

# Bilancio di Sostenibilità

# 20 21

DICHIARAZIONE  
CONSOLIDATA DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO  
REDATTA AL 31 DICEMBRE 2021  
AI SENSI DEL D.LGS. 254/2016



Il Bilancio di Sostenibilità 2021 di Impresa Tre Colli S.p.A. è stato curato da:

Ufficio Amministrazione e Finanza

Ufficio Information & Communication Technology

Ufficio del Personale

Ufficio Acquisti

Direzione commerciale

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito di Impresa Tre Colli S.p.A. al seguente indirizzo:

<https://www.3colli.com/wp-content/uploads/2022/09/BilancioSostenibilita2021.pdf>

Per ulteriori informazioni:

Impresa Tre Colli S.p.A.

Via Sandro Pertini 17

43036 Fidenza (PR)

Tel. 0524.524300

[sostenibilita@3colli.com](mailto:sostenibilita@3colli.com)

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 maggio 2022

Sommario



<b>LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER</b>	<b>5</b>
Scopo e finalità – Nota introduttiva e metodologica	7
Approfondimento: I Sustainable Development Goals	7
<b>1. L'IDENTITÀ</b>	<b>9</b>
1.1. Chi siamo e la nostra storia	9
1.2. L'assetto istituzionale e la governance	10
1.3. La struttura organizzativa	12
1.4. La presenza sul territorio	13
1.5. Il disegno strategico e la gestione della sostenibilità	14
1.6. La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder	16
1.7. Analisi di materialità	18
1.8. Le certificazioni, i premi ed i riconoscimenti	22
1.9. Trasparenza, legalità e contrasto alla corruzione	26
<b>2. TRE COLLI PER IL SOCIALE</b>	<b>27</b>
2.1. Le Persone prima di tutto: i dipendenti	27
Distribuzione dei dipendenti	28
Stabilità del posto di lavoro	30
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	31
2.2. I Clienti	34
2.3. I Fornitori	37
2.4. La collettività	40
Covid-19: la nostra risposta	40
Tre Colli per lo sport	41
Tre Colli per la Comunità	42
Tre Colli per la sostenibilità ambientale	43
<b>3. TRE COLLI PER L'AMBIENTALE</b>	<b>44</b>
3.1. Gestione dei processi produttivi e impatti ambientali	44
3.2. Produzione e consumi energetici diretti e indiretti	44
Produzione di energia elettrica	44
Consumo di energia elettrica	44

Bilancio energetico	45
Altri consumi diretti e indiretti di risorse	45
3.3. Approvvigionamento e consumo idrico	46
3.4. Produzione e gestione dei rifiuti	46
<b>4. DIMENSIONE ECONOMICA</b>	<b>48</b>
4.1. Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali	48
4.2. L'efficienza gestionale e la redditività dell'attività	50
4.3. Il valore aggiunto creato e distribuito agli stakeholder	53
<b>5. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO</b>	<b>54</b>
<b>6. APPENDICE</b>	<b>55</b>
Indice analitico dei contenuti/Sintesi degli indicatori GRI	55
Indice analitico dei contenuti/Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	60

## LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

quello di seguito esposto è il primo bilancio di sostenibilità di Impresa Tre Colli, report che la società ha deciso di predisporre per mettere a disposizione dei propri portatori di interesse tutte le informazioni di tipo non finanziario legate agli aspetti economici, sociali e ambientali che caratterizzano le dimensioni della sostenibilità.

Trasparenza, attenzione all'ambiente e alla sostenibilità delle prestazioni e ricerca della massima efficacia sono caratteri che da sempre contraddistinguono l'operato di Tre Colli. Un approccio sistematico e meticoloso alla propria attività, con valorizzazione della compagine interna e con particolare riguardo al rapporto con il cliente esterno.

È in questo contesto che si inserisce l'attività di reportistica sulle tematiche della sostenibilità che, Tre Colli ha adottato su base volontaria e che, anno dopo anno, in maniera trasparente, chiara e tempestiva, evidenzierà l'esito delle iniziative e degli impegni assunti e fornire una prospettiva futura attraverso i propri programmi di attività.

La decisione di pubblicare questa prima edizione del bilancio di sostenibilità è scaturita dalla volontà di costruire un vero e proprio strumento strategico per il monitoraggio dell'operato aziendale nelle tre dimensioni fondamentali della sostenibilità (ambientale, sociale ed economica).

Proprio su queste tre dimensioni è strutturato il documento qui esposto e, all'interno di ciascun capitolo saranno riportate – laddove possibile – informazioni legate al triennio 2019-2021. Tre Colli si propone inoltre – quale obiettivo di miglioramento di medio termine – di predisporre strumenti di rendicontazione sempre più approfonditi e dettagliati che consentano di ampliare la trattazione a sempre più indicatori previsti dalle linee guida adottate nel presente documento. È inoltre ferma intenzione dell'Azienda individuare internamente un manager della sostenibilità, quale figura dedicata allo studio, progettazione e implementazione di tutte le strategie e iniziative volte al miglioramento dei processi e dei comportamenti ambientali in ottica di una costante e crescente attenzione all'ambiente.

Infatti, entrando nel merito della nostra idea di sostenibilità, riteniamo che questa debba essere innanzitutto ambientale. È alle generazioni future che dobbiamo rivolgere il nostro sguardo, con l'obbligo morale di consegnare loro un mondo migliore.

Come società, abbiamo avvertito fortemente in questi anni l'importanza di accogliere i presupposti di una crescita consapevole, che sappia coniugare in modo responsabile produttività, occupazione e sviluppo. Vogliamo puntare al progresso, purché questo non contraddica i principi della tutela dell'ambiente e della collettività.

Per questo, sono molte le certificazioni ottenute e le misure implementate dalla società, meglio descritte nella dimensione ambientale.

La nostra idea di sostenibilità, poi, non può prescindere dall'ambito sociale: il nostro personale rappresenta il patrimonio di risorse umane, a cui riconosciamo i meriti di presenza, efficienza e competenza. È per il loro benessere (personale, lavorativo ed economico), la loro valorizzazione professionale e per consentire loro di esercitare sempre i propri diritti, nel segno di valori di libertà

ed equità, che traduciamo in azioni concrete la nostra idea di sostenibilità sociale, aspetti approfonditi nella dimensione sociale.

Solo perseguendo le direttrici di sostenibilità saremo capaci di assicurare efficacia e professionalità a chi usufruirà dei nostri servizi, puntando ad un futuro migliore per noi, per il nostro Pianeta e per le generazioni che verranno.

I risultati ottenuti nel 2021 (anniversario del 50° dalla fondazione) confermano il percorso di crescita della Società che chiude l'esercizio con Ricavi per Euro 108.769.189,00 Milioni ed un Margine Operativo Lordo di Euro 5.199.000.

Una gestione della Società sempre più efficiente unita alla massima attenzione verso i temi della sostenibilità e della sicurezza, la cura dei lavoratori e dei Committenti sono gli obiettivi da perseguire che Tre Colli si pone costantemente.

L'Impresa rivolge infine un sentito ringraziamento a tutte le donne e uomini che quotidianamente prestano la loro attività in Azienda e che permettono di raggiungere risultati e nuovi ambiziosi obiettivi.

Si ringraziano infine Azionisti, Stakeholder, i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale per il contributo e gli stimoli che alimentano la continua volontà di migliorarci.

  
IMPRESA TRE COLLI S.p.A.  
*Presidente*  
Gianfranco Persegona

## SCOPO E FINALITÀ – NOTA INTRODUTTIVA E METODOLOGICA

Quello del 2021 è il primo Bilancio di Sostenibilità di Tre Colli e al suo interno sono rendicontate le informazioni relative al periodo che va dal 01/01/2021 al 31/12/2021, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2019-2021.

La scelta strategica è stata quella di redigere il primo Bilancio di Sostenibilità secondo i principi delle migliori prassi nazionali ed internazionali.

La struttura del documento e i suoi contenuti rispondono ai principi internazionali “GRI (Global Reporting Initiative) Standards” edizione ultima aggiornata ad ottobre 2021 secondo il livello “With Reference”.

La determinazione del Valore Aggiunto e il suo Prospetto di riparto, ritenuto rilevante per misurare le ricadute economiche sui principali stakeholder della Cooperativa, rispondono allo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è compliant alle richieste dall’Articolo 47 “Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC” del Decreto-Legge 31 maggio 2021, n. 77: “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”.

Infine, al suo interno, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) delle Nazioni Unite selezionati rispetto alle aree d’importanza di Tre Colli.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con i temi risultati materiali dall’analisi svolta e il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di Tre Colli, ad esclusione di sue eventuali società controllate, partecipate o ad essa collegate.

### *Approfondimento: I Sustainable Development Goals*



Nel 2015, l’Assemblea Generale dell’Organizzazione delle Nazioni Unite ha adottato l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d’azione per le Persone, il pianeta e la prosperità.

L'Agenda 2020 comprende 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile e 169 traguardi, il cui fine è quello di stimolare interventi in aree di importanza cruciale per l'umanità e il pianeta.

L'Agenda 2030 è basata su cinque concetti chiave (le cosiddette "P" dello Sviluppo Sostenibile): Persone, Prosperità, Pace, Partnership e Pianeta.

Di seguito, si elencano i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile:

1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo.
2. Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile.
3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.
4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.
5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.
6. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.
7. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.
9. Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.
10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni.
11. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.
12. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.
13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.
14. Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile.
15. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.
16. Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile.
17. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

La società possiede leve per contribuire al raggiungimento di alcuni dei 17 obiettivi e relativi target così come evidenziato nei diversi capitoli oltre che in appendice al documento.

# 1. L'IDENTITÀ



Nel Capitolo 1 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n. 4 – Istruzione di qualità; n. 7 – Energia pulita e accessibile; n. 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; n. 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; n. 11 – Città e comunità sostenibili; n. 13 – Lotta contro il cambiamento climatico, n. 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide

## 1.1. Chi siamo e la nostra storia

Impresa Tre Colli trae le sue origini dall'unione delle esperienze maturate singolarmente dai soci fondatori nell'esecuzione scavi e movimenti di terra per opere edili.

Fin dai primi anni della sua costituzione, risalente al 1971, l'Impresa Tre Colli ha svolto la propria attività prevalentemente nel settore degli oleodotti, gasdotti ed acquedotti, specializzandosi nella costruzione e manutenzione degli stessi ed anche dei relativi impianti di stoccaggio, compressione e pompaggio.

Nel 1980 viene acquisito e ristrutturato lo storico "Jutificio" di Carrosio (AL) destinandolo a "sede operativa" dell'Impresa. In loco viene costruito anche un nuovo stabilimento per la produzione di prefabbricati in c.a. e c.a.p. che oggi si sviluppa su oltre 15.000 mq.

Negli anni l'Impresa amplia la presenza su tutto il territorio nazionale, divenendo leader nel settore della "manutenzione e pronto intervento" sulle principali reti di distribuzione del gas, per conto dei principali player nazionali dell'energia.

Nel 2000 costruisce a Serravalle Scrivia (AL) il primo Outlet in Italia, che nel corso degli anni è stato oggetto di consistenti ampliamenti fino a farlo diventare il più grande outlet presente in Europa.

Il futuro delle costruzioni e dell'energia sarà sempre più orientato alla sostenibilità ambientale per contrastare i cambiamenti climatici e l'inquinamento, grazie all'applicazione della cosiddetta "economia circolare". In tale scenario Impresa Tre Colli investirà importanti risorse nella "formazione e crescita delle Persone" e nell'innovazione dei cicli produttivi per sviluppare competenze diversificate ed avviare nuove aree di business, consolidando nel contempo le attività storiche.

La passione per il lavoro, l'impegno e la disponibilità delle Persone, la costante ricerca della soddisfazione dei Clienti, il sostegno ai territori in cui opera, l'attenzione alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e l'affidabilità che Impresa Tre Colli ha testimoniato in oltre 50 anni di attività.

La realizzazione e la manutenzione di Pipe Line ed Impianti, le Infrastrutture e l'Edilizia Industriale e Commerciale realizzata in prefabbricato, e la disponibilità full-time di Persone e Mezzi per interventi in emergenza, cercando sempre di fornire ai Committenti il migliore servizio richiesto.

## 1.2. L'assetto istituzionale e la governance

La struttura di governo aziendale di Impresa Tre Colli S.p.A. è attualmente costituita dal Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea degli Azionisti, e dal Collegio Sindacale.

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alla legge ed allo Statuto, obbligano tutti i soci.

L'Assemblea può essere Ordinaria (convocata almeno una volta all'anno) o Straordinaria convocata ogni qualvolta si renda necessario ed in tutti i casi previsti dalla Legge.

Il Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea, dura in carica 3 anni ed è rieleggibile.

Al Consiglio di Amministrazione sono demandate le decisioni di tipo strategico e la straordinaria amministrazione, ed è formato attualmente da 4 membri.

Il C.d.A. ha istituito altri Organismi operativi quali:

- Organismo di vigilanza composto da 3 membri esterni (in ottemperanza al D.Lgs 231/2001)
- Comitato per l'applicazione e verifica di applicazione delle regole anti-Covid
- Enti di Certificazione indipendenti: ICMQ S.p.A. – La Soatech S.p.A.
- Rappresentanza Sindacale Unitaria

Il Collegio Sindacale è composto da 3 membri oltre a 2 supplenti dura in carica 3 anni e verifica:

- l'osservanza della legge e dello statuto - La verifica dell'osservanza della legge e dello Statuto si concretizza nella vigilanza sulla correttezza degli atti e delle delibere assunte dagli organi sociali. Il controllo di legittimità svolto dai componenti del collegio sindacale consiste nella vigilanza sul rispetto di tutte le norme statutarie, delle norme legislative e regolamentari che disciplinano il funzionamento degli organi della società ed i rapporti della stessa con gli organismi istituzionali, delle disposizioni normative che disciplinano il settore operativo proprio dell'azienda e sulla presenza delle autorizzazioni prescritte per lo svolgimento dell'attività;
- il rispetto dei principi di corretta amministrazione - La riforma del diritto societario ex D.lgs. 6/2003 ha ridisegnato le competenze del collegio sindacale, il quale, dal 1° gennaio 2004, ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. In particolare, la nuova formulazione dell'articolo 2403 del Codice civile, introdotta dalla riforma, specifica in maniera più analitica, accogliendo le tesi della prevalente dottrina, le competenze del collegio sindacale prevedendo un controllo sulla "corretta" amministrazione alla luce di quelle che sono le regole aziendali con specifico riguardo alla verifica della legittimità sostanziale di ogni atto aziendale ovvero sulla conformità di tali atti alle citate regole aziendalistiche;
- l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società ed il suo concreto funzionamento – L'articolo 2403 del codice civile attribuisce al collegio sindacale il compito di vigilare sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società. L'oggetto del controllo da parte del collegio sindacale sono i processi che governano gli atti esecutivi ovvero l'adeguatezza dell'insieme delle direttive e procedure dirette ad assicurare un appropriato livello di competenza e responsabilità nell'attribuzione delle funzioni. I requisiti che il collegio sindacale deve valutare per accertare l'adeguatezza di una struttura organizzativa aziendale sono ad esempio la conformità alle dimensioni dell'impresa, alla

natura ed alle modalità di espletamento dell'oggetto sociale, l'organigramma aziendale e la documentazione relativa a direttive e procedure aziendali;

