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	n.a
305	emissioni	
305-01	Emissioni dirette di gas ad effetto serra	n.a
305-02	Emissioni di gas ad effetto serra per la produzione di energia	n.a
305-03	Altre emissioni indirette di gas ad effetto serra	n.a
305-04	Rapporto di intensità delle emissioni di gas serra	n.a
305-05	Iniziative per la riduzione delle emissioni di gas serra e risparmi ottenuti	n.a
305-06	Emissioni di sostanze nocive per lo strato di ozono	n.a
305-07	Altre emissioni in atmosfera	n.a
306	rifiuti	
306-01	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	69 - 71
306-02	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	69 - 71
306-03	Rifiuti prodotti	69 - 71
306-04	Rifiuti non destinati allo smaltimento	69 - 71
306-05	Rifiuti destinati allo smaltimento	69 - 71
308	valutazione ambientale dei fornitori	
308-01	Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali	n.a
308-02	Numero di fornitori sottoposti a valutazione per l'impatto ambientale	n.a

GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
401	occupazione	
401-01	Nuove assunzioni e tasso di turnover suddiviso per età, genere e regione	39 - 51
401-02	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time ed a termine, suddivisi per i principali siti produttivi	39 - 51
401-03	Tassi di ritorno al lavoro e di permanenza a seguito di un congedo parentale, per genere	n.a
402	lavoro e gestione delle relazioni	
402-01	Periodo minimo di preavviso per modifiche operative	n.a
403	salute e sicurezza dei lavoratori	
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	39 - 51
403-02	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	39 - 51
403-03	Servizi di medicina del lavoro	39 - 51
403-04	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	n.a
403-05	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	39 - 51
403-06	Promozione della salute dei lavoratori	39 - 51
403-07	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	n.a
403-08	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	39 - 51
403-09	Infortuni sul lavoro	39 - 51
403-10	Malattie professionali	39 - 51
404	formazione	
404-01	Formazione del personale, media annua per genere, per qualifica e per ogni dipendente	39 - 51
404-02	Programmi per l'aggiornamento e la gestione delle competenze	n.a
404-03	Dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera, per genere	n.a
405	diversità e pari opportunità	
405-01	Ripartizione del personale per genere e altri indicatori di diversità (es. disabilità)	39 - 51
405-02	Rapporto tra gli stipendi base e remunerazione complessiva delle donne rispetto a quella degli uomini	n.a
406	non discriminazione	
406-01	Casi di discriminazione ed azioni correttive intraprese	n.a
407	libertà di associazione	
407-01	Rischi per il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva	n.a
408	lavoro minorile	
408-01	Ricorso al lavoro minorile (anche da parte di fornitori)	n.a
409	lavoro forzato	
409-01	Ricorso al lavoro forzato (anche da parte di fornitori)	n.a
410	sicurezza	
410-01	Percentuale del personale addetto alla sicurezza che ha ricevuto una formazione sulle procedure e sulle politiche riguardanti i diritti umani	n.a
411	diritti delle popolazioni indigene	
411-01	Numero di violazioni dei diritti della comunità locale e azioni intraprese	n.a
412	diritti umani	
412-01	Operazioni soggette ad accertamenti relativi ai diritti umani e/o valutazioni di impatto (anche da parte di fornitori).	n.a
412-02	Formazione dei dipendenti circa tutti gli aspetti dei diritti umani.	n.a
412-03	Operazioni con valutazione del rispetto dei diritti umani	n.a
413	comunità locali	
413-01	Operazioni che coinvolgono le comunità locali, gestione degli impatti e programmi di sviluppo	60 - 61
413-02	Operazioni con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali.	60 - 61
414	valutazioni sociali	
414-01	Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali	56 - 59
414-02	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	n.a
415	politiche pubbliche	
415-01	Contributi e benefici prestati a partiti, politici e istituzioni. Metodi di stima del valore dei contributi in natura	n.a
416	sicurezza dei consumatori	
416-01	Impatto di prodotti e servizi su salute e sicurezza	n.a
416-02	Numero di casi di non conformità a regolamenti e codici su salute e sicurezza di b/s durante il loro ciclo di vita	n.a
417	marketing ed etichettatura	
417-01	Informazioni su prodotti e servizi	n.a
417-02	Numero di casi di non conformità a regolamenti e codici riguardanti l'etichettatura	n.a
417-03	Numero di casi di non conformità a regolamenti o codici riferiti al marketing	n.a
418	privacy dei consumatori	
418-01	Numero di reclami per violazioni della privacy e perdita dati consumatori	n.a

INDICE ANALITICO DEI CONTENUTI/GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Indice degli obiettivi		Target	Capitolo
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	<p>Obiettivo 4: Garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</p>	<p>4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale</p>	<p>1, 2</p>
 <p>5 GENDER EQUALITY</p>	<p>Obiettivo 5: Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze</p>	<p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo</p>	<p>1</p>
 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	<p>Obiettivo 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni</p>	<p>7.b Entro il 2030, espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo, in particolare per i paesi meno sviluppati, i piccoli Stati insulari, e per i paesi in via di sviluppo senza sbocco sul mare, in accordo con i loro rispettivi programmi di sostegno</p>	<p>1, 3</p>

Indice degli obiettivi		Target	Capitolo
	<p>Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti</p>	<p>8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari</p> <p>8.4 Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa</p>	1, 2, 4
	<p>Obiettivo 9: Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</p>	<p>9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità</p>	1, 2

Indice degli obiettivi		Target	Capitolo
	<p>Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili</p>	<p>11.a Sostenere rapporti economici, sociali e ambientali positivi tra le zone urbane, periurbane e rurali, rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale</p>	<p>1, 2</p>
	<p>Obiettivo 12: Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili</p>	<p>12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo</p>	<p>3</p>
	<p>Obiettivo 13: Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze</p>	<p>13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi</p> <p>13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce</p>	<p>1, 2</p>
	<p>Obiettivo 16: Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli</p>	<p>16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme</p>	<p>1</p>

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 di Impresa Tre Colli S.p.A. è stato curato da:

Direzione Aziendale

Ufficio Amministrazione e Finanza

Ufficio del Personale

Ufficio Acquisti

Ufficio Information & Communication Technology

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito di Impresa Tre Colli S.p.A. al seguente indirizzo:

www.3colli.com/sostenibilita

Per ulteriori informazioni:

Impresa Tre Colli S.p.A.

Via Sandro Pertini 17

43036 Fidenza (PR)

Tel. 0524.524300

sostenibilita@3colli.com