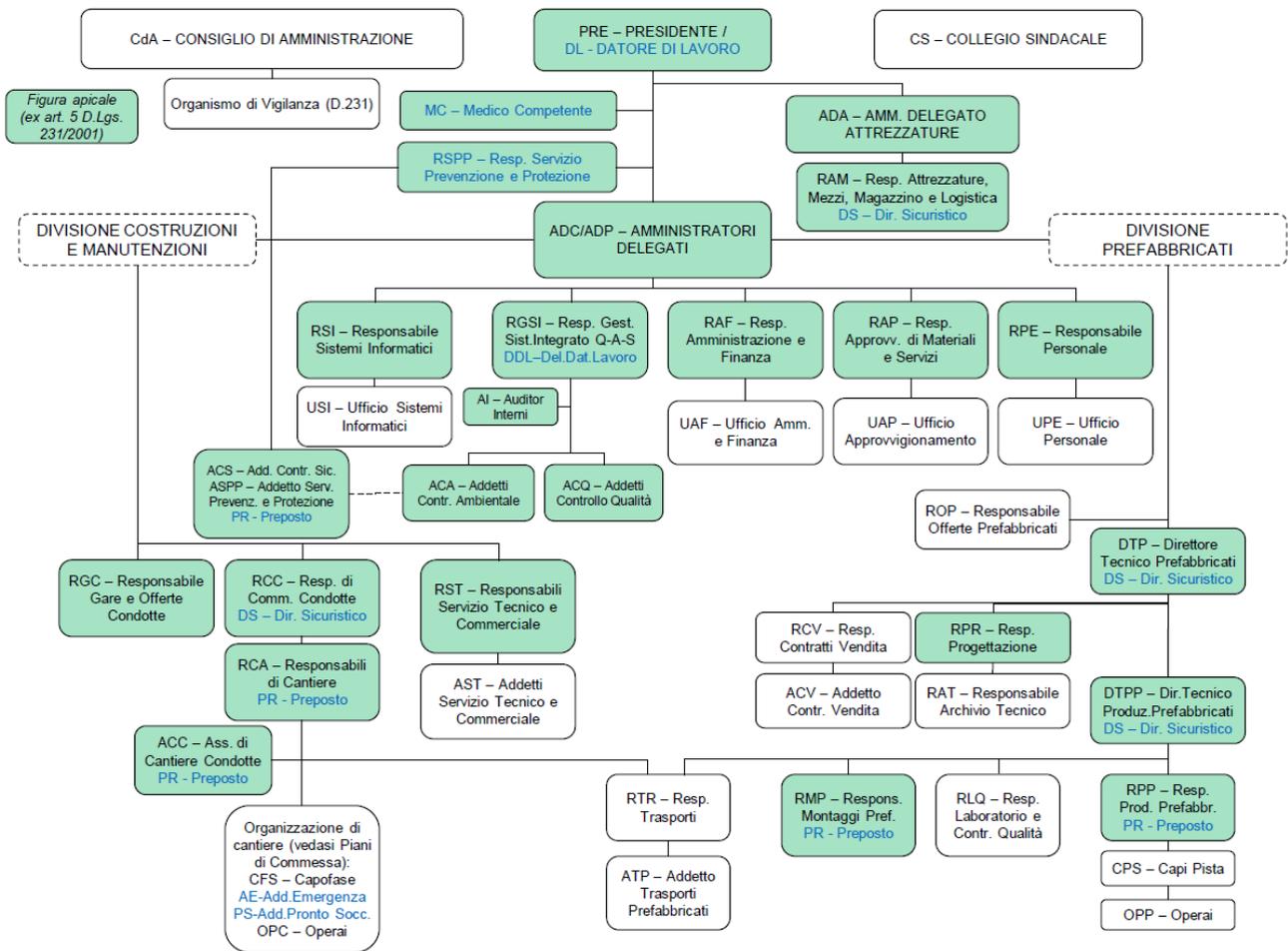
- l'Organismo di Vigilanza – è l'organo deputato a vigilare sulla responsabilità dell'Azienda nell'ambito di reati commessi per portare vantaggio alla stessa. Il suo ruolo è quindi quello di sorvegliare e verificare la conformità e l'efficacia del Modello Organizzativo 231, di segnalarne eventuali deficienze, anomalie e violazioni o di aggiornarlo laddove necessario: tale organo è, per queste ragioni, da considerarsi centrale sia nel Modello stesso che nei programmi di conformità ai requisiti. Ha lo scopo di individuare tutte le procedure operative sviluppate dall'Azienda per ridurre il rischio dei reati commessi al fine di procurare vantaggio alla stessa.

I membri dell'O.d.V. sono tenuti a soddisfare i requisiti di:

- Autonomia ed indipendenza
- Continuità d'azione
- Professionalità

L'Organismo di Vigilanza è composto da 3 membri "esterni" all'Azienda, durano in carica 3 anni, e possono essere rinnovati.

### 1.3. La struttura organizzativa



L'organigramma aziendale prevede una struttura ad albero in cui al vertice sono presenti Presidente, Consiglio di amministrazione e Collegio sindacale. Fanno capo al Presidente, le figure dedicate alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre che l'Amministratore delegato attrezzature e gli altri amministratori delegati. Questi ultimi sono suddivisi nelle due grandi aree aziendali: Divisione Costruzioni e manutenzioni e Divisione Prefabbricati. A questi fanno capo i diversi responsabili delle varie funzioni aziendali comuni alle due divisioni (es. Sistemi Informatici, Amministrazione e Finanza, Sistemi Integrati, Approvvigionamento, Personale, ecc.).

All'interno delle due divisioni sono presenti diversi responsabili e addetti differenziati per particolari caratteristiche di settore e attività.

## 1.4. La presenza sul territorio



- Fidenza (PR) – Sede Legale e Uffici Amministrativi
- Carrosio (AL) – Uffici Operativi e Centro Manutenzione Condotte
- Roma – Ufficio Operativo Distaccato
- Lacchiarella (MI) – Centro Manutenzione Condotte
- Rondissone (TO) – Centro Manutenzione Condotte
- Pegli (GE) – Centro Manutenzione Condotte
- Montjovet (AO) – Centro Manutenzione Condotte
- Trieste - Centro Manutenzione Condotte
- Sannazzaro de' Burgundi (PV) - Centro Manutenzione Condotte
- Civitavecchia (RM) - Centro Manutenzione Condotte
- Termoli (CB) - Centro Manutenzione Condotte

La distribuzione sul territorio è parte della strategia operativa e commerciale di Tre Colli.

La manutenzione delle condotte di trasporto, in media e alta pressione gas, e dei liquidi, grezzi e raffinati, include attività multidisciplinari; alcune sono minori e con scarso contenuto tecnico, ma altre sono significative in termini di dimensione, numero di risorse e soprattutto con un elevato contenuto tecnico tipico della industria energetica. In tutti i casi, i requisiti in materia di sicurezza e prevenzione di infortuni e inquinamento ambientale sono sempre molto elevati considerato che le attività sono su o in prossimità di condotte in esercizio.

La programmazione di queste attività non è sempre possibile, per evidenti ragioni di gestione delle emergenze e pronto intervento.

Il modello di business di Tre Colli è quindi orientato a soddisfare le esigenze dei Clienti nella maggior parte del territorio nazionale, assicurando le proprie competenze in maniera equa su tutte le aree presidiate.

La distribuzione sul territorio assicura anche una migliore gestione della efficienza e assicura la giusta competitività, con la possibilità di cogliere le opportunità che di volta in volta si sviluppano in prossimità dell'area presidiata. In pratica, Tre Colli opera nelle aree come se fosse ad ogni effetto una impresa locale.

## 1.5. Il disegno strategico e la gestione della sostenibilità

L'azienda si occupa di progettazione, fornitura e costruzione di impianti per la produzione e trasporto di energia liquidi e gassosi; inoltre fornisce servizi di manutenzione e gestione degli stessi. La realizzazione di strutture prefabbricate complesse, sempre su base EPC (Engineering, Procurement, Construction) sono un'altra attività storicamente parte dell'azienda.

L'obiettivo che l'azienda si è sempre posta, sin dall'inizio delle proprie attività, è finalizzato al costante miglioramento della qualità e delle performance aziendali, sia in merito alle specifiche prestazioni offerte ai propri Clienti, sia in termini di sviluppo interno, attraverso una crescita sostenibile e responsabile. La sostenibilità del lavoro al primo posto su tutto intesa come protezione e salvaguardia in termini di sicurezza e dei diritti più ampi del lavoro.

La protezione dell'ambiente è ulteriore provvedimento che la società sta implementando, inteso soprattutto nell'impegno alla riduzione dell'emissione di diossido di carbonio – CO<sub>2</sub>-; sono numerose le iniziative in corso sia nella sostituzione graduale di mezzi rotabili e operativi con minori emissioni, sia in attività sociali finalizzate all'aumento delle piantumazioni.

I principali investimenti sono finalizzati alla sostituzione di mezzi più moderni, all'efficientamento dei sistemi produttivi, alla formazione del personale e al suo benessere di lavoratore

Nel prossimo triennio intendiamo anche investire in nuove attività di sviluppo commerciale per orientare gli obiettivi aziendali anche verso iniziative vocate alla transizione energetica.

In particolare, Tre Colli, sta ampliando i propri obiettivi commerciali verso i nuovi progetti che guideranno la transizione energetica, tra questi: impianti di produzione energia solare, biogas, linee e impianti per il recupero e trasporto di CO<sub>2</sub>. Per assicurare il successo nella gestione di nuovi progetti servono anche nuove competenze, tecniche in primis e gestionali, che la società sta già

selezionando internamente per avviarle verso un programma di formazione dedicato e anche con nuove figure esterne da integrare nella organizzazione.

### Una nuova figura aziendale: il Manager della Sostenibilità

L'azienda ha avviato un percorso per la strutturazione di una funzione dedicata all'ampio tema della sostenibilità che non limita le proprie competenze alla redazione formale del bilancio di sostenibilità, ma si occupa giorno per giorno di gestire e guidare le attività aziendali verso modelli sostenibili, tra cui:

- **Ambiente - sistema di gestione ambientale:** identificazione, valutazione e gestione degli aspetti ambientali quali consumi energetici, idrici, di materie prime o emissioni in atmosfera, scarichi idrici, produzione rifiuti, il tutto in un'ottica di risk assessment e management.

- **Lavoro - conciliazione famiglia-lavoro dei dipendenti, tutela delle pari opportunità e della salute e sicurezza dei lavoratori:** ad esempio implementazione smart working, realizzazione analisi di clima, gestione aspetti per la salute e sicurezza dei lavoratori in ottica di risk assessment e management.

- **Filiera acquisti - gestione fornitori:** ad esempio definizione a applicazione per la scelta dei fornitori, di criteri socio-ambientali, verifica del rispetto del codice etico, verifica e qualifica dei fornitori anche con effettuazione di audit in campo.

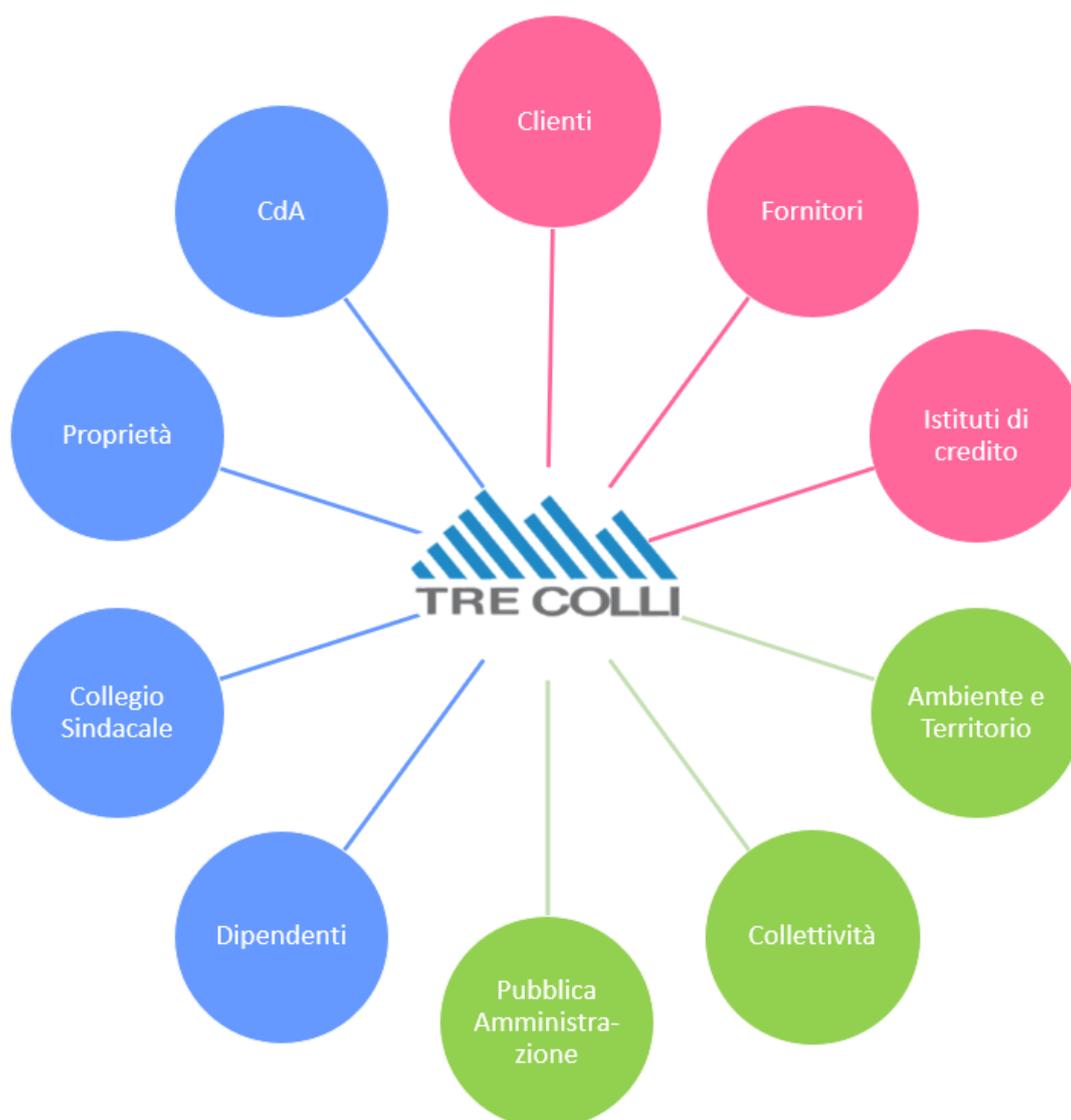
- **Comunicazione:** conformità ai criteri etici, sociali e ambientali richiesti da Partner e Clienti, comunicazione verso l'interno e rendicontazione delle politiche di sostenibilità verso l'esterno (ad es. redazione bilanci di sostenibilità, gestione pagina web e canali social dedicati alla sostenibilità, definizione di politiche di donazione o di investimento finanziario responsabile, definizione politiche di stakeholder engagement).

Il manager della sostenibilità riporterà direttamente al CdA sui temi di propria competenza con cadenza periodica.

## 1.6. La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder

La società, a seguito di analisi interna, ha individuato le seguenti categorie di Stakeholder e per ciascuna di esse sono presentati nella tavola seguente il grafico, i canali e le tematiche di coinvolgimento.

- **Appartenenti al contesto interno:** CdA, Proprietà, Dipendenti, Collegio sindacale.
- **Appartenenti al contesto operativo di Tre Colli:** Clienti, Fornitori, Istituti di Credito.
- **Appartenenti al contesto socio-economico e territoriale:** Ambiente e Territorio, Collettività, Pubblica Amministrazione.



Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche di coinvolgimento
<b>CdA</b>	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità Bilancio di esercizio
	Profilo LinkedIn	Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti
<b>Proprietà</b>	Sito internet	Bilancio di Sostenibilità Bilancio di esercizio
	Profilo LinkedIn	Nuove attività in cantiere Investimenti
<b>Collegio Sindacale</b>	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità Bilancio di esercizio
	LinkedIn	Investimenti Donazioni
<b>Dipendenti</b>	Portale Internet	Buste paga Certificazione unica Comunicazioni aziendali
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti Donazioni Investimenti
<b>Clienti</b>	Sito internet	Bilancio di sostenibilità Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti Donazioni Investimenti
<b>Fornitori</b>	Sito internet	Bilancio di sostenibilità Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti Donazioni Investimenti
<b>Istituti di Credito</b>	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti Donazioni Investimenti
<b>Collettività</b>	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni Nuove attività in cantiere Premi e riconoscimenti Donazioni Investimenti
<b>Ambiente e Territorio</b>	Sito internet	Bilancio di sostenibilità

		Certificazioni
	Profilo LinkedIn	Sponsorizzazioni
		Nuove attività in cantiere
		Premi e riconoscimenti
		Donazioni
		Investimenti
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Sito Internet	Bilancio di sostenibilità
		Bilancio di esercizio

## 1.7. Analisi di materialità

Il primo bilancio di sostenibilità di Tre Colli presentato in questo documento si basa sul principio di materialità fornito dalle linee guida GRI standard adottate per la redazione del documento stesso.

Questo principio consente all'organizzazione di definire e delimitare i contenuti del documento sulla base di un criterio di rilevanza delle tematiche: considerata l'attività aziendale, è necessario valutarne gli impatti e tenere conto delle aspettative e degli interessi degli stakeholder.

Infatti, il principio di materialità si basa su due dimensioni:

- 1 - l'importanza degli impatti economici, ambientali e sociali derivanti dall'attività aziendale;
- 2 - la loro influenza concreta sulle valutazioni e sulle decisioni degli stakeholder.

Pertanto, occorre valutare entrambi gli aspetti e porli su una scala di valori.

La prima analisi di materialità effettuata da Tre Colli è stata caratterizzata da due principali step operativi:

- 1 - indagine di rilevanza: per definire le tematiche importanti per il business;
- 2 - attribuzione di priorità (da 1 a 5) alle tematiche rilevanti in base:
  - all'impatto sulla performance economica, sociale e ambientale;
  - all'influenza sulle decisioni degli Stakeholder o sulla loro opinione circa le attività.

Il primo step sopra esposto si è basato su un processo interno di:

- 1) rilevazione delle tematiche attraverso l'analisi di:
  - policy interne sugli aspetti economici, sociali e ambientali;
  - eventuali funzioni aziendali a presidio delle tematiche;
  - documenti e materiali utili allo scopo.
- 2) rilevazione delle percezioni coinvolgendo le figure aziendali di vertice, impegnate nel processo di rendicontazione, mediante la compilazione di un questionario.

Le tematiche emerse da questa prima fase di lavoro sono elencate nella tavola seguente e a ciascuna di esse, come previsto dal secondo step, è stato attribuito un grado di priorità sia dal lato impresa sia dal lato stakeholder secondo la scala da 1 a 5 di seguito illustrata.

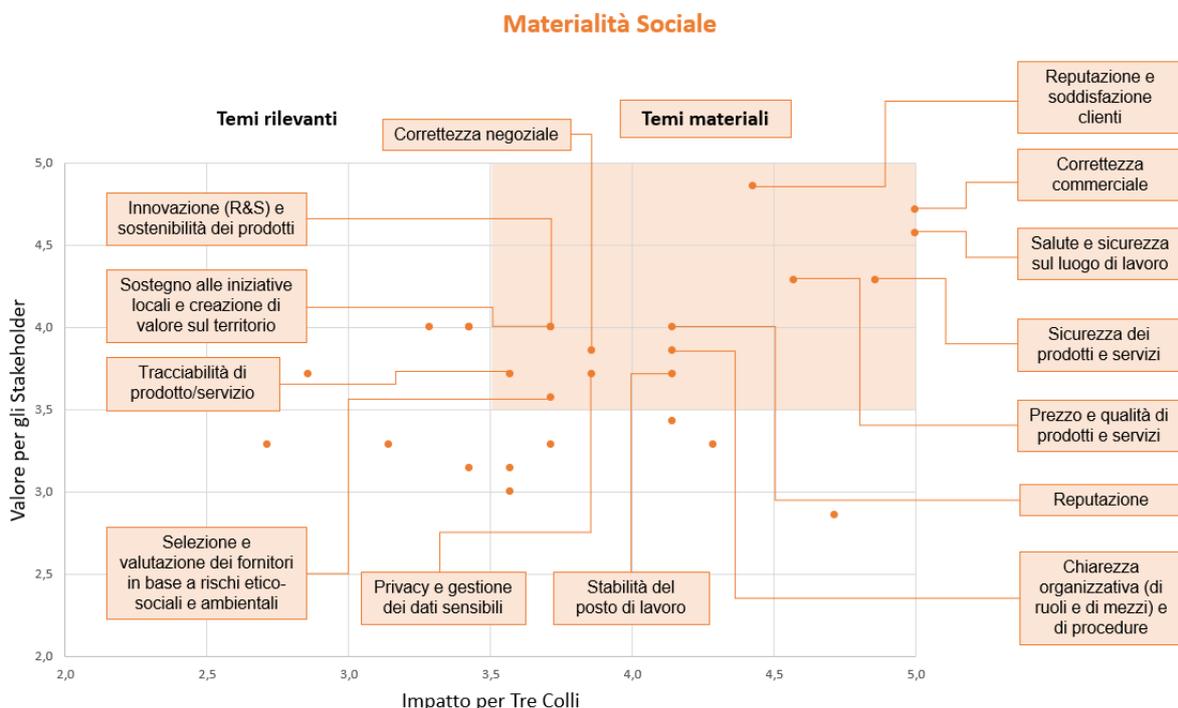
<b>1: per nulla importante</b>
<b>2: poco importante</b>
<b>3: abbastanza importante</b>
<b>4: molto importante</b>
<b>5: decisamente importante</b>

AREA DI INTERVENTO	ARGOMENTI CHIAVE	MEDIA IMPATTO PER TRE COLLI	MEDIA VALORE PER GLI STAKEHOLDER	MATERIALITA' >3,5	
<b>SOCIALE</b>	dipendenti	Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	5,00	4,57	
		Sviluppo delle risorse e dei talenti	3,57	3,00	
		Politiche e programmi per la formazione	3,57	3,14	
		Stabilità del posto di lavoro	4,14	3,71	
		Chiarezza organizzativa (di ruoli e di mezzi) e di procedure	4,14	3,86	
		Giusta remunerazione - rispetto dei contratti di lavoro	4,14	3,43	
		Pari opportunità e politiche di welfare (es. conciliazione vita-lavoro)	3,71	3,29	
		Comunicazione interna e spirito di appartenenza	4,29	3,29	
		Trasparenza nelle assunzioni	3,14	3,29	
	collettività	Sostegno alle iniziative locali e creazione di valore sul territorio	3,71	4,00	
		Rispetto e coinvolgimento delle realtà locali	3,29	4,00	
		Creazione di opportunità per i giovani in cerca di occupazione	2,86	3,71	
		Esaustività della comunicazione verso la collettività	2,71	3,29	
	soci	Rapporti con i soci	4,71	2,86	
	clienti	Prezzo e qualità di prodotti e servizi	4,57	4,29	
		Correttezza commerciale	5,00	4,71	
		Innovazione (R&S) e sostenibilità dei prodotti	3,71	4,00	
		Comunicazione corretta e attività promozionale responsabile	3,43	4,00	
		Reputazione e soddisfazione clienti	4,43	4,86	
		Tracciabilità di prodotto/servizio	3,57	3,71	
		Sicurezza dei prodotti e servizi	4,86	4,29	
		Privacy e gestione dei dati sensibili	3,86	3,71	
	fornitori	Reputazione	4,14	4,00	
		Collaborazione per attività di ricerca e sviluppo-progettazione	3,43	3,14	
		Selezione e valutazione dei fornitori in base a rischi etico-sociali e ambientali	3,71	3,57	
		Tempi e regolarità di pagamento	3,43	4,00	
		Correttezza negoziale	3,86	3,86	
	<b>AMBIENTALE</b>	Riduzione degli impatti ambientali	3,71	4,00	
Prevenzione e controllo dell'impatto ambientale e climatico		3,29	3,71		
Tutela e rispetto del suolo e sottosuolo		3,57	4,00		
Sviluppo di infrastrutture e impianti "sostenibili"		3,29	3,86		
Smaltimento corretto dei rifiuti speciali e non, recupero e riciclo		4,14	4,43		
Approvvigionamento responsabile di materie prime e tracciabilità		3,29	3,14		
Efficienza energetica e fonti rinnovabili		3,57	3,71		
Uso responsabile ed efficiente dell'acqua		3,57	4,00		
Tutela della salute e della qualità della vita		4,29	4,43		
Investimenti in campo ambientale		3,00	3,43		
Comunicazione trasparente degli impatti ambientali		3,14	3,43		
Uso efficiente delle risorse		3,57	3,29		

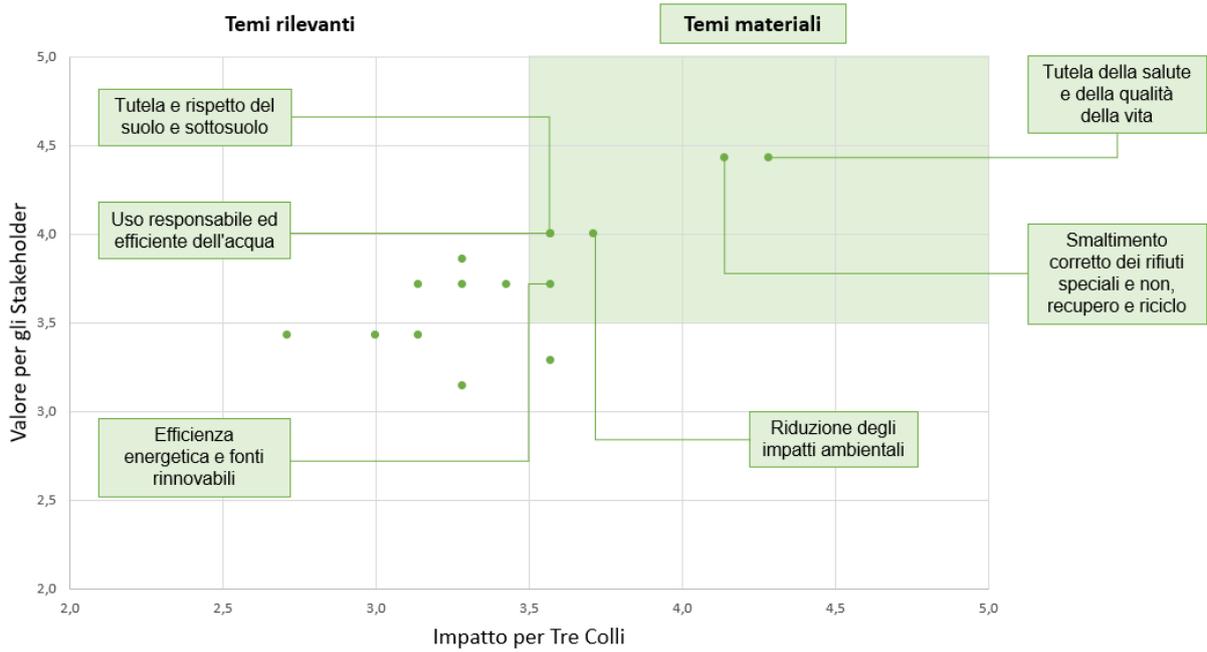
	Adozione di comportamenti responsabili (es. riduzione dei consumi)	3,14	3,71	
	Politiche di approvvigionamento sostenibile in chiave ambientale	3,43	3,71	
	Diminuzione delle emissioni di CO2	2,71	3,43	
<b>GOVERNANCE</b>	Trasparenza, Legalità e contrasto alla corruzione	4,00	4,29	
	Gestione dei rischi e monitoraggio non conformità	4,14	3,86	
	Condotta Etica del business e rispetto delle norme	4,57	4,14	
	Integrazione della sostenibilità nel business	3,57	3,43	
	Innovazione organizzativa	2,86	3,00	
	Sviluppo commerciale	4,14	3,43	
	Efficienza gestionale e redditività delle attività	4,14	3,71	
	Sviluppo del patrimonio aziendale a favore delle future generazioni	3,57	3,43	

A seguito di un attento studio delle valutazioni attribuite, il gruppo di lavoro ha ritenuto utile considerare quali rilevanti le sole tematiche che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 3,5 sia dal lato azienda sia dal lato stakeholder. In questo modo, il report tratterà 24 tematiche materiali e potrà essere considerato sufficientemente completo ed esaustivo.

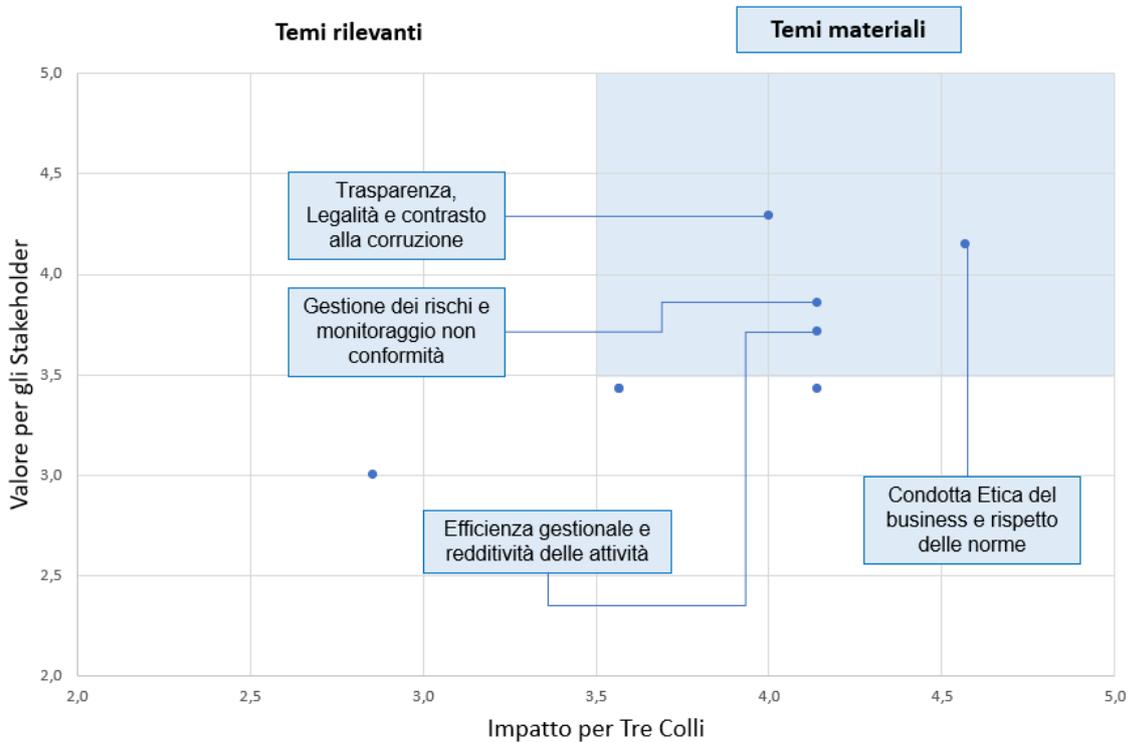
Si è poi proceduto alla creazione della seguente matrice di materialità da cui si evincono le tematiche considerate rilevanti sulle quali focalizzare la rendicontazione e definire gli indicatori GRI STANDARD di riferimento.



## Materialità Ambientale



## Materialità Governance



## 1.8. Le certificazioni, i premi ed i riconoscimenti

La società è molto attenta alla qualità del proprio operato e pertanto è costantemente impegnata nell'ottenimento e nel mantenimento di certificazioni di qualità, simbolo di efficacia ed efficienza dei servizi offerti. Nella tavola seguente sono riportate le ultime certificazioni ottenute.

 <p><b>CERTIFICATO CERTIFICATE 02653</b></p> <p>IMPRESA TRE COLLI S.p.A. Via Sando Petrali, 17 - 43036 Fidenza PR</p> <p>Via Juffco, 1 - 15060 Carriso AL</p> <p><b>UNI EN ISO 9001:2015</b></p> <p>costruzione di edifici, strade, autostrade, opere d'arte nel sottosuolo, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione, opere fluviali, di sistemazione idraulica e di bonifica, lavori in terra, strutture prefabbricate in cemento armato, componenti strutturali in acciaio, demolizione di opere, verde e arredo urbano</p> <p>construction of buildings, roads, highways, underground works, gas and oil distribution systems, watering works, sewers, fluvial, hydraulic protection, settling and recreation works, earthworks, process structures in reinforced concrete, steel or metal structural elements, works demolition, urban green and street furniture</p> <p>15120002 30090001 30090004</p> <p>ACCREDITA CISAQ</p>	<p>ICMQ – Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti e servizi per le costruzioni:</p> <p>Costruzione di edifici civili e industriali, strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie e metropolitane, opere d'arte nel sottosuolo, acquedotti, gasdotti e oleodotti, opere di irrigazione ed evacuazione, opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica, opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale, lavori in terra, strutture prefabbricate in cemento armato, componenti strutturali in acciaio o metallo, opere strutturali speciali, demolizioni di opere, verde ed arredo urbano.</p>	<p>Norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 02653</p>
 <p><b>CERTIFICATO CERTIFICATE 94061</b></p> <p>IMPRESA TRE COLLI S.p.A. Via Sando Petrali, 17 - 43036 Fidenza PR</p> <p>Via Juffco, 1 - 15060 Carriso AL</p> <p><b>UNI EN ISO 9001:2015</b></p> <p>progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo</p> <p>design and production of concrete precast structural elements</p> <p>15120002 30090001 30090004</p> <p>ACCREDITA CISAQ</p>	<p>ICMQ – Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti e servizi per le costruzioni:</p> <p><i>Progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo</i></p>	<p>Norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 94061</p>
 <p><b>CERTIFICATO CERTIFICATE 02719</b></p> <p>IMPRESA TRE COLLI S.p.A. Via Sando Petrali, 17 - 43036 Fidenza PR</p> <p>Via Juffco, 1 - 15060 Carriso AL</p> <p><b>UNI EN ISO 9001:2015</b></p> <p>trasporto e montaggio di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo; assestamenti di opere di finitura accessorie agli edifici prefabbricati</p> <p>transport and assembling of concrete precast structural elements; fitting works</p> <p>15120002 30090001 30090004</p> <p>ACCREDITA CISAQ</p>	<p>ICMQ – Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti e servizi per le costruzioni:</p> <p><i>Trasporto e montaggio di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo.</i></p>	<p>Norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 02719</p>





ICMQ - Istituto Certificazione Marchio  
 Qualità per prodotti, processi e servizi per le  
 costruzioni:  
*Sistema di gestione ambientale  
 nell'intermediazione senza detenzione e  
 trasporto  
 di rifiuti speciali  
 Gestione di centrali idroelettriche.*

Norma UNI EN ISO  
 14001:2015  
 Certificato n. 13195A



La Soatech S.p.a. Organismo di  
 Attestazione: Qualificazione all'ecuzione  
 di lavori pubblici.

Attestazione n.  
 34257/17/00

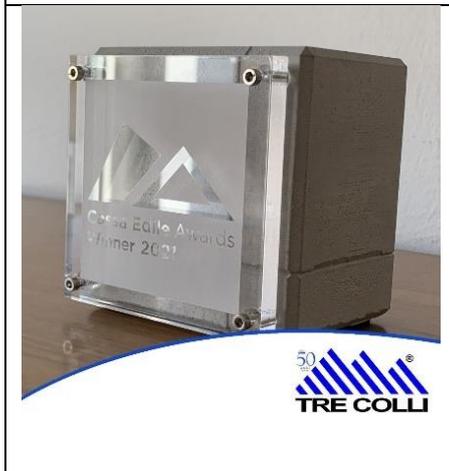


IPLOCA International Pipe Line & Offshore  
 Contractors Association – Membro Regolare  
 IPLOCA annovera tra i suoi membri 250  
 aziende da ogni angolo del mondo. IPLOCA  
 abbraccia ogni disciplina associata  
 all'industria delle pipeline, sia onshore che  
 offshore.

IPLOCA International Pipe Line & Offshore  
 Contractors Association – Membro Regolare  
 IPLOCA annovera tra i suoi membri 250  
 aziende da ogni angolo del mondo. IPLOCA  
 abbraccia ogni disciplina associata  
 all'industria delle pipeline, sia onshore che  
 offshore.



ICMQ - Istituto Certificazione Marchio Qualità per prodotti, processi e servizi per le costruzioni:  
 Caratteristiche energetiche di pannelli prefabbricati di calcestruzzo



Marchio di qualità **“Cassa Edile Awards 2021”** che testimonia l’appartenenza di Impresa Tre Colli alla community delle imprese virtuose.  
 Il riconoscimento tributato è il ringraziamento del sistema bilaterale e della Cassa Edile o Edilcassa che ha segnalato il nostro nominativo per l’impegno profuso, in quanto segno tangibile di rispetto per le regole e i contratti collettivi nazionali, nel contrasto alla concorrenza sleale.

## 1.9. Trasparenza, legalità e contrasto alla corruzione

Le caratteristiche societarie, la presenza di proprie regole interne, la constatazione dei campi di attività nei quali l'impresa è coinvolta, la necessità di dotarsi di regole in campo manageriale, ha indotto la Tre Colli ad avvalersi di un sistema di gestione che desse adeguata confidenza di conformità alle regole di natura cogente o societarie, ed in ogni caso capace di minimizzare o rendere comunque tollerabili i rischi che tali condizioni possano verificarsi.

Anche a tale scopo l'impresa si è dotata di un sistema di gestione integrato, orientato alla Qualità (rif. ISO 9001:2008) alla Sicurezza (rif. BS OHSAS 18001:2007) ed all'Ambiente (rif. ISO 14001:2004), ottenendo per tali ambiti le relative certificazioni rilasciate da un organismo di certificazione accreditato.

Il possibile valore esimente di un Modello organizzativo adottabile dall'impresa ed indirizzato alla gestione e prevenzione del rischio reati ha indotto il Consiglio di Amministrazione ad implementare il Modello di cui alla presente Guida orientato non solo agli specifici indirizzi del D.Lgs. 231/2001, ma capace di offrire valore aggiunto in tema di compliance aziendale.

L'Impresa, consapevole che la buona reputazione derivante dalla sistematica applicazione di principi etici favorisce gli investimenti da parte degli azionisti, attrae le migliori risorse umane, favorisce i rapporti con gli interlocutori commerciali, imprenditoriali e finanziari, consolida l'affidabilità nei confronti dei creditori e la serenità dei rapporti con i dipendenti ed i fornitori; di contro i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia e possono favorire atteggiamenti ostili nei confronti dell'Impresa.

In quest'ottica la società ha definito e redatto il proprio Codice Etico che contiene gli impegni e le responsabilità etiche verso i quali l'Impresa, i suoi amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori sono chiamati ad orientare i propri comportamenti nello svolgimento delle attività delineando così il profilo di "deontologia" aziendale.

In data 15 giugno 2021 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato l'attribuzione ad Impresa Tre Colli S.p.A. il rating di legalità: ★★++

Il rating di legalità è consultabile sul sito dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato all'indirizzo <https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/>.

## 2. TRE COLLI PER IL SOCIALE



Nel Capitolo 2 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n. 4 – Istruzione di qualità; n. 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; n. 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture; n. 11 – Città e comunità Sostenibili

### 2.1. Le Persone prima di tutto: i dipendenti

Le risorse umane sono gli elementi fondamentali per l'operatività dell'Impresa. La passione, la dedizione e la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della società.

L'azienda ha cercato di creare e mantenere negli anni un ambiente di lavoro nel quale i rapporti fra le Persone sono basati su valori e principi di rispetto delle caratteristiche personali, morali e fisiche delle Persone, cercando di evitare in tal modo particolari condizionamenti o difficoltà.

Tre Colli è impegnata a valorizzare le capacità dei propri dipendenti, offrendo loro le medesime opportunità di lavoro e curando che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito senza alcuna discriminazione.

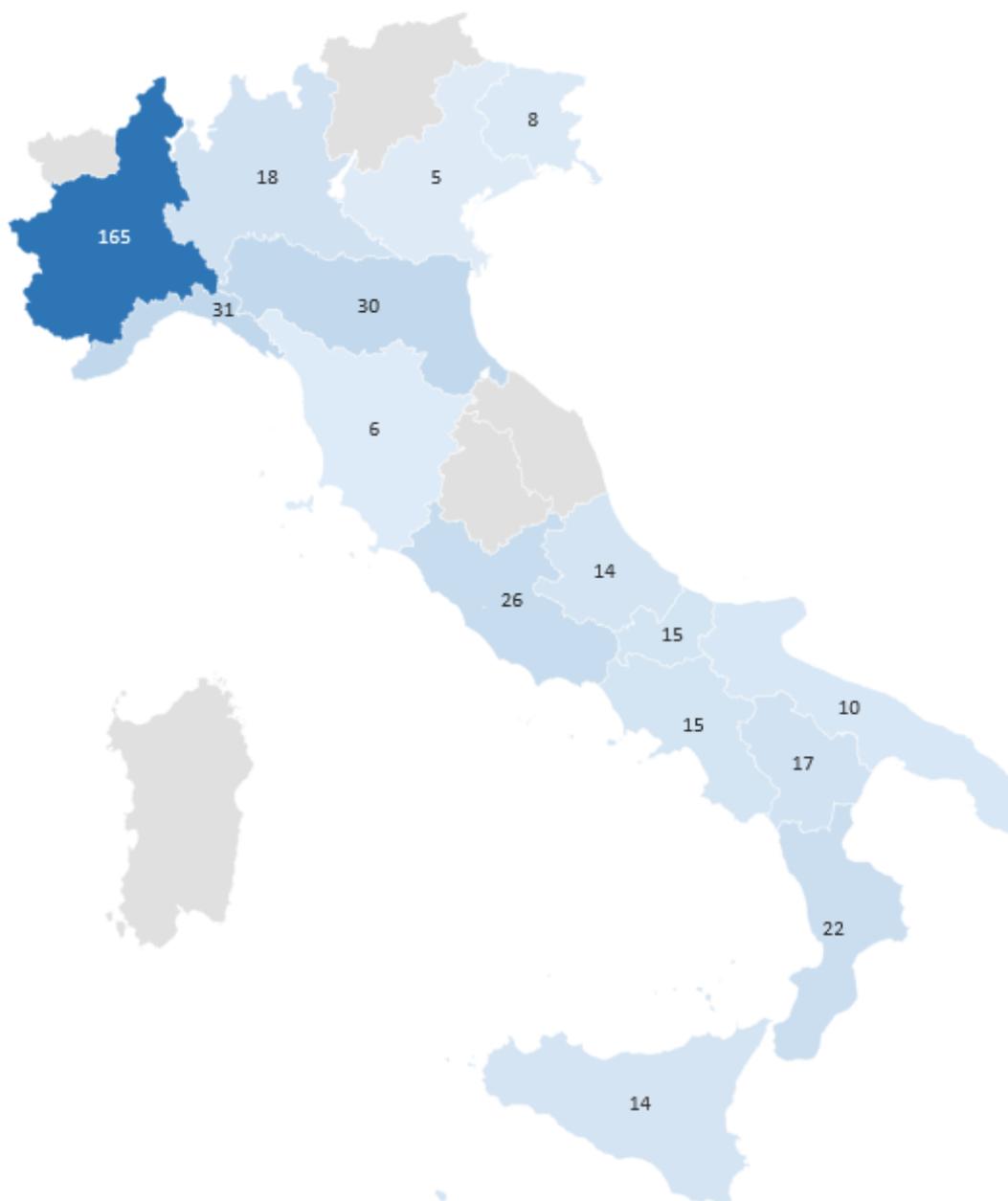
Nell'ambito delle proprie attività, la Società è impegnata a fornire il proprio contributo allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo nel contempo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti, dei collaboratori, e dei committenti.

Gli investimenti destinati all'innovazione tecnologica, sono altresì orientati al miglioramento sia delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, sia dell'efficienza energetica, mantenendo la più corretta gestione dell'ambiente.

## Distribuzione dei dipendenti

Per territorio

Distribuzione regionale dei dipendenti 2021



Regione	2019	2020	2021
Abruzzo	4	8	14
Basilicata	17	16	17
Calabria	18	18	22
Campania	9	14	15
Emilia-Romagna	31	32	30
Friuli-Venezia Giulia	7	8	8
Lazio	18	25	26

Liguria	30	30	31
Lombardia	18	17	18
Molise	10	9	15
Piemonte	164	157	165
Puglia	4	6	10
Sicilia	17	17	14
Toscana	6	6	6
Veneto	4	5	5
<b>Totale</b>	<b>357</b>	<b>368</b>	<b>396</b>

I dipendenti al 31/12/2021 sono 396, in crescita rispetto agli anni precedenti in quanto sono aumentati i volumi di produzione che, per la tipologia di attività svolta dall'azienda, richiedono un impiego consistente di manodopera. In particolare, sono aumentate le commesse inerenti alle attività di manutenzione reti e impianti che richiedono per loro natura un impiego maggiore di manodopera.

#### Per genere

	2019	2020	2021
Totale	357	368	396
Donne	25	27	31
Donne %	7,00%	7,34%	7,83%

L'aumento del numero di risorse femminili è concentrato nelle attività produttive on-site: un dato molto incoraggiante per l'azienda.

#### Per fasce d'età

Fasce d'età	2019		2020		2021	
18-25	5	1,40%	6	1,63%	7	1,77%
26-40	73	20,4%	78	21,2%	86	21,7%
41-55	190	53,22%	190	51,63%	195	49,24%
> 55	89	24,9%	94	25,5%	108	27,3%
<b>Totale</b>	<b>357</b>	<b>100%</b>	<b>368</b>	<b>100%</b>	<b>396</b>	<b>100%</b>

## Per qualifica

	2019	2020	2021
Dirigenti	1	1	1
Impiegati	131	142	144
Operai	225	225	252
<i>Semplici</i>	27	30	35
<i>Qualificati</i>	54	55	62
<i>Specializzati</i>	117	112	121
<i>Superspecializzati</i>	27	28	34
<b>TOTALE</b>	<b>357</b>	<b>368</b>	<b>396</b>

## Stabilità del posto di lavoro

	2019	2020	2021
Tot. Dipendenti a tempo determinato (n.)	69	56	30
Tot. Dipendenti a tempo indeterminato (n.)	288	312	366

Nel triennio 2019-2021, i dipendenti con contratto a tempo determinato sono in sensibile aumento in quanto per l'azienda è importante garantire la stabilità del posto di lavoro, in allineamento con la visione aziendale di creare un valore a lungo termine.

Nel corso dell'anno 2021 sono state assunte 68 nuove persone, a fronte di 40 rapporti di lavoro terminati, con un tasso di turnover pari al 10,1%. Dalla tabella sottostante si evince che, rispetto al 2020, il tasso di turnover è diminuito del 3,2%.

	2019		2020		2021	
	Assunti	Terminati	Assunti	Terminati	Assunti	Terminati
	89	42	60	49	68	40
<b>Tasso di turnover (%)</b>	<b>11,8%</b>		<b>13,3%</b>		<b>10,1%</b>	

## *Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*

Per Impresa Tre Colli la sicurezza dei propri lavoratori e collaboratori è lo scopo principale della propria attività e per questo motivo è stato implementato un Sistema di Gestione Ambientale integrato al Sistema di Gestione Qualità, creando così una procedura unitaria che tenga conto anche della gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questo Sistema di Gestione per la sicurezza, l'ambiente e la qualità è documentato, implementato e mantenuto attivo, integrato alla gestione globale dell'azienda, ed è mirato ad assicurare prodotti/servizi di comprovata affidabilità, al fine di soddisfare le esigenze dei Clienti e introdurre il processo di miglioramento continuo esteso alle proprie prestazioni.

Attraverso il sistema, la società definisce la propria politica, identifica i processi produttivi, le loro interazioni e gli impatti sulla qualità del servizio fornito, sull'ambiente e, con riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, valuta le sue prestazioni, stabilisce gli obiettivi e programmi di miglioramento, assicura la disponibilità di risorse ed informazioni necessarie per implementarli e monitorarli e definisce le operazioni di gestione e controllo dei processi, sempre nel rispetto delle disposizioni normative.

Inoltre, investe nella specializzazione e qualifica del proprio personale operativo per garantire la massima qualità dei servizi, la tutela dell'ambiente ma soprattutto la salute e sicurezza di dipendenti e collaboratori.

Per garantire il corretto funzionamento del Sistema di Sicurezza e per verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza, Impresa Tre Colli S.p.A. si impegna a pianificare ed effettuare periodiche valutazioni interne, con il proposito di:

- analizzare il proprio contesto di riferimento, determinando i fattori interni ed esterni pertinenti, individuando e valutando rischi ed opportunità dei propri processi;
- soddisfare ogni requisito applicabile ai propri processi nonché agli obblighi di conformità operando in maniera conforme a tutte le Leggi, Regolamenti ed altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione, in materia di sicurezza, uniformandosi nel contempo agli standard disposti dagli organi governativi e dalle autorità competenti;
- individuare, monitorare, valutare e gestire i pericoli generati o che possono essere generati dai propri processi e dalle proprie attività, presenti o di nuova introduzione, al fine di eliminare o, ove possibile, ridurre i rischi per i lavoratori e collaboratori;
- perseguire il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato al fine di migliorare le prestazioni e, nel contempo prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- sensibilizzare tutti i lavoratori, interni ed esterni alla Società, a segnalare comportamenti pericolosi e condizioni di lavoro potenzialmente pericolose;
- consultare e far partecipare i propri lavoratori e le proprie rappresentanze sindacali nello sviluppo, pianificazione, attuazione e valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del proprio sistema di gestione;
- individuare ed eliminare ostacoli o barriere alla partecipazione dei lavoratori e ridurre al minimo quelli che non possono essere rimossi, proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni dirette o indirette a seguito di segnalazione di incidenti, pericoli, rischi ed opportunità sia per l'ambiente che per la salute e sicurezza sul lavoro;

- coinvolgere i propri fornitori promuovendo una stretta collaborazione al fine di conseguire i migliori risultati in termini di prestazioni nell'attuazione del proprio sistema di gestione integrato;
- ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza;
- promuovere la responsabilità verso la prevenzione in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, mediante programmi di informazione e formazione, a tutti i livelli dell'organizzazione;
- assegnare a tutte le parti interessate un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda;
- individuare programmi ed obiettivi a medio e lungo termine necessari alla gestione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori. Il costante aggiornamento di programmi ed obiettivi sarà effettuato in relazione ai rischi, alle opportunità, allo sviluppo tecnologico ed alle esperienze maturate.

La Società ha sottoscritto per i propri dipendenti, subappaltatori e committenti un'idonea polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile verso i terzi (RCT) e verso i dipendenti (RCO).

SORVEGLIANZA SANITARIA (NUMEROSITA')	2019	2020	2021
Visite mediche preventive e periodiche	357	407	379
Analisi di laboratorio	29	34	36
Elettrocardiogrammi	0	0	0
Esami audiometrici e spirometrici	315	365	365
Screening della capacità visiva	42	31	48
Alcol Test	46	71	81
Accertamenti sull'assunzione di sostanze stupefacenti	46	71	81

IDONEITA' ALLA MANSIONE (NUMEROSITA')	2019	2020	2021
Idoneità alla mansione senza prescrizioni	278	317	277
Idoneità alla mansione con prescrizioni	79	90	102
Revoca di idoneità	0	0	0

ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI	2019	2020	2021
N° di infortuni	0	2	2
Durata media di assenza per infortuni (giorni di assenza per infortuni/N° di infortuni)	0	22.5	18
Giorni totali di assenza	0	45	36
Giorni di prognosi iniziale	0	34	20
Giornate di inabilità temporanea	0	45	36
Ore lavorate	704104	719438	765335
Tasso degli infortuni registrabili sul lavoro (o indice di frequenza) = (N° infortuni/h lavorate) * 1.000.000	0	2.78	2.61
Indice di gravità (giorni di inabilità temporanea/h lavorate) * 1.000	0	0.06	0.05
Indice di incidenza (N° infortuni/N° di dipendenti) * 100	0	0.53	0.52

Nel corso del 2021 una risorsa di altra entità, impegnata in un cantiere della Società, è deceduta in seguito ad un incidente sul cantiere stesso.

L'evento, grave e non accettabile nella policy di sicurezza della Società, ha indotto la direzione a imporre procedure ancora più stringenti per il personale di terzi presente nei nostri cantieri; in particolare in merito alla formazione specifica preventiva al fine di informare in maniera esaustiva tale personale sui rischi che incontrerà varcando la soglia del cantiere, sulle modalità di gestione e mitigazione dei rischi stessi e sulle procedure e norme comportamentali necessarie e imprescindibili da adottare sui cantieri della Società.

TIPOLOGIE DI INFORTUNI (NUMEROSITA')	2019	2020	2021
Urto impatto	0	0	0
Incidente stradale	0	1	0
Taglio / abrasione	0	0	0
Proiezione di materiale	0	0	1
Schiacciamento	0	1	1
Scivolamento	0	0	0
Mov. manuale dei carichi	0	0	0
Inalazione vapori	0	0	0
Altro: SPECIFICARE: FUMI - VAMPATE	0	0	1

### Formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro

L'azienda ha attuato nel corso degli anni diverse tipologie di corsi formativi inerenti ai temi della salute e sicurezza, in particolare:

- corsi di primo soccorso;
- corsi antincendio;
- corsi per l'utilizzo dei DPI.

	2019	2020	2021
Corsi sulla sicurezza			
Numero di corsi (n.)	21	19	24
Numero di partecipanti (n.)	396	184	219
Ore di formazione (n. ore)	2064	2053	2444



## 2.2. I Clienti

I settori di attività in cui opera l'Impresa Tre Colli sono:

- **CONDOTTE E IMPIANTI**
  - Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Oleodotti: Linee di trasferimento, Stazioni di Pompaggio, Nodi di Smistamento, Impianti ausiliari.
  - Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Metanodotti: Linee di trasferimento, Centrali di Compressione, Impianti di Stoccaggio, Cabine di Riduzione, Reti di Distribuzione.
  - Opere civili e Montaggi per Condotte e Impianti di Acquedotti: Condotte forzate e di adduzione, Reti di distribuzione, Impianti di sollevamento e di potabilizzazione, Opere complementari.
  
- **LAVORI E SERVIZI DI MANUTENZIONE E PRONTO INTERVENTO**
  - Lavori e prestazioni specialistiche per la manutenzione ordinaria e straordinaria di Oleodotti, Gasdotti e relativi Impianti.
  - Servizio Immediato di Reperibilità Permanente per gli interventi urgenti su oleodotti e gasdotti in situazioni di emergenza dovute ad eventi accidentali o calamità naturali:
    - sostituzione ed inserimento di tubazioni, pezzi speciali o parti di impianti;
    - inserimento pezzi speciali di derivazione, mediante foratura con Tapping-Machine, su condotte in esercizio ed in pressione;
    - spiazzamento di Prodotti Petroliferi in condotte, mediante pompaggio di gas combustibili a basso tenore di Ossigeno;
    - opere di difesa idraulica, sistemazione e conservazione del suolo in prossimità di condotte ed impianti;
    - opere di protezione, difesa e segnalazione condotte in punti particolari;
    - tamponamento provvisorio e riparazione immediata di condotte o impianti in avaria;
    - opere di contenimento di Prodotti accidentalmente fuoriusciti da Oleodotti o Impianti e dispersi nell'ambiente circostante;
    - bonifica e disinquinamento di terreni e corsi d'acqua inquinati da Idrocarburi.
  
- **STRUTTURE PREFABBRICATE IN CEMENTO ARMATO PRECOMPRESSO**
  - Prefabbricazione e montaggio in opera di strutture, componenti e manufatti in cemento armato normale e precompresso per:
    - fabbricati industriali, artigianali e commerciali anche pluripiano a nodo rigido;
    - tribune e gradinate per impianti sportivi;
    - edilizia residenziale e sociale;
    - travi da ponte e manufatti per grande viabilità;
    - manufatti per opere idrauliche.

- **EDILIZIA ED OPERE CIVILI**
  - Realizzazione, chiavi in mano, di stabilimenti industriali, edifici commerciali ed artigianali;
  - edilizia residenziale, abitativa;
  - edilizia sociale e sportiva per scuole, palestre e impianti sportivi;
  - edilizia residenziale, abitativa per attività terziarie;
  - opere di urbanizzazione primaria per insediamenti industriali, commerciali e artigianali;
  - opere di difesa idraulica e di conservazione del suolo;
  - fognature ed impianti di depurazione;
  - attività ed operazioni Immobiliari per insediamenti industriali, commerciali, artigianali e residenziali.
  
- **ATTIVITÀ IMMOBILIARE**
  - Compravendita di terreni;
  - vendita o locazione di immobili;
  - progettazione e sviluppo di Piani Esecutivi Convenzionati;
  - realizzazione di aree industriali, artigianali e commerciali (anche con formula “chiavi in mano”) sia per quanto concerne le opere di urbanizzazione che la costruzione delle strutture prefabbricate;
  - interventi integrati in ambito metropolitano volti alla progettazione e realizzazione di autorimesse multipiano interrate;
  - vendita o locazione di box o posti auto.
  
- **ATTIVITÀ GREEN ENERGY**
  - Realizzazione di impianti per la produzione di energia idroelettrica;
  - gestione di impianti per la produzione di energia idroelettrica.

<b>Composizione della clientela per tipologia (%)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Clienti pubblici	1%	8%	4%
Clienti privati	99%	92%	96%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Le percentuali sono calcolate sul numero di Clienti*

Nota: è importante evidenziare che i nostri Clienti sono privati ma quasi sempre operano in settori energetici a controllo pubblico ed anche strategici nella politica energetica del Paese; in quanto tali applicano le più rigide norme ed interpretazioni in termini di protezione dei lavoratori, dell’ambiente e della sostenibilità nel senso più ampio.

Composizione della clientela per tipologia di servizio (%)	2019	2020	2021
Costruzione e manutenzione di condotte	9,4%	10,0%	12,8%
Produzione e montaggio di strutture prefabbricate in calcestruzzo e opere civili	88,9%	88,0%	85,3%
Produzione energia elettrica	1,7%	2,0%	1,8%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Le percentuali sono calcolate sul numero di Clienti*

Composizione della clientela per tipologia (%)	2019	2020	2021
Clienti pubblici	0,02%	0,05%	0,10%
Clienti privati	99,98%	99,95%	99,90%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Le percentuali sono calcolate sul fatturato*

Composizione della clientela per tipologia di servizio (%)	2019	2020	2021
Costruzione e manutenzione di condotte	86,10%	83,80%	85,40%
Produzione e montaggio di strutture prefabbricate in calcestruzzo e opere civili	13,10%	15,30%	14,00%
Produzione energia elettrica	0,80%	0,90%	0,60%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Le percentuali sono calcolate sul fatturato*

## 2.3. I Fornitori

La Società distingue i fornitori, sia di materiali sia di servizi, in due categorie: “strategici” e “non strategici”.

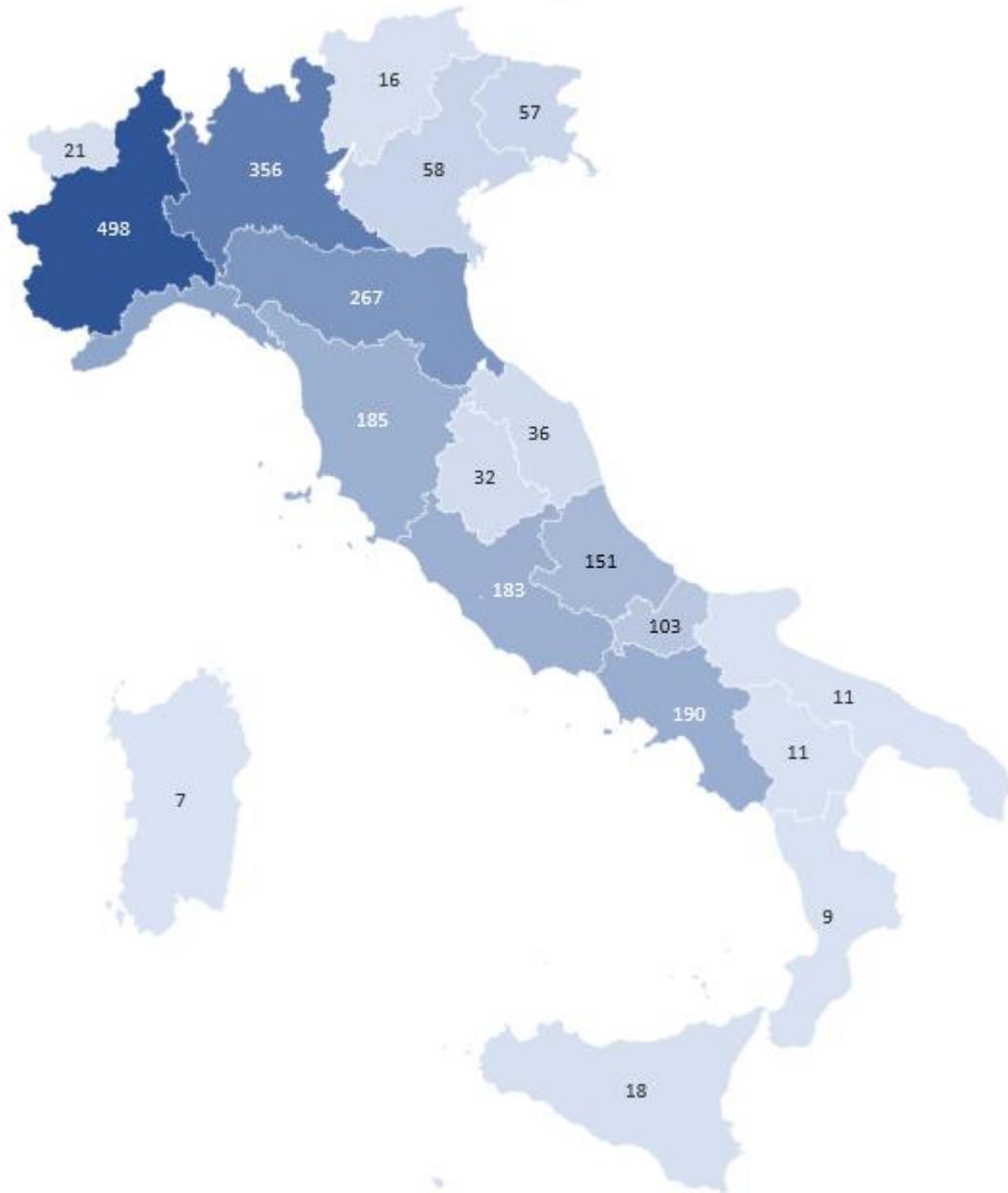
In base alla procedura di approvvigionamento in vigore per la categoria dei fornitori “strategici” si procede a:

- richiedere la compilazione della prevalutazione fornitori;
- richiedere la certificazione di Sistema e/o Prodotto;
- richiesta delle autorizzazioni;
- conformità dei materiali offerti in base alle specifiche del Cliente.

In base ai riscontri ricevuti sui punti precedenti, i fornitori vengono inseriti in un elenco costantemente aggiornato “Fornitori/Servizi Strategici” e identificati in base a tre differenti livelli di criticità (C1, C2 e C3), ai quali corrisponde un criterio di qualifica che dev’essere annualmente riconfermato.

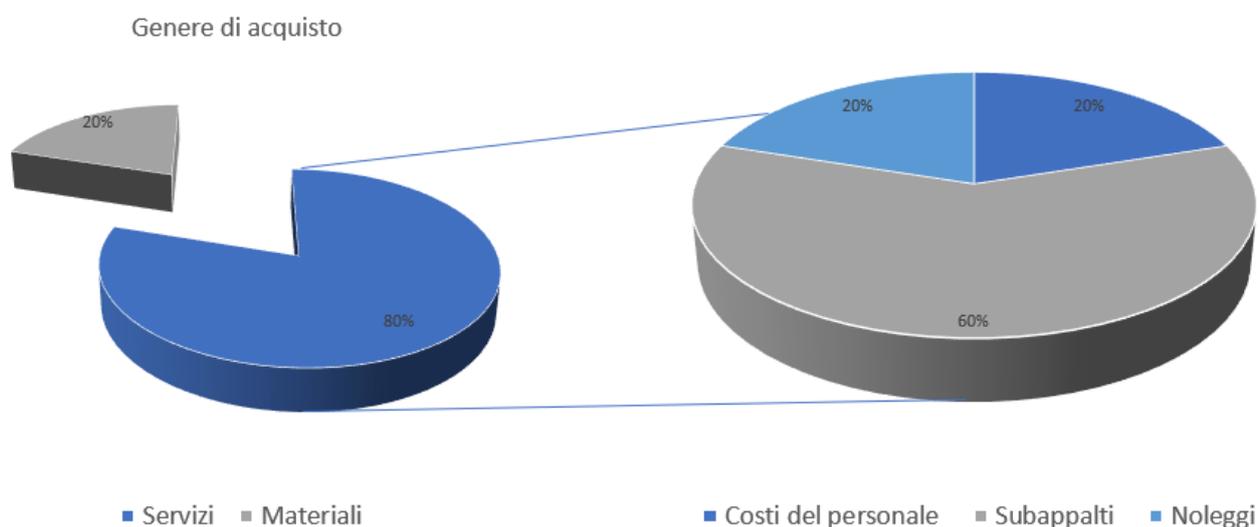
Per i fornitori di soli servizi, ed in particolare per coloro autorizzati al subappalto, vengono richiesti ulteriori documenti (Patto Etico e d’Integrità, attestazione di qualifica rilasciata da organismi indipendenti per l’attività richiesta, iscrizione nella white-list ed altra documentazione come previsto dalle norme vigenti).

### N° Fornitori per regione - 2021



REGIONE	N° Fornitori		
	2019	2020	2021
Abruzzo	40	104	151
Basilicata	8	7	11
Calabria	27	12	9
Campania	180	212	190
Emilia-Romagna	248	299	267
Friuli-Venezia Giulia	59	47	57
Lazio	261	170	183
Liguria	226	210	219
Lombardia	368	334	356
Marche	84	64	36
Molise	4	8	103
Piemonte	566	571	498
Puglia	6	7	11
Sardegna	2	2	7
Sicilia	26	11	18
Toscana	237	202	185
Trentino-Alto Adige	17	11	16
Umbria	31	25	32
Valle d'Aosta	29	17	21
Veneto	54	58	58
<b>Totale</b>	<b>2473</b>	<b>2371</b>	<b>2428</b>

I nostri fornitori sono italiani: questo per la nostra Società è un valore.



Dai grafici si evince che l'80% degli acquisti realizzato dall'azienda appartiene alla categoria dei servizi (grafico a sinistra), mentre il 20% è riferito ai materiali (principalmente afferenti all'attività di costruzione).

In particolare, l'approvvigionamento dei servizi riguarda (grafico a destra) le attività affidate in subappalto (60%), i noleggi di macchinari e mezzi d'opera (20%) e i costi del personale inerenti alla manodopera con contratti interinali.

## 2.4. La collettività

### *Covid-19: la nostra risposta*

#### **Emergenza epidemiologica COVID-19 (Coronavirus): adempimenti – misure di sicurezza/organizzative**

Al fine di contrastare l'emergenza epidemiologica sono proseguite, nel corso del 2021, le azioni coordinate ed organizzative.

#### **Attività di formazione - informazione**

Comunicazione mail al personale direttivo aziendale e di cantiere del 08/10/2020 relativamente al D.L. 125 del 07/10/2020 "Proroga dichiarazione stato di emergenza".

Comunicazione mail al personale direttivo aziendale e di cantiere del 15/10/2020 relativamente a:

- DPCM 13/10/2020 e relativi allegati;
- circolare Ministero della Salute del 12/10/2020 (definizione di isolamento – quarantena).

Comunicazione mail al personale direttivo aziendale e di cantiere del 19/10/2020 relativamente a:

- DPCM 18/10/2020 e relativi allegati.

A seguito del DPCM 13/10/2020 è stata eseguita attività di formazione su tutto il territorio nazionale oggetto dei lavori in appalto.

Sebbene vi sia stata una smisurata elaborazione ed emissione di decreti, gli allegati relativi alle varie attività produttive non hanno subito modifiche.

È stato quindi confermato il documento "Istruzione operativa per la tutela dei lavoratori dal rischio biologico virale Covid-19 presso cantieri temporanei e mobili" redatto a seguito della pubblicazione del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19".

Le attività sopra descritte sono state condivise con il Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione della Direzione (Vice Presidente), Responsabile Risorse Umane, Responsabile HSE-RSPP, delle Rappresentanze Sindacali aziendali e del RLS (ultimo incontro svolto in data 12/10/2021).

#### **Tracciamento del personale e contatti**

Al fine della identificazione e gestione di sospetti / accertati casi di contagio e dei relativi contatti viene effettuato quotidianamente la verifica dei casi di malattia segnalati dall'ufficio personale.

#### **Polizza Assicurativa**

La polizza assicurativa stipulata il 23 marzo 2020 al fine di potere sostenere le spese di assistenza al personale in caso di malattia è stata prorogata a tutto il 2022 ed estesa fin dall'inizio a tutto il personale interinale.

## *Tre Colli per lo sport*

Tre Colli riconosce l'importanza dello sport nello sviluppo sostenibile mediante il contributo che lo stesso promuove nell'ambito della tolleranza e rispetto delle Persone, nell'ambito dell'emancipazione dei giovani, degli individui e delle comunità, e non ultimo del superamento della diversità di genere.



Fonte: <http://www.impresatrecolli.com/sostenibilita/per-lo-sport/>

L'impegno maggiore si rivolge soprattutto al sostegno delle piccole realtà locali, impegnate a livello amatoriale, al mantenimento delle attività.

Tra le società sponsorizzate: A.S.D. Noceto Calcio, Basket Club Serravalle, U.S. Pontedecimo, A.S.D. Gavi Volley, Tennis Club Fidenza, Polisportiva Gaviese 1920 ASD, Genoa Bike.

## Tre Colli per la Comunità

Essere parte integrante di una Comunità significa cercare di fare il proprio dovere anche quando i momenti sono difficili. Per questo, a seguito dell'epidemia COVID-19 che ha colpito l'intera Comunità la Società ha donato all'Ospedale di Vaio di Fidenza (PR) un ecografo multidisciplinare SonoSite SII di ultima generazione, che consente di ottenere immagini chiare e affidabili su diverse parti del corpo e che ha subito trovato casa nell'unità di anestesia, rianimazione e ossigenoterapia iperbarica, due ventilatori polmonari all'Ospedale di Alessandria e due ventilatori polmonari all'Ospedale di Novi Ligure (AL).



## *Tre Colli per la sostenibilità ambientale*

Impresa Tre Colli crede nella sostenibilità ambientale e per questo è orgogliosa di contribuire in maniera attiva alla sovvenzione del progetto promosso da SNAM attraverso Arbolia Società Benefit, che permetterà la creazione di un bosco urbano da circa 18.000 mq nella zona della tangenziale sud di Parma.



Durante il 2021 sono stati piantati i primi degli oltre 1800 alberi che compongono il tassello iniziale di questo polmone verde destinato ad eliminare ogni anno 161 tonnellate di CO2 e quasi 500 kg di PM10, ma il nostro impegno non si ferma di certo qui perché il progetto è destinato a continuare per sostenere l'obiettivo dell'Agenda ONU: tre milioni di nuovi alberi messi a dimora entro il 2030.

### 3. TRE COLLI PER L'AMBIENTALE



Nel Capitolo 3 vengono trattati argomenti in riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n. 7 – Energia pulita e accessibile; n. 12 – Consumo e produzione responsabili; n. 13 – Lotta contro il cambiamento climatico

#### 3.1. Gestione dei processi produttivi e impatti ambientali

La Società per lo svolgimento delle proprie attività utilizza principalmente:

- energia elettrica e acqua: per i processi produttivi;
- gas: per riscaldamento delle sedi operative ed amministrative.

#### 3.2. Produzione e consumi energetici diretti e indiretti

##### *Produzione di energia elettrica*

L'azienda produce energia idroelettrica attraverso:

- 1 impianto localizzato nel centro operativo di Carrosio di diretta proprietà dell'azienda;
- 3 impianti localizzati in Piemonte, attraverso la società partecipata Idroenergia Srl.

I dati sotto riportati sono inerenti al solo impianto di Carrosio.

Produzione di energia elettrica	2019	2020	2021
Kw/h	1.186.520	1.444.810	1.330.966

##### *Consumo di energia elettrica*

La Società consuma energia elettrica in particolare per lo svolgimento delle proprie attività inerenti alla produzione di elementi prefabbricati in cemento armato e cemento armato precompresso. Inoltre, tali consumi comprendono anche le sedi amministrative e logistiche dell'azienda.

I dati sotto riportati si riferiscono al consumo di energia totale dell'azienda.

Consumi di energia elettrica	2019	2020	2021
Kw/h	605.027	567.848	684.048

Tra il 2020 e il 2021 si è verificato un incremento dei consumi anche a seguito dell'aumento del numero di commesse gestite.

## Bilancio energetico

L'impresa vende al GSE (Gestore per i Servizi Energetici) l'energia elettrica prodotta. In riferimento all'energia elettrica consumata, l'azienda si approvvigiona dalla rete.

L'energia prodotta attraverso l'impianto idroelettrico di Carrosio può essere considerata energia green a zero emissioni.

Bilancio energetico	2019	2020	2021
Kw/h Prodotti	1.186.520	1.444.810	1.330.966
Kw/h Consumati	605.027	567.848	684.048
Bilancio (Kw)	581.493	876.962	646.918

Dai dati si evince che il bilancio tra energia prodotta in modo green (zero emissioni) ed energia consumata è positivo ed evidenzia la capacità dell'azienda di bilanciare in modo più che proporzionale il proprio consumo di energia.

## Altri consumi diretti e indiretti di risorse

Oltre al consumo di energia elettrica, per lo svolgimento delle proprie attività, l'azienda utilizza altre risorse come di seguito illustrato.

La tabella sotto riportata indica i consumi diretti di gas, impiegato principalmente per il riscaldamento delle sedi.

Consumo di gas (m <sup>3</sup> )	2019	2020	2021
M <sup>3</sup> gas Consumati	137.790	144.127	178.027

Di seguito invece vengono specificati alcuni consumi diretti riferiti al parco mezzi ed automezzi.

Acquisto di carburante (litri)	2019	2020	2021
Gasolio	1.492.588	1.956.100	2.556.700
Benzina	4.735	4.574	5.632

Carburante con carta (litri)	2019	2020	2021
Carburante	273.382	320.517	364.541

### 3.3. Approvvigionamento e consumo idrico

L'azienda utilizza le risorse idriche principalmente per la produzione di elementi prefabbricati in cemento armato e cemento armato precompresso.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE	2019	2020	2021
Rete idrica (Metri Cubi)	1.960	2.507	1.906
Derivazione da Torrente Lemme (Metri Cubi)	4.590	4.428	4.655

### 3.4. Produzione e gestione dei rifiuti

L'azienda nello svolgimento delle proprie attività produce diverse tipologie di rifiuti classificati come:

- rifiuti pericolosi: a questa categoria appartengono ad esempio batteria al piombo, filtri per l'olio, oli minerali, imballaggi contaminati ed altre sostanze pericolose.
- rifiuti civili: tutti quei rifiuti che vengono smaltiti o recuperati nell'ambito della raccolta differenziata di ogni sede e/o cantiere;
- rifiuti industriali: tutti gli altri rifiuti, non appartenenti alle precedenti categorie, che sono tipici di una realtà industriale (es. cemento, terra, rocce, bitume, ferro, ecc.).

Tutti i rifiuti vengono destinati a terzi, società specializzate ed autorizzate del settore, che provvedono al corretto smaltimento oppure al recupero dei materiali.

Impresa Tre Colli da anni ha all'interno del proprio organico una figura preposta alla gestione dei rifiuti che si assicura che ogni sede e cantiere provveda alla gestione degli stessi come previsto dalle norme.

			2019	2020	2021	
Pericoloso	Descrizione	Attività	Kg	Kg	Kg	Lt
X	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Recupero	2.603	4.550	5.900	0
X	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Smaltimento	0	0	1.060	0
X	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Smaltimento	1.340	760	432	0
X	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Recupero	0	723	78	0
X	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Smaltimento	0	903	6.045	0
X	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Recupero	5.197	3.819	4.167	0
X	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Recupero	0	43	80	0
	OLI ESAURITI E RESIDUI DI COMBUSTIBILI LIQUIDI	Recupero	390	260	950	400
	RIFIUTI DA PROCESSI CHIMICI INORGANICI	Recupero	20.021	7.020	1.600	0
	RIFIUTI DA PROCESSI CHIMICI INORGANICI	Smaltimento	0	0	1.320	0

	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Recupero	0	185	61	0
	RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI RIVESTIMENTI, ADESIVI, SIGILLANTI E INCHIOSTRI PER STAMPA	Smaltimento	0	610	0	0
	RIFIUTI DELLE OPERAZIONE DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE (COMPRESO IL TERRENO PROVENIENTE DA SITI CONTAMINATI)	Recupero	20.780.520	32.558.190	37.404.389	0
	RIFIUTI DELLE OPERAZIONE DI COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE (COMPRESO IL TERRENO PROVENIENTE DA SITI CONTAMINATI)	Smaltimento	35.792	929.498	1.341.757	0
	RIFIUTI DERIVANTI DALLA PROSPEZIONE, ESTRAZIONE, DA MINIERA O CAVA, NONCHE' DAL TRATTAMENTO FISICO O CHIMICO DI MINERALI	Recupero	0	0	910.370	0
	RIFIUTI DERIVANTI DALLA PROSPEZIONE, ESTRAZIONE, DA MINIERA O CAVA, NONCHE' DAL TRATTAMENTO FISICO O CHIMICO DI MINERALI	Smaltimento	152.700	0	0	0
	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Recupero	145.409	211.001	292.935	0
	RIFIUTI DI IMBALLAGGIO, ASSORBENTI, STRACCI, MATERIALI FILTRANTI E INDUMENTI PROTETTIVI	Smaltimento	12.426	13.303	10.827	0
	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Recupero	148.137	1.109	3.160	0
	RIFIUTI NON SPECIFICATI ALTRIMENTI NELL'ELENCO	Smaltimento	636.576	6.118	679.855	7.780
	RIFIUTI PRODOTTI DA IMPIANTI DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI, IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLE ACQUE REFLUE FUORI SITO, NONCHE' DALLA POTABILIZZAZIONE DELL'ACQUA E DALLA SUA PREPARAZIONE	Recupero	70.490	10.950	9.650	0
	RIFIUTI PRODOTTI DA IMPIANTI DI TRATTAMENTO DEI RIFIUTI, IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLE ACQUE REFLUE FUORI SITO, NONCHE' DALLA POTABILIZZAZIONE DELL'ACQUA E DALLA SUA PREPARAZIONE	Smaltimento	0	0	1.680	0
	RIFIUTI PRODOTTI DAL SETTORE SANITARIO E VETERINARIO O DA ATTIVITA' DI RICERCA COLLEGATE	Recupero	0	0	45	0
	RIFIUTI PRODOTTI DALLA LAVORAZIONE E DAL TRATTAMENTO FISICO E MECCANICO SUPERFICIALE DI METALLI E PLASTICA	Recupero	0	940	5.147	0
	RIFIUTI PRODOTTI DALLA LAVORAZIONE E DAL TRATTAMENTO FISICO E MECCANICO SUPERFICIALE DI METALLI E PLASTICA	Smaltimento	21.304	2.442	17.566	0
	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Recupero	3.107	11.207	35.700	0
	RIFIUTI URBANI INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Smaltimento	7.077	13.660	24.050	0
	<b>TOTALE</b>		<b>22.043.089</b>	<b>33.777.291</b>	<b>40.758.824</b>	<b>8.180</b>

## 4. DIMENSIONE ECONOMICA



Nel Capitolo 4 vengono trattati argomenti in riferimento all'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica

### 4.1. Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali

Si riportano di seguito i prospetti sintetici di stato patrimoniale e conto economico in forma scalare relativi all'anno 2021 in raffronto con l'anno 2020.

<b>STATO PATRIMONIALE - ATTIVO</b>		<b>31.12.2021</b> (importi in Euro)	<b>31.12.2020 (importi in Euro)</b>
<b>B) Immobilizzazioni</b>			
I.	Immobilizzazioni immateriali	596,00 €	- €
II.	Immobilizzazioni materiali	13.034.572,00 €	13.454.177,00 €
III.	Immobilizzazioni finanziarie	693.752,00 €	1.426.482,00 €
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>		<b>13.728.920,00 €</b>	<b>14.880.659,00 €</b>
<b>C) Attivo Circolante</b>			
I.	Rimanenze	23.386.615,00 €	24.141.748,00 €
II.	Crediti	50.170.387,00 €	44.806.125,00 €
IV.	Disponibilità Liquide	6.929.244,00 €	5.313.620,00 €
<b>Totale attivo circolante (C)</b>		<b>80.486.246,00 €</b>	<b>74.261.493,00 €</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>		<b>540.056,00 €</b>	<b>445.094,00 €</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>		<b>94.755.222,00 €</b>	<b>89.587.246,00 €</b>
<b>STATO PATRIMONIALE - PN E PASSIVO</b>		<b>31.12.2021</b> (importi in Euro)	<b>31.12.2020 (importi in Euro)</b>
<b>A) Patrimonio Netto</b>			
I.	Capitale sociale	16.000.000,00 €	16.000.000,00 €
III.	Riserve di rivalutazione	1.937.973,00 €	1.937.973,00 €
IV.	Riserva legale	1.019.178,00 €	977.995,00 €
VI.	Altre riserve, distintamente indicate	11.926.719,00 €	11.138.361,00 €
IX.	Utile (perdita) dell'esercizio	1.300.287,00 €	823.661,00 €
<b>Totale Patrimonio Netto (A)</b>		<b>32.184.157,00 €</b>	<b>30.877.990,00 €</b>
<b>B) Fondi per Rischi ed Oneri</b>		<b>190.254,00 €</b>	<b>28.924,00 €</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>		<b>1.570.076,00 €</b>	<b>1.717.429,00 €</b>
<b>D) Debiti</b>		<b>59.552.899,00 €</b>	<b>56.272.905,00 €</b>
<b>E) Ratei e Risconti</b>		<b>1.257.836,00 €</b>	<b>689.998,00 €</b>
<b>TOTALE PASSIVO E NETTO</b>		<b>94.755.222,00 €</b>	<b>89.587.246,00 €</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>		<b>31.12.2021</b> (importi in Euro)	<b>31.12.2020</b> (importi in Euro)
<b>A) Valore della produzione</b>			
1)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	108.769.189,00 €	88.452.243,00 €
2)	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-424.671,00 €	480.786,00 €
3)	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-504.997,00 €	-809.747,00 €
4)	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	- €	3.982,00 €
5)	Altri ricavi e proventi	4.329.848,00 €	3.160.477,00 €
<b>Totale valore della produzione</b>		<b>112.169.369,00 €</b>	<b>91.287.741,00 €</b>
<b>B) Costi della produzione</b>			
6)	per Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	14.330.889,00 €	13.123.278,00 €
7)	per Servizi	47.079.940,00 €	38.199.360,00 €
8)	per Godimento di beni di terzi	13.208.611,00 €	8.511.483,00 €
9)	per il Personale	32.490.626,00 €	27.848.844,00 €
10)	Ammortamenti e Svalutazioni	1.844.406,00 €	1.071.457,00 €
11)	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-140.927,00 €	-104.479,00 €
12)	Accantonamenti per rischi	150.000,00 €	- €
14)	Oneri diversi di gestione	592.399,00 €	767.965,00 €
<b>Totale costi della produzione</b>		<b>109.555.944,00 €</b>	<b>89.417.908,00 €</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)</b>		<b>2.613.425,00 €</b>	<b>1.869.833,00 €</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>			
16)	Altri proventi finanziari	83,00 €	81,00 €
17)	Interessi e altri oneri finanziari	381.971,00 €	365.856,00 €
17-bis)	Utili e perdite su cambi	-261,00 €	-4.102,00 €
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+/-17bis)</b>		<b>-382.149,00 €</b>	<b>-369.877,00 €</b>
<b>Risultato prima delle Imposte (A-B+/-C+/-D)</b>		<b>2.231.276,00 €</b>	<b>1.499.956,00 €</b>
20)	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	930.989,00 €	676.295,00 €
21)	<b>Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	<b>1.300.287,00 €</b>	<b>823.661,00 €</b>

## 4.2. L'efficienza gestionale e la redditività dell'attività

Si riportano di seguito i principali dati di bilancio relativi all'anno 2021 raffrontati con l'esercizio precedente.

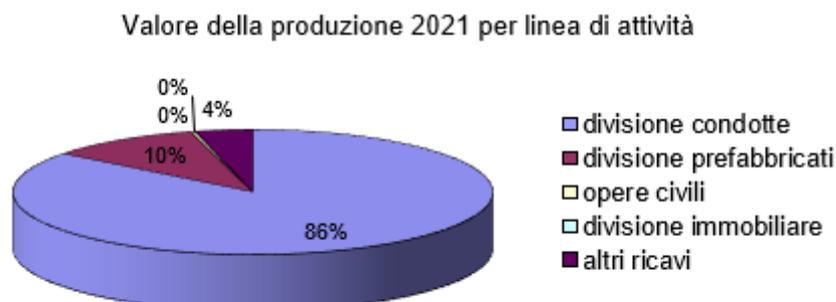
<b>Dati economici (in migliaia di euro)</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>% su valore produzione</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>% su valore produzione</b>
Valore della produzione	112.169	100,0%	91.288	100,0%
Ebitda	4.607	4,1%	2.941	3,3%
Ebit (Reddito operativo)	2.613	2,3%	1.870	2,1%
Risultato ante imposte	2.231	2,0%	1.500	1,7%
Risultato netto	1.300	1,2%	824	0,9%

Consolidando il trend di crescita degli ultimi anni, l'esercizio 2021 ha registrato un forte incremento del valore della produzione e questo importante risultato coincide con il 50° anno di attività dell'Impresa Tre Colli S.p.A., costituita nel 1971.

I ricavi del settore condotte hanno contribuito per circa 96 milioni di Euro sul totale, confermandosi il comparto di riferimento dell'Impresa.

Passando poi al contributo degli altri comparti produttivi oggetto dell'attività, si segnala che nel 2021 la "divisione prefabbricati" ha realizzato ricavi per oltre 12 milioni di Euro, confermando quanto prodotto nell'anno precedente. Si precisa che lo stabilimento di Carrosio nell'anno 2021 ha lavorato circa 3.700 mc. di prodotto rispetto ai 5.400 dell'anno precedente.

Nel grafico di seguito esposto è rappresentata la ripartizione del valore della produzione per settore di attività.



Di seguito vengono riportati i costi della produzione e la loro incidenza percentuale sul valore della produzione, confrontati con l'esercizio precedente.

<b>Costi della produzione (valori in milioni di euro)</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>% sul valore della produzione</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>% sul valore della produzione</b>
Materie Prime	<b>14,19</b>	12,6%	<b>13,02</b>	14,3%
Servizi	<b>47,08</b>	42,0%	<b>38,20</b>	41,8%
Godimento beni di terzi	<b>13,21</b>	11,8%	<b>8,51</b>	9,3%
Personale	<b>32,49</b>	29,0%	<b>27,85</b>	30,5%
Ammortamenti, Svalutazioni, Accantonamenti	<b>1,99</b>	1,8%	<b>1,07</b>	1,2%
Oneri diversi di gestione	<b>0,59</b>	0,5%	<b>0,77</b>	0,8%
<b>Totali</b>	<b>109,55</b>	97,7%	<b>89,42</b>	97,9%

Il valore della produzione che, come detto si attesta a 112,2 milioni di Euro, ha registrato un incremento del 23% rispetto all'anno precedente, mentre i costi della produzione con un totale di Euro 109,6 milioni, hanno subito un incremento di circa il 20% rispetto al 2020.

In termini assoluti i costi operativi sono aumentati di oltre 20,1 milioni di Euro ma la loro incidenza sul valore della produzione si è mantenuta ai livelli dell'esercizio precedente.

<b>Principali indicatori</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>	<b>2020</b>	<b>%</b>
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	0,16	15,6%	0,17	17,3%
Peso del capitale circolante (C/K)	0,84	84,4%	0,83	82,7%
Peso del capitale proprio (N/K)	0,34	34,0%	0,34	34,5%
Peso delle passività consolidate (P/K)	0,13	12,9%	0,11	10,8%
Peso delle passività correnti (p/K)	0,53	53,1%	0,55	54,7%
Indice di disponibilità (Current ratio)	1,59		1,51	
Indice di liquidità ((Li+Ld) p) (Liquidità immed. + Liquid. Diff./Pass. Corr.)	1,12		1,02	
(Quick ratio)				
Coefficiente di indebitamento (Cap. terzi/Cap. Proprio)	1,94		1,90	
Indice di auto copertura del capitale fisso (N/I)	2,18		2,00	

ROE (Return on Equity) (Rn/N) O (Risultato netto/Patrimonio netto)		4,21%		2,93%
ROI (EBIT/Ki)		2,76%		2,09%
ROS (EBIT/V)		2,33%		2,05%
i (Oneri finanziari/Capitale di terzi)		0,61%		0,63%

I principali indicatori confermano in generale una buona tenuta dell'equilibrio economico, patrimoniale e finanziario.

Nell'esercizio 2021 gli investimenti si sono attestati complessivamente a 2,9 milioni di Euro, risultando così in linea rispetto al 2020 (€uro 3,1 mil.). Gli acquisti hanno riguardato soprattutto impianti specifici e generici, oltre ad automezzi leggeri e pesanti.

Anche nel 2021 il piano programmato di investimenti tecnici in impianti, attrezzature, mezzi ed automezzi è proseguito secondo i piani aziendali che prevedono il turnover programmato dei principali cespiti aziendali ed inoltre l'adeguamento degli stessi ai più moderni ed efficienti standard di settore, secondo criteri di efficienza energetica e rispetto dell'ambiente. Si prevede che tale programma di investimenti prosegua anche nel presente esercizio, per mantenere in buona efficienza i cespiti aziendali, adeguandoli allo stesso tempo ai requisiti richiesti dai più importanti Committenti.

Gli obiettivi della transizione energetica e di un significativo cambiamento climatico, invertendo il processo di surriscaldamento globale, porteranno inevitabilmente investimenti nel settore dell'energia e più in generale in quello delle costruzioni.

Continua inoltre la ricerca di nuove opportunità di sviluppo in mercati complementari a quelli che rappresentano il "core business" della Società, con particolare attenzione alle nuove tecnologie connesse alle energie rinnovabili.

La gestione delle commesse sarà sempre meglio orientata al miglioramento di efficienza e produttività, nel pieno rispetto di *sicurezza e sostenibilità*.

### 4.3. Il valore aggiunto creato e distribuito agli stakeholder

Al fine di determinare il valore aggiunto generato dall'impresa e la sua distribuzione agli Stakeholder, si è proceduto alla riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto previsto dallo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO	2021	2020
Valore della produzione	112.169.369,00 €	91.287.741,00 €
- contributi in conto esercizio	117.000,00 €	5.193,00 €
<b>Totale dei ricavi</b>	<b>112.052.369,00 €</b>	<b>91.282.548,00 €</b>
costi per materie	14.330.889,00 €	13.123.278,00 €
costi per servizi	46.354.810,00 €	37.381.787,00 €
costi per godimento beni di terzi	13.208.611,00 €	8.511.483,00 €
oneri diversi di gestione al netto di spese di rappresentanza, omaggi, erogazioni liberali	592.399,00 €	767.965,00 €
<b>Totale dei costi</b>	<b>74.486.709,00 €</b>	<b>59.784.513,00 €</b>
proventi finanziari	83,00 €	81,00 €
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (ricavi - costi + proventi)</b>	<b>37.565.743,00 €</b>	<b>31.498.116,00 €</b>
ammortamenti	1.844.406,00 €	1.071.457,00 €
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>35.721.337,00 €</b>	<b>30.426.659,00 €</b>

Il valore aggiunto globale lordo determinato dall'azienda nel 2021 è pari ad € 37.565.743,00 ed è ripartito tra gli stakeholder come segue:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	2021	%	2020	%
IMPRESA	3.153.766,00 €	8,40%	1.790.639,00 €	5,68%
AZIONISTI	- €	0,00%	- €	0,00%
LAVORATORI	32.490.626,00 €	86,49%	27.848.844,00 €	88,41%
FINANZIATORI	382.232,00 €	1,02%	369.958,00 €	1,17%
COLLETTIVITA'	725.130,00 €	1,93%	817.573,00 €	2,60%
PA ED ENTI	813.989,00 €	2,17%	671.102,00 €	2,13%
	<b>37.565.743,00 €</b>	100%	<b>31.498.116,00 €</b>	100%

Dalla tavola sopra esposta si evince che la gran parte del valore aggiunto generato dall'impresa viene destinato al proprio personale dipendente a riprova dell'importanza del proprio capitale umano.

Segue poi in ordine di grandezza, la distribuzione di valore aggiunto al sistema impresa per garantire la continuità aziendale, in parte più ridotta invece alla collettività per mezzo di attività di sponsorizzazione. Infine, in minima parte a pubblica amministrazione e finanziatori.

Non vi è valore aggiunto distribuito agli azionisti in quanto la società ha deciso di destinare l'utile netto d'esercizio a riserve per incrementare il proprio patrimonio.

## 5. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Il processo di miglioramento aziendale è in corso con azioni semplici ma efficaci che riguardano il processo produttivo sia sotto la sfera sociale, sia ambientale, sia di governance. Gli obiettivi che l'azienda si pone sono riassumibili nella tavola che segue e sono raggruppati per periodo di previsione di realizzazione: l'azienda si prefigge di raggiungere gli obiettivi di breve periodo entro un arco temporale di 1 anno circa, mentre gli obiettivi di medio-lungo periodo potranno essere realizzati in un tempo superiore ai 2 anni.

OBIETTIVI DI BREVE PERIODO	OBIETTIVI DI MEDIO-LUNGO PERIODO
Rendicontare i propri impatti ambientali anche di tipo indiretto quali emissioni derivanti da pendolarismo, e non attività direttamente connesse al processo produttivo.	Introduzione, formalizzazione ed attivazione della figura del Manager della sostenibilità.
Rendicontare le proprie emissioni in atmosfera derivanti sia dal core business sia da attività indirette.	Contribuire al raggiungimento degli obiettivi Comunitari al 2050 inserendosi nella catena produttiva come azienda in grado di guidare la transizione ecologica.
Ottenimento della certificazione Sa8000 allo scopo di fornire uno standard volontario e verificabile, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza di un'organizzazione, che realizza per essa prodotti o servizi, includendo il personale impiegato dall'organizzazione stessa e dai suoi fornitori, subappaltatori, sub-fornitori ed i lavoratori a domicilio.	
Raggiungere un adeguato ed efficace sistema di gestione	
Ottimizzazione, differenziazione e riduzione di rifiuti	
Ammodernamento del parco mezzi dotati di motori più efficienti che consentono riduzioni tangibili di consumi ed emissioni	
Donazioni a favore di organizzazioni benefit che supporto la sostenibilità	

## 6. APPENDICE

### *Indice analitico dei contenuti/Sintesi degli indicatori GRI*

INDICE DEGLI INDICATORI		
STANDARD UNIVERSALI		PARAGRAFO
<b>GRI 1</b>	<b>INTRODUZIONE (principi di rendicontazione, utilizzo GRI Standards, dichiarazione di utilizzo)</b>	Nota metodologica
<b>GRI 2</b>	<b>INFORMATIVA GENERALE</b>	
<b>A</b>	<b>profilo dell'organizzazione e processo di reporting</b>	
<b>2-1</b>	Informazioni sull'organizzazione (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1
<b>2-2</b>	Entità incluse nel report di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
<b>2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza di rendicontazione e informazioni di contatto	Nota metodologica
<b>2-4</b>	Variazioni alle informazioni contenute nei report precedenti	n.a.
<b>2-5</b>	Asseverazione esterna	n.a.
<b>B</b>	<b>attività e lavoratori</b>	
<b>2-6</b>	Attività, catena del valore, altre relazioni commerciali	1.1
<b>2-7</b>	Dipendenti	2.1
<b>2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	n.a.
<b>C</b>	<b>governo</b>	
<b>2-9</b>	Struttura di governo e composizione	1.3
<b>2-10</b>	Nomina e selezione del più alto organo di governo	1.3
<b>2-11</b>	Presidente del più alto organo di governo	1.3
<b>2-12</b>	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	n.a.
<b>2-13</b>	Sistema di deleghe di responsabilità per la gestione degli impatti	n.a.
<b>2-14</b>	Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	n.a.
<b>2-15</b>	Conflitti di interesse	n.a.
<b>2-16</b>	Comunicazione delle criticità	n.a.
<b>2-17</b>	Conoscenze ed esperienze del più alto organo di governo in materia di sostenibilità	n.a.
<b>2-18</b>	Valutazione della performance del più alto organo di governo	n.a.
<b>2-19</b>	Politiche di remunerazione	n.a.
<b>2-20</b>	Processo per determinare la remunerazione	n.a.
<b>2-21</b>	Rapporto di retribuzione totale annua	n.a.
<b>D</b>	<b>strategia, politiche e pratiche</b>	
<b>2-22</b>	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.5
<b>2-23</b>	Impegni politici - Valori, principi, standard, norme di comportamento, codici di condotta, codici etici	1.9
<b>2-24</b>	Integrazione degli impegni politici	1.5

2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	n.a
2-26	Meccanismi per la ricerca di consigli e risoluzione dubbi	n.a
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.8
2-28	Partecipazioni ad associazioni di categoria	n.a
<b>E</b>	<b>stakeholder engagement</b>	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.6
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	n.a
<b>GRI 3</b>	<b>TEMI MATERIALI</b>	
3-1	Processo di determinazione degli aspetti materiali	1.7
3-2	Elenco dei temi materiali	1.7
3-3	Gestione dei temi materiali	1.7
<b>STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI</b>		<b>PARAGRAFO</b>
<b>GRI 200</b>	<b>DIMENSIONE ECONOMICA</b>	
<b>201</b>	<b>performance economica</b>	
201-01	Valore economico direttamente generato e distribuito	4.3
201-02	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità connesse con i cambiamenti climatici	4.2
201-03	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico	n.a
201-04	Finanziamenti significativi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione	n.a
<b>202</b>	<b>presenza sul mercato</b>	
202-01	Rapporto tra stipendio standard neoassunti per genere e stipendio minimo locale nelle sedi operative	n.a
202-02	Procedure di assunzione in loco	n.a
<b>203</b>	<b>impatti economici indiretti</b>	
203-01	Sviluppo ed impatto di investimenti in infrastrutture e servizi di pubblica utilità	4.2
203-02	Analisi e descrizione dei principali impatti economici indiretti	4.2
<b>204</b>	<b>pratiche di appalto</b>	
204-01	Politiche, pratiche e percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	2.3
<b>205</b>	<b>anti corruzione</b>	
205-01	Monitoraggio del rischio di corruzione	1.9
205-02	Personale formato sulla prevenzione dei reati di corruzione	n.a
205-03	Azioni intraprese a seguito di casi di corruzione	n.a
<b>206</b>	<b>comportamento non competitivo</b>	
206-01	Numero azioni legali di concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche	n.a
<b>207</b>	<b>imposte</b>	
207-01	Approccio alla fiscalità	n.a
207-02	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	n.a
207-03	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	n.a
207-04	Rendicontazione Paese per Paese	n.a

<b>GRI</b>		
<b>300</b>	<b>DIMENSIONE AMBIENTALE</b>	
<b>301</b>	<b>materie</b>	
<b>301-01</b>	Materie prime utilizzate	3.1
<b>301-02</b>	Materiale riciclato utilizzato	n.a
<b>301-03</b>	Tasso dei prodotti venduti e relativo materiale di imballaggio riciclato o riutilizzato	n.a
<b>302</b>	<b>energia</b>	
<b>302-01</b>	Consumi interni di energia per fonte	3.2
<b>302-02</b>	Consumi esterni di energia (fuori dall'organizzazione)	3.2
<b>302-03</b>	Rapporto di intensità energetica	n.a
<b>302-04</b>	Iniziative per la riduzione dei consumi energetici e risparmi ottenuti	3.2
<b>302-05</b>	Iniziative per fornire prodotti e servizi ad efficienza energetica o basati sull'energia rinnovabile	3.2
<b>303</b>	<b>acqua</b>	
<b>303-01</b>	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.3
<b>303-02</b>	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.3
<b>303-03</b>	Prelievo idrico – Consumo di acqua per fonte	3.3
<b>303-04</b>	Scarico di acqua	3.3
<b>303-05</b>	Consumo di acqua – Percentuale e volume totale dell'acqua riciclata e riutilizzata	3.3
<b>304</b>	<b>biodiversità</b>	
<b>304-01</b>	Sedi operative dell'organizzazione situate in aree protette o ad alta biodiversità	n.a
<b>304-02</b>	Descrizione dei maggiori impatti sulla biodiversità	n.a
<b>304-03</b>	Habitat protetti o ripristinati	n.a
<b>304-04</b>	Lista delle specie protette che trovano habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	n.a
<b>305</b>	<b>emissioni</b>	
<b>305-01</b>	Emissioni dirette di gas ad effetto serra	n.a
<b>305-02</b>	Emissioni di gas ad effetto serra per la produzione di energia	n.a
<b>305-03</b>	Altre emissioni indirette di gas ad effetto serra	n.a
<b>305-04</b>	Rapporto di intensità delle emissioni di gas serra	n.a
<b>305-05</b>	Iniziative per la riduzione delle emissioni di gas serra e risparmi ottenuti	n.a
<b>305-06</b>	Emissioni di sostanze nocive per lo strato di ozono	n.a
<b>305-07</b>	Altre emissioni in atmosfera	n.a
<b>306</b>	<b>rifiuti</b>	
<b>306-01</b>	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	3.4
<b>306-02</b>	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	3.4
<b>306-03</b>	Rifiuti prodotti	3.4
<b>306-04</b>	Rifiuti non destinati allo smaltimento	3.4
<b>306-05</b>	Rifiuti destinati allo smaltimento	3.4
<b>308</b>	<b>valutazione ambientale dei fornitori</b>	
<b>308-01</b>	Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali	n.a
<b>308-02</b>	Numero di fornitori sottoposti a valutazione per l'impatto ambientale	n.a

<b>GRI</b>		
<b>400</b>	<b>DIMENSIONE SOCIALE</b>	
<b>401</b>	<b>occupazione</b>	
<b>401-01</b>	Nuove assunzioni e tasso di turnover suddiviso per età, genere e regione	2.1
<b>401-02</b>	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time ed a termine, suddivisi per i principali siti produttivi	2.1
<b>401-03</b>	Tassi di ritorno al lavoro e di permanenza a seguito di un congedo parentale, per genere	n.a
<b>402</b>	<b>lavoro e gestione delle relazioni</b>	
<b>402-01</b>	Periodo minimo di preavviso per modifiche operative	n.a
<b>403</b>	<b>salute e sicurezza dei lavoratori</b>	
<b>403-01</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1
<b>403-02</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	2.1
<b>403-03</b>	Servizi di medicina del lavoro	2.1
<b>403-04</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	n.a
<b>403-05</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.1
<b>403-06</b>	Promozione della salute dei lavoratori	2.1
<b>403-07</b>	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	n.a
<b>403-08</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1
<b>403-09</b>	Infortuni sul lavoro	2.1
<b>403-10</b>	Malattie professionali	2.1
<b>404</b>	<b>formazione</b>	
<b>404-01</b>	Formazione del personale, media annua per genere, per qualifica e per ogni dipendente	2.1
<b>404-02</b>	Programmi per l'aggiornamento e la gestione delle competenze	n.a
<b>404-03</b>	Dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera, per genere	n.a
<b>405</b>	<b>diversità e pari opportunità</b>	
<b>405-01</b>	Ripartizione del personale per genere e altri indicatori di diversità (es. disabilità)	2.1
<b>405-02</b>	Rapporto tra gli stipendi base e remunerazione complessiva delle donne rispetto a quella degli uomini	n.a
<b>406</b>	<b>non discriminazione</b>	
<b>406-01</b>	Casi di discriminazione ed azioni correttive intraprese	n.a
<b>407</b>	<b>libertà di associazione</b>	
<b>407-01</b>	Rischi per il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva	n.a
<b>408</b>	<b>lavoro minorile</b>	
<b>408-01</b>	Ricorso al lavoro minorile (anche da parte di fornitori)	n.a
<b>409</b>	<b>lavoro forzato</b>	
<b>409-01</b>	Ricorso al lavoro forzato (anche da parte di fornitori)	n.a
<b>410</b>	<b>sicurezza</b>	

<b>410-01</b>	Percentuale del personale addetto alla sicurezza che ha ricevuto una formazione sulle procedure e sulle politiche riguardanti i diritti umani	n.a
<b>411</b>	<b>diritti delle popolazioni indigene</b>	
<b>411-01</b>	Numero di violazioni dei diritti della comunità locale e azioni intraprese	n.a
<b>412</b>	<b>diritti umani</b>	
<b>412-01</b>	Operazioni soggette ad accertamenti relativi ai diritti umani e/o valutazioni di impatto (anche da parte di fornitori).	n.a
<b>412-02</b>	Formazione dei dipendenti circa tutti gli aspetti dei diritti umani.	n.a
<b>412-03</b>	Operazioni con valutazione del rispetto dei diritti umani	n.a
<b>413</b>	<b>comunità locali</b>	
<b>413-01</b>	Operazioni che coinvolgono le comunità locali, gestione degli impatti e programmi di sviluppo	2.4
<b>413-02</b>	Operazioni con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali.	2.4
<b>414</b>	<b>valutazioni sociali</b>	
<b>414-01</b>	Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali	2.3
<b>414-02</b>	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	n.a
<b>415</b>	<b>politiche pubbliche</b>	
<b>415-01</b>	Contributi e benefici prestati a partiti, politici e istituzioni. Metodi si stima del valore dei contributi in natura	n.a
<b>416</b>	<b>sicurezza dei consumatori</b>	
<b>416-01</b>	Impatto di prodotti e servizi su salute e sicurezza	n.a
<b>416-02</b>	Numero di casi di non conformità a regolamenti e codici su salute e sicurezza di b/s durante il loro ciclo di vita	n.a
<b>417</b>	<b>marketing ed etichettatura</b>	
<b>417-01</b>	Informazioni su prodotti e servizi	n.a
<b>417-02</b>	Numero di casi di non conformità a regolamenti e codici riguardanti l'etichettatura	n.a
<b>417-03</b>	Numero di casi di non conformità a regolamenti o codici riferiti al marketing	n.a
<b>418</b>	<b>privacy dei consumatori</b>	
<b>418-01</b>	Numero di reclami per violazioni della privacy e perdita dati consumatori	n.a

n.a. – non applicato o non applicabile

## Indice analitico dei contenuti/Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

INDICE DEGLI OBIETTIVI		TARGET	PARAGRAFO
	<b>Obiettivo 4:</b> Garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti	<b>4.4</b> Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale	1.1 2.2 2.4
	<b>Obiettivo 5:</b> Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze	<b>5.1</b> Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo	1.5
	<b>Obiettivo 7:</b> Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni	<b>7.b</b> Entro il 2030, espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo, in particolare per i paesi meno sviluppati, i piccoli Stati insulari, e per i paesi in via di sviluppo senza sbocco sul mare, in accordo con i loro rispettivi programmi di sostegno	1.1 1.5 3.2
	<b>Obiettivo 8:</b> Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti	<b>8.3</b> Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari  <b>8.4</b> Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa	1.5 2 4

	<p><b>Obiettivo 9:</b> Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</p>	<p><b>9.4</b> Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità</p>	<p>1.5 1.8 2.4</p>
	<p><b>Obiettivo 11:</b> Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili</p>	<p><b>11.a</b> Sostenere rapporti economici, sociali e ambientali positivi tra le zone urbane, periurbane e rurali, rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale</p>	<p>1.4 2.3 2.4</p>
	<p><b>Obiettivo 12:</b> Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili</p>	<p><b>12.5</b> Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo</p>	<p>3.4</p>
	<p><b>Obiettivo 13:</b> Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze</p>	<p><b>13.1</b> Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi</p> <p><b>13.3</b> Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce</p>	<p>1.1 1.4 2.4</p>
	<p><b>Obiettivo 16:</b> Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli</p>	<p><b>16.5</b> Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme</p>	<p>1.9</p